

Az egyszerűsített foglalkoztatás (Efo) 2020

Egyszerűsített foglalkoztatásra – idénymunkára, alkalmi munkára – az Efo tv.¹ szerint létesíthető munkaviszony. Ez a tájékoztató az ehhez kapcsolódó szabályok megismeréséhez, és értelmezéséhez nyújt segítséget.

Az információs füzet tartalma:

1. A jogviszony fajtái

- 1.1. Az alkalmi munkavállalók létszáma**
- 1.2. Az egyszerűsített foglalkoztatási jogviszony**
- 1.3. Mikor nem létesíthető egyszerűsített foglalkoztatási jogviszony?**
- 1.4. Egyéb korlátozás**

2. Harmadik országbeli állampolgár egyszerűsített foglalkoztatása

3. Mit kell fizetnie a munkáltatónak?

- 3.1. Mikor nem kell közterhet fizetni?**
- 3.2. A közteherfizetés határideje**

4. Bejelentési szabályok

- 4.1. A bejelentés módja**
- 4.2. Milyen adatokat kell bejelenteni?**
- 4.3 A bejelentés határideje, az adatok módosítása**

5. Bevallás

6. Igazolás kiadása az adókötelezettségek teljesítéséhez

7. Egyéb előírások

- 7.1. A munkavállaló ellátási jogosultsága**
- 7.2. A munkáltató költségelszámolására vonatkozó korlátok**

1. A jogviszony fajtái

Egyszerűsített módon létesíthető munkaviszony:

- mezőgazdasági, továbbá turisztikai idénymunkára vagy
- alkalmi munkára.²

¹ Az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény.

² Változatlanul mód van arra, hogy a munkáltató és a munkavállaló ezekben a foglalkoztatási formákban is a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) általános szabályai szerint létesítsen munkaviszonyt.

Mezőgazdasági idénymunka: a növénytermesztési, erdőgazdálkodási, állattenyésztési, halászati, vadászati ágazatba tartozó munkavégzés, továbbá a termelő, termelői csoport, termelői szervezet, illetve ezek társulása által a megtermelt mezőgazdasági termékek anyagmozgatása, csomagolása - a tovább feldolgozás kivételével - feltéve, hogy azonos felek között a határozott időre szóló munkaviszony időtartama nem haladja meg egy naptári éven belül a 120 napot.

Turisztikai idénymunka: a kereskedelemről szóló törvényben³ meghatározott kereskedelmi jellegű turisztikai szolgáltatási tevékenységet folytató munkáltatónál végzett idénymunka, feltéve, hogy azonos felek között a határozott időre szóló munkaviszony időtartama nem haladja meg egy naptári éven belül a 120 napot.

Kereskedelmi jellegű turisztikai szolgáltatási tevékenységnek számít az idegenvezetői tevékenység, a lovas szolgáltató tevékenység, a szálláshely-szolgáltatási tevékenység, a tartós szálláshasználati szolgáltatási tevékenység, valamint az utazásszervezői és utazásközvetítői tevékenység.

Idénymunka: az Mt. 90. § c) pontjában meghatározott feltételeknek megfelelő munka. Mezőgazdasági idénymunka esetén az év adott időszakához vagy időpontjához kötődőnek kell tekinteni az olyan munkavégzést is, amely az előállított növény vagy állat biológiai sajátossága miatt végezhető el kizárólag abban az időszakban vagy időpontban.

Filmipari statiszta: az a természetes személy, aki a 3711 FEOR számmal azonosított foglalkozásának minősül, feltéve, hogy a tevékenysége a mozgóképről szóló 2004. évi II. törvényben meghatározott filmalkotás elkészítésében való kiegészítő (pótolható) jellegű részvételre irányul és e tevékenységből származó napi nettó jövedelme nem haladja meg a 12 000 forintot.

Alkalmi munka: a munkáltató és a munkavállaló között

- a) összesen legfeljebb 5 egymást követő naptári napig, és
- b) egy naptári hónapon belül összesen legfeljebb 15 naptári napig, és
- c) egy naptári éven belül összesen legfeljebb 90 naptári napig létesített, határozott időre szóló munkaviszony.

Az előzőektől eltérően **2020. december 31-éig** alkalmi és idénymunkára hosszabb időtartamban alkalmazható a munkavállaló

- növénytermesztési,
 - erdőgazdálkodási,
 - állattenyésztési,
 - halászati,
 - vadászati
- ágazatban.

Mindez azt jelenti, hogy az alkalmi munka időtartama egy naptári hónapon belül összesen legfeljebb 20 naptári nap, a mezőgazdasági idénymunka éves időtartama legfeljebb 180 nap lehet.

³ 2005. évi CLXIV. törvény.

Ha a munkáltató és a munkavállaló több alkalommal létesít munkaviszonyt idénymunkára, vagy idénymunkára és alkalmi munkára, akkor ezeknek a munkaviszonyoknak az együttes időtartama a naptári évben nem haladhatja meg a 180 napot.⁴

1.1. Az alkalmi munkavállalók létszáma

Az alkalmi munka esetén az egyszerűsített munkaviszonyban egy naptári napon legfeljebb foglalkoztatott munkavállalók létszáma nem haladhatja meg

- az Mt. hatálya alá tartozó főállású személyt nem foglalkoztató munkáltató esetén az 1 főt,
- 1-5 főig terjedő munkavállaló foglalkoztatása esetén a 2 főt,
- 6-20 főig terjedő munkavállaló foglalkoztatása esetén a 4 főt,
- 20-nál több munkavállaló foglalkoztatása esetén a munkavállalói létszám 20 százalékát,

a munkáltatónak a tárgyév első, illetve hetedik hónapját megelőző hat havi létszámát⁵ alapul véve. Ha a munkáltató ennél rövidebb ideje működik, működésének egész hónapjaira eső átlagos statisztikai létszáma a mérvadó.

A meghatározott napi létszámkeretet a munkáltató a tárgyév napjaira egyenlőtlenül beosztva is felhasználhatja, figyelemmel az alkalmi munka meghatározására. Ennek során a tárgyévben fel nem használt létszámkeretet a következő naptári évre nem viheti át.

Például az Mt. hatálya alá tartozó főállású személyt nem foglalkoztató munkáltatónál az éves alkalmi munkavállalói létszámkeret 2020-ban 366 fő. Egyenlőtlen beosztás esetén a tárgyévben 366 nap alapulvételével munkavállalónként egy napot számítva több alkalmi munkavállalót is foglalkoztathat a munkáltató egy nap.

Ha tehát a munkáltató főállású munkavállalót nem foglalkoztat, akkor egy nap egy alkalmi munkavállalót vehet fel az év minden napján. A munkáltató ily módon 2020. évben 366-szor foglalkoztathat alkalmi munkavállalót. Ezt a keretszámot a munkáltató belátása szerint oszthatja be, akár egy nap is alkalmazhat 366 embert, de akkor az év többi 365 napján ilyen módon már nem foglalkoztathat. Ha a munkáltatónak a 366 napos kereten túlmenően több munkavállalóra van szüksége, úgy akár egy napos határozott időre is felvehet további munkavállalókat, teljes közteherfizetés mellett, az Mt. általános szabályai szerint.

Az előzőekben ismertetett korlátozó rendelkezéseket filmipari statiszta alkalmi munkára irányuló egyszerűsített foglalkoztatására, továbbá a szociális szervezetekben az egyszerűsített foglalkoztatás esetén nem kell alkalmazni.

Az Efo tv. a filmipari statiszta foglalkoztatását az alkalmi munka egyik válfajaként nevesíti, ezért, ha az Efo tv. a filmipari statiszta munkavégzésével összefüggésben nem tartalmaz speciális szabályt, akkor arra az alkalmi munkára vonatkozó általános rendelkezéseket kell alkalmazni.

Ebből az is következik, hogy filmipari statiszta foglalkoztatásakor az Efo tv. 2. § 3. pontja szerinti időbeli korlátozásra is figyelemmel kell lenni, vagyis azonos munkáltató és

⁴ A veszélyhelyzet megszűnésével összefüggő átmeneti szabályokról és a járványügyi készültségről szóló 2020. évi LVIII. törvény 169. §-a alapján.

⁵ 3/2010. (IV. 2.) KSH közlemény alapulvételével.

munkavállaló összesen legfeljebb 5 egymást követő naptári napig, egy naptári hónapban összesen legfeljebb 15 naptári napig, egy naptári éven belül összesen legfeljebb 90 naptári napig létesíthet egymással az Efo tv. szerinti határozott idejű munkaviszonyt.

Ha a munkáltató és a munkavállaló időnyomára, vagy időnyomára és alkalmi munkára létesít egymással több alkalommal munkaviszonyt, akkor ezen munkaviszonyok együttes időtartama a naptári évben a 120 napot nem haladhatja meg.

1.2. Az egyszerűsített foglalkoztatási jogviszony

Egyszerűsített foglalkoztatás céljából munkaviszony a felek szóbeli megállapodása alapján, a munkáltató 4. pont szerinti bejelentési kötelezettségének teljesítésével keletkezik.

A jogszabály alapján nem elektronikus úton bevállásra kötelezett munkáltató és a munkavállaló megállapodása alapján az egyszerűsített foglalkoztatás céljából munkaviszonyt az Efo tv. melléklete szerinti szerződés megkötésével is lehet létesíteni, a 4. pont szerinti bejelentési kötelezettség teljesítése mellett. A munkaszerződést ekkor a munka megkezdéséig kell írásba foglalni úgy, hogy a munkavégzés napjának végéig elegendő kitölteni a munkáltató és a munkavállaló megnevezésén kívüli egyéb azonosító adatokat.

Az Efo tv. mellékletében szereplő formaszerződés honlapunkról a „Letöltések-egyéb> Adatlapok, igazolások, meghatalmazás minták” elérési útvonalon letölthető.

Az egyszerűsített foglalkoztatásra létesített munkaviszonyra az Mt. szabályait – az Efo. tv-ben meghatározott eltérésekkel –, valamint a kötelező legkisebb munkabérről és a garantált bérminimumról szóló külön jogszabály rendelkezéseit kell alkalmazni⁶. Az egyszerűsített foglalkoztatásra létesített munkaviszony alapján alapbérként, illetve teljesítménybérként - a meghatározott feltételeknek megfelelően - legalább a kötelező legkisebb munkabér 85%-a, garantált bérminimum esetén 87%-a jár.

A filmipari statisztika napi nettó jövedelme nem haladhatja meg a 12 000 forintot.

1.3. Mikor nem létesíthető egyszerűsített foglalkoztatási jogviszony?

Nem létesíthető egyszerűsített foglalkoztatási jogviszony a közszférában, a közszolgálati tisztviselőkről szóló tv.⁷ 1. § (1) bekezdés a) pontjában, valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló tv.⁸ 1. § (1) bekezdésében meghatározott munkáltató által az alaptevékenységébe tartozó feladatai ellátására.

Harmadik országbeli állampolgár⁹ – a bevándorolt vagy letelepedett jogállású személy kivételével – kizárólag mezőgazdasági időnyomára foglalkoztatható.

1.4. Egyéb korlátozás

⁶ A 367/2019. (XII. 30.) Korm. rendelet alapján a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított személyi alapbér kötelező legkisebb összege (minimálbér) a teljes munkaidő esetén 2020. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén 161.000 forint.

Az előzőektől eltérően a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló garantált bérminimuma a teljes munkaidő teljesítése esetén 2020. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén 210.600 forint.

⁷ 2011. évi CXCV. törvény.

⁸ 1992. évi XXXIII. törvény.

⁹ A harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodásáról szóló 2007. évi II. törvényben meghatározott harmadik országbeli állampolgár.

Az a munkáltató, aki 300 ezer forintot, vagy ezt meghaladó összegű adótartozást halmoz fel az 500, 1000, illetve 3000 forint összegű közteher és/vagy szociális hozzájárulási adó, szakképzési hozzájárulás, rehabilitációs hozzájárulás, valamint az Szja tv.¹⁰ által a munkáltatóra előírt adóelőleg címén, további egyszerűsített foglalkoztatásra nem jogosult mindaddig, amíg adótartozását ki nem egyenlítette.¹¹

2. Harmadik országbeli állampolgár egyszerűsített foglalkoztatása

A harmadik országbeli állampolgárok – a bevándorolt vagy letelepedett jogállású személy kivételével – munkavállalási engedéllyel végezhetnek egyszerűsített foglalkoztatás keretében mezőgazdasági idénymunkát.

Az állami foglalkoztatási szerv ellenszolgáltatás nélkül hatósági bizonyítványt ad ki a harmadik országbeli állampolgárnak, amely igazolja, hogy a harmadik országbeli állampolgár az állami foglalkoztatási szervet megkereste annak érdekében, hogy a jövőben egyszerűsített foglalkoztatási jogviszony keretében vállaljon munkát.

Az állami foglalkoztatási szerv a harmadik országbeli állampolgár kérelmére haladéktalanul megkeresi

a) az egészségbiztosítási szervet a társadalombiztosítási azonosító jel (a továbbiakban: tajsám), valamint

b) az állami adóhatóságot az adóazonosító jel kiadása érdekében.

Az egészségbiztosítási szerv, illetve az adóhatóság az igazolványt közvetlenül a munkavállalónak adja ki.

3. Mit kell fizetnie a munkáltatónak?

A munkáltató által fizetendő **közteher mértéke** a munkaviszony minden naptári napjára munkavállalónként:

- mezőgazdasági idénymunka esetén 500 forint,
- turisztikai idénymunka esetén 500 forint,
- alkalmi munka esetén 1 000 forint,
- filmipari statiszta alkalmi munkája esetén 3000 forint.

A közteher megfizetésével nem terheli

a) a munkáltatót szociális hozzájárulási adó, szakképzési hozzájárulás, rehabilitációs hozzájárulás, valamint az Szja tv-ben a munkáltatóra előírt adóelőleg-levonási kötelezettség,

b) a munkavállalót társadalombiztosítási járulékfizetési, személyi jövedelemadóelőleg-fizetési kötelezettség.¹²

Fontos!

Ha a munkáltató az 1. és az 1.1. pontokban meghatározott létszám-, idő-, illetve filmipari statiszta esetén kereseti korlát túllépésével létesít, nem alkalmazhatja az ismertetett kedvező rendelkezéseket. Ilyen esetben a munkáltató az egyszerűsített foglalkoztatott személy utáni

¹⁰ A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja tv.).

¹¹ Efo tv. 11. § (5) bekezdés.

¹² Efo tv. 8. § (3) bekezdés.

személyi jövedelemadó- és járulékfizetési kötelezettségekre az Szja tv., a Tbj.¹³ szabályait, valamint a szociális hozzájárulási adóra¹⁴ vonatkozó rendelkezéseket köteles alkalmazni az előzőek szerinti feltételek megsértése feltárásának időpontjától annyi ideig, ameddig az e pont rendelkezéseit jogosulatlanul alkalmazta.

3.1. Mikor nem kell közterhet fizetni?

Az előzőektől eltérően, a munkáltató nem fizet közterhet, ha

- a) a munkavállaló a szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról és annak végrehajtásáról szóló uniós rendeletek, vagy Magyarország által kötött kétoldalú szociálpolitikai, szociális biztonsági egyezmény (Egyezmények) alapján másik tagállamban, illetőleg egyezményben részes másik államban biztosított és
- b) az Egyezmények alapján kiállított, az egyezményben részes másik államban fennálló biztosítást tanúsító igazolással rendelkezik,

Például a munkáltató egy olyan román állampolgárt alkalmaz egyszerűsített foglalkoztatás keretében mezőgazdasági idénymunkára, aki rendelkezik a román hatóság által kiállított biztosítást tanúsító igazolással, ezért ez után a személy után a munkáltató nem fizet közterhet. Az említett személy nyugellátásra, baleseti egészségügyi szolgáltatásra és álláskeresői ellátásra e jogviszony alapján nem szerez jogosultságot, ugyanakkor a munkáltatónak a foglalkoztatással kapcsolatos bejelentési kötelezettsége fennáll.

3.2. A közteherfizetés határideje

A munkáltatónak a közteher-fizetési kötelezettségét a tárgyhónapot követő hónap 12-éig a NAV Egyszerűsített foglalkoztatásból eredő közteher befizetések 10032000-06057763 beszedési számla javára kell teljesíteni.

4. Bejelentési szabályok

4.1. A bejelentés módja

A munkáltató a bejelentést

- elektronikusan az eBEV portálon keresztül, vagy
- országos telefonos ügyfélszolgálaton keresztül telefonon teljesítheti.

Fentiekén túl a munkáltató a bejelentést mobilalkalmazással is teljesítheti.

A bejelentés teljesítéséhez szükséges, hogy a munkáltató előzetesen regisztráltassa magát az ügyfélkapun.¹⁵

Fontos!

A bejelentés papíron, postán vagy személyesen nem nyújtható be.

¹³ A társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Tbj.).

¹⁴ A szociális hozzájárulási adóról szóló 2018. évi LII. törvény.

¹⁵ Az ügyfélkapu regisztrációval kapcsolatosan a www.mo.hu honlapon részletes információ található.

Az egyszerűsített foglalkoztatási jogviszony adatainak elektronikus bejelentéséhez a 20T1042E jelű adatlapot kell kitölteni, és azt az ügyfélkapun keresztül kell megküldeni a NAV-nak. A bejelentés esetleges visszavonására és módosítására – így különösen a munkaidő változása, illetve a munkavégzés megkezdése esetén –, a bejelentett adatokban bekövetkezett változás bejelentésére is a 20T1042E jelű adatlap szolgál.

Az adatlap kizárólag a NAV honlapjáról – <http://www.nav.gov.hu/> – tölthető le, kereskedelmi forgalomban nem kapható.

A NAV honlapján az adatlap, illetve a kitöltési útmutató újabb verziói jelenhetnek meg, ezért kérjük, hogy az adatlap kitöltése előtt a változásokat mindig kísérelje figyelemmel kísérni, és az adatlap legfrissebb verzióját használja!

Telefonon, a 185-ös számon lehet teljesíteni a bejelentést az országos telefonos ügyfélszolgálaton keresztül, a bejelentő adóazonosító jelének megadásával.

4.2. Milyen adatokat kell bejelenteni?

Egyszerűsített foglalkoztatás esetén a munkáltató a NAV illetékes elsőfokú igazgatóságának, a munkavégzés megkezdése előtt köteles bejelenteni

- a) a munkavállaló nevét,
- b) a munkáltató adószámát,
- c) a munkavállaló adóazonosító jelét és tajsámát,
- d) az egyszerűsített foglalkoztatás jellegét (mezőgazdasági, turisztikai idénymunka, alkalmi munka, filmipari statiszta),
- e) a munkaviszony napjainak számát,
- f) azt a körülményt, ha a munkavállaló Egyezmény alapján másik tagállamban, illetőleg egyezményben részes másik államban biztosított és ezt a munkáltató előtt igazolta.

4.3. A bejelentés határideje, az adatok módosítása

A munkáltató a 4.2. pont szerinti adatokat **a munkavégzés megkezdése előtt köteles bejelenteni.**

A bejelentés esetleges visszavonására és módosítására – így különösen a foglalkoztatás jellegének változása, illetve a munkavégzés megkezdése esetén –

- a) az egyszerűsített foglalkoztatás bejelentését követő két órán belül, vagy
- b) ha a bejelentésben foglaltak szerint a foglalkoztatás a bejelentés napját követő napon kezdődött, vagy ha a bejelentés egy napnál hosszabb időtartamú munkaviszonyra vonatkozott, a módosítás bejelentés napján reggel 9 óráig van lehetőség, ezt követően a munkáltató a közteher-fizetési kötelezettségének köteles eleget tenni.

A bejelentés a 4.1. pontban foglaltak szerint módosítható, függetlenül attól, hogy bejelentési kötelezettségének eredetileg a munkáltató milyen módon tett eleget.

5. Bevallás

A munkáltatónak havonta, a tárgyhónapot követő hó 12. napjáig kell bevallást benyújtania az egyszerűsített foglalkoztatásról az Art.¹⁶ havi adó és járulékbevallásra vonatkozó szabályai szerint, kizárólag elektronikusan, a 2008-as számú nyomtatványon.¹⁷

¹⁶ Az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény (a továbbiakban: Art.).

A 2008-as számú nyomtatvány a NAV honlapjáról letölthető, és az internetes kitöltő-ellenőrző programmal kitölthető. A nyomtatvány elérési útvonala a NAV honlapján: „Nyomtatványkitöltő programok> Nyomtatványkitöltő programok”.

Az Efo tv. rendelkezései szerint foglalkoztatott munkavállalóval összefüggésben a munkáltató kizárólag a következő adatok megadására köteles:

- a munkáltató adóazonosító száma,
- a természetes személy neve, adóazonosító jele,
- a természetes személy nyugdíjas státusza, illetve hogy a természetes személy korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban, táncművészeti életjáradékban vagy átmeneti bányászjáradékban részesül-e, valamint
- az adott hónapban történt egyszerűsített foglalkoztatás napjára (napjaira) kifizetett (nettó) munkabér – a hónapon belüli több napi foglalkoztatás esetén a kifizetett (nettó) munkabér együttes – összege és
- a foglalkoztatás napja (napjai).

A kifizetett nettó munkabér alatt a munkavállalónak kifizetett teljes összeg értendő.

6. Igazolás kiadása az adókötelezettségek teljesítéséhez

Az Efo tv.-ben nem szabályozott adózást érintő kérdésekben az Art., az Air.¹⁸ és az adóigazgatási eljárás részletszabályairól szóló kormányrendelet¹⁹ rendelkezéseit kell alkalmazni. Ebből következően az egyszerűsített foglalkoztatott magánszemélynek a munkáltatónak olyan bizonylatot kell kiállítania és a kifizetéskor átadnia, amiből kitűnik a munkavállaló bevételeinek teljes összege és jogcíme. A munkáltató ugyanakkor nem köteles az elszámolási évet követő év január 31-éig összesített igazolást adni a munkavállalónak.²⁰

7. Egyéb előírások

Az 1. pontban meghatározott foglalkoztatásból származó jövedelemnek a kifizetett (nettó) munkabér 100 százalékát kell tekinteni.

Az egyszerűsített foglalkoztatásból származó bevételből a munkavállalónak nem kell jövedelmet megállapítania és személyijövedelemadó-bevallást benyújtania, feltéve hogy az egyszerűsített foglalkoztatásból származó bevétele nem haladja meg az egyszerűsített foglalkoztatás naptári napjainak száma és az adóév első napján hatályos

- a) kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) vagy
- b) a garantált bérminimum (ha a munkavállalónak alapbérként, illetve teljesítménybérként legalább a garantált bérminimum 87 százaléka jár) napibérként²¹ meghatározott összege 130 százalékanak szorzatát (e szorzat a továbbiakban: mentesített keretösszeg).

Ha a munkavállalónak a személyijövedelemadó-bevallási kötelezettségét teljesítenie kell, akkor (a NAV közreműködése nélkül elkészített bevallásában vagy a NAV által összeállított

¹⁷ Efo tv. 11. § (4) bekezdés, 12. § (1) bekezdés.

¹⁸ 2017. évi CLI. törvény.

¹⁹ 465/2017. (XII. 28.) Korm. rendelet.

²⁰ Efo tv. 14. §.

²¹ A napibér a 367/2019. (XII. 30.) Korm. rendelet 2. § (1) bekezdése és (2) bekezdése alapján 2020. január 1-jétől 7 410 forint (130 százaléka 9 633 forint), valamint a legalább középfokú iskolai végzettséget illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló esetén 9 690 forint (130 százaléka 12 597 forint).

adóbevallási tervezet felhasználásával elkészített) személyijövedelemadó-bevallásában jövedelemként a mentesített keretösszeget meghaladó részt kell figyelembe vennie.

Nem kell jövedelmet megállapítani és bevallást benyújtani a filmipari statisztaként végzett – Efo tv. hatálya alá tartozó – alkalmi munkából származó bevételből.

7.1. A munkavállaló ellátási jogosultsága

Ha a munkáltató az egyszerűsített foglalkoztatás keretében alkalmazott munkavállalóval összefüggésben a 3. pontban meghatározott tételes összegű közteheret fizet, akkor a munkavállaló az Efo tv. szerinti foglalkoztatása alapján nem minősül a Tbj. szerinti biztosítottnak, kizárólag nyugellátásra, baleseti egészségügyi szolgáltatásra, valamint álláskeresői ellátásra szerez jogosultságot.

A nyugellátás számításának alapja napi 500 forint közteher esetén 1370 forint/nap, napi 1000 forint vagy azt meghaladó közteher esetén 2740 forint/nap.

A 3.1. pontban említett munkavállaló nem szerez jogosultságot nyugellátásra, baleseti egészségügyi szolgáltatásra és álláskeresői ellátásra.

7.2. A munkáltató költségelszámolására vonatkozó korlátok

Az egyszerűsített foglalkoztatási jogviszonyra az Mt., valamint a kötelező legkisebb munkabérről és a garantált bérminimumról szóló külön jogszabály rendelkezéseit az Efo tv.-ben meghatározott eltérésekkel alkalmazni kell, de a szerződő felek díjazásra vonatkozó szabadsága nem korlátozott.

Ugyanakkor a munkáltató költségelszámolására vonatkozóan az Szja tv.²² és a Tao tv.²³ korlátozó rendelkezéseket tartalmaz. Az Efo. tv. szabályai szerint létesített munkaviszonyban foglalkoztatott részére ugyanis az adózó által egy napi munkáért kifizetett munkabérből a minimálbér napi összegének kétszeresét meghaladó mértékű kifizetés a jövedelem megállapításakor költségként nem vehető figyelembe, illetve az nem minősül a vállalkozási tevékenység érdekében felmerülő egyes költségnek, ráfordításnak.

Nemzeti Adó- és Vámhivatal

²² 3. számú melléklet V. fejezet 12. pont, valamint a 11. számú melléklet IV. fejezet 15. pont.

²³ A társasági adóról és az osztalékadóról szóló 1996. évi LXXXI. törvény 3. számú melléklet A) fejezet 14. pont.