

KITÖLTÉSI ÚTMUTATÓ

A 24T1041 JELŰ ADATLAPHOZ

BEJELENTŐ ÉS VÁLTOZÁSBEJELENTŐ LAP

A MUNKÁLTATÓ VAGY A KIFIZETŐ ÁLTAL FOGLALKOZTATOTT BIZTOSÍTOTTAK ADATAIRÓL SZÓLÓ BEJELENTŐ ÉS VÁLTOZÁSBEJELENTŐ ADATLAPHOZ

(ÁNYK)

MIRŐL OLVASHAT EBBEN AZ ÚTMUTATÓBAN?

I. ÁLTALÁNOS TUDNIVALÓK	3
1. Mire szolgál a 24T1041 jelű adatlap?.....	3
2. Kire vonatkozik?.....	5
3. Hogyan nyújtható be?	6
4. Hol található az adatlap?.....	8
5. Mi a benyújtási határidő?	8
6. Mik a jogkövetkezmények?.....	9
7. Milyen részei vannak az adatlapnak?	10
8. További információ, segítség	10
9. Milyen jogszabályokat kell figyelembe venni?	11
II. RÉSZLETES TÁJÉKOZTATÓ	12
A Főlap kötelező rovatai.....	12
A Főlap eseti rovatai.....	13
13. pótlap kitöltése	16
Mikor használunk U/V/H/T-t?.....	17
HOGYAN ELLENŐRIZHETI AZ ADÓHATÓSÁGNÁL KORÁBBAN BEJELENTETT JOGVISZONYOK ADATAIT?	19
ÚJ BIZTOSÍTÁSI JOGVISZONY BEJELENTÉSE.....	22
VÁLTOZÁS BEJELENTÉSE.....	22
HELYESBÍTÉS BEJELENTÉSE	23
TÖRLÉS BEJELENTÉSE.....	25
Milyen biztosítási jogviszonykódot jelöljek?	30
Szünetelés bejelentése	37
Veszélyhelyzetes szünetelés bejelentése.....	37
Mi a teendő jogutódláskor?	38

Mi a teendő, ha a bejelentés időszaka a jogelődre vonatkozik?.....	41
26. pótlap kitöltése	42
Mi a teendő több munkáltató által létesített munkaviszony bejelentésekor? (26. pótlap).	42
ELLENŐRZÉS - a benyújtott adatlap NAV általi ellenőrzése	48
JAVÍTÁS – Hogyan kell javítani egy korábban beküldött 'T1041-et?.....	49
Jogviszony visszavonása (T).....	50
Jogviszony kezdetének javítása (T és U).....	50
Jogviszony végének javítása (H).....	50
Jogviszonykód javítása (T és U)	50
Munkakör, foglalkozás FEOR-szám javítása (H)	50
Heti munkaóra javítása (H).....	51
Szünetelés kezdetének javítása (H)	51
Szünetelés vége javítása (H).....	51
Szünetelés kezdetének és végének javítása (H)	52
Szünetelés mégsem zárult le.....	52
Nyitott szünetelés visszavonása [csak a kezdet] (H).....	52
Lezárt szünetelés visszavonása [KÉT PÓTLAPON! először végét, utána kezdetét] (H)..	53
Ha korábbi bejelentésében tévesen jelölte/nem jelölte a covid-os mezőt (H)	53
Változás hatálydátum javítása (H).....	53
26. pótlapon szereplő adat(ok) javítása	54

I. ÁLTALÁNOS TUDNIVALÓK

1. Mire szolgál a 24T1041 jelű adatlap?

Az aktuális foglalkoztatással kapcsolatos adatokat ezen az adatlapon jelentik be a kifizetők és foglalkoztatók a Nemzeti Adó- és Vámhivatalhoz (NAV). Erről az adatlapról kerülnek be¹ a hivatalos nyilvántartásokba. Fontos a járulékok bevallása, befizetése, a TB ellátások² és a különféle ellenőrzések miatt.

Ezt az adatlapot kell kitölteni, ha:

- új biztosítási jogviszony létesül,
- megszűnik a biztosított jogviszonya,
- a biztosított szünetelteti a jogviszonyát,
- a biztosított jogviszony szünetelése befejeződik,
- egynapos a szünetelés,
- az adott jogviszony keretében a biztosított munkaköre (FEOR-kódja) megváltozik,
- megváltozik a biztosított heti munkaideje,
- a jogviszonynak egyszerre több adata változik meg,
- elírtak egy vagy több adatot, amit javítani szeretnének (helyesbítés),
- jogutódláskor, ha vannak továbbfoglalkoztatottak,
- a jogelőd kifizetőnél, munkáltatónál korábban fennálló biztosítási jogviszonyok bejelentése vagy javítása (ún. visszamenőleges korrekció) történik,
- munkaügyi jogutódlásnál a részleg átvételével az új munkáltató (a jogutód) átveszi – továbbfoglalkoztatja – az alkalmazottak meghatározott körét,
- több munkáltató által létesített munkaviszonynál:
 - új további foglalkoztató csatlakozik a munkáltatókhoz,
 - a meglévő további foglalkoztató kilép a munkáltatói körből,
 - a kijelölt munkáltató személyében változás következik be,
 - a több munkáltató által létesített munkaviszony megszűnik,
- ellenőrzés után a hatósági bejelentésre kötelezett szerv az adózó helyett nyújtja be – ha az adózó önként nem adja be:
 - be nem jelentett foglalkoztatás feltárásakor,

¹ Art. 1. melléklet 3. pontja.

² Társadalombiztosítási ellátások például: egészségügyi ellátás, táppénz, CSED, GYED, nyugdíj stb.

- az egészségügyi szolgáltatásra jogosultak nyilvántartásában nem szereplő, de a biztosított státuszt okirati eljárásban igazolt biztosítottak esetében,
- valós foglalkoztató feltárásakor.

Bejelentésről akkor beszélünk, ha létrejön egy új biztosítási jogviszony, amelynek „új” adatait megadják. **Változásbejelentéskor**³ egy korábban bejelentett biztosítási jogviszonyban megváltozik valamilyen jellemző adat, például a heti munkaidő 40 órától 30 órára csökken, más lesz a munkakör, szünetel vagy lezárul a jogviszony. A törvényi kötelezettség akkor teljesül, ha a kitöltött 'T1041-es adatlapot **benyújtják** a NAV-hoz.

Milyen hivatalos nyilvántartásokról van szó? A NAV, az egészségbiztosítási szerv (NEAK) és a foglalkoztatás-felügyeleti szerv nyilvántartásairól. A NAV a bejelentéseket tartja nyilván, a NEAK viszont a biztosítási jogviszonyok közhiteles nyilvántartó szerve.⁴

Milyen foglalkoztatással kapcsolatos adatok szükségesek? Meg kell adni, hogy ki-kit foglalkoztat, vagy mely vállalkozás, szervezet kit foglalkoztat. Ezen felül a foglalkoztatás adatait is közölni kell, ha létesül egy új jogviszony vagy a jogviszonynak megváltozik valamilyen adata. Ki, mikortól (meddig), milyen biztosítási jogviszonyban, milyen munkakörben, hány órában dolgozik.

Ha a foglalkoztató a természetes személyt egyidejűleg több biztosítási kötelezettséggel járó jogviszonyban foglalkoztatja (=más a biztosítási jogviszonykód), akkor a biztosított bejelentést **jogviszonyonként kell teljesíteni**.⁵

Ha a foglalkoztató a biztosítottat egyidejűleg osztott vagy kapcsolt munkakörben foglalkoztatja (=több FEOR is van), akkor a biztosított bejelentést úgy kell teljesíteni, hogy **kizárólag egy FEOR-kódot lehet megadni**, ezért csak egy 13-as pótlapot kell kitölteni. A bejelentő választása szerint azt a FEOR-kódot javasoljuk megadni, amely a biztosított munkaidejének nagyobb részét kiteszi.

Ha ugyanaz a foglalkoztató, például különböző iskolákban, de azonos jogviszony kezdettel például 3 x 10 órában, pedagógusként foglalkoztat valakit (=azonos kezdettel azonos FEOR-kód), akkor a biztosított jogviszonyát egy bejelentésben, 1 x 30 órában jelentse be! Ha egy ilyen 10 órás munkakör megszűnik, akkor csak a heti munkaidő változását (V) 30 órától 20 órára jelentse be!

³ A munkáltatók vagy a kifizetők változásbejelentési kötelezettsége a 2007. január 1. előtt, az illetékes egészségbiztosítási pénztárakhoz (OEP-hez vagy REP-hez) korábban már bejelentett biztosítási jogviszonyokban 2007. január elsején, vagy ezt követően bekövetkezett változásokra is kiterjed.

⁴ Az Egészségbiztosítási Alap kezelésére kijelölt egészségbiztosítási szerv (NEAK) vezeti az egészségbiztosítási nyilvántartást. (Tbj. 55. §)

⁵ Tbj. 9. §

2. Kire vonatkozik?

Az adatlapot a kifizetők és a foglalkoztatók nyújtják be a NAV-hoz, kivéve a kisadózókat.

Ki a foglalkoztató? A munkáltató, több munkáltató által létesített munkaviszonynál a kijelölt munkáltató, a kifizető vagy az önfoglalkoztató, amelynek, akinek a 'T1041-es bejelentést be kell nyújtania.

Kit kell bejelenteni? Természetes személyeket, akiket a foglalkoztató foglalkoztat és biztosítottak (biztosítottak minősülnek).

Ki számít biztosítottak? Erről a Tbj.⁶ rendelkezik. A Tbj.-ben konkrétan meghatározták, hogy melyek azok a jogviszonyok, amelyek alanya biztosított. A jogviszonyok típusait kódokkal jelöljük. A hatályos biztosítási jogviszonykódok jegyzéke a „Milyen biztosítási jogviszonykódot jelöljek?” című fejezetben található.

A benyújtásra kötelezettek:

A **munkáltató** vagy a **kifizető** az általa foglalkoztatott személyekre vonatkozóan.⁷

Az **egyéni vállalkozó**, a biztosított **őstermelő**, saját maga vonatkozásában, mint önfoglalkoztató. Az Egyéni Vállalkozók Nyilvántartásába bejelentkezés nem mentesíti az egyéni vállalkozót a biztosítotti jogviszonyának bejelentési kötelezettsége alól.

Az **előtársaság**, amely a cégbejegyzési kérelme benyújtásáig a bejelentési kötelezettségét kizárólag papíron, az adószám feltüntetése nélkül teljesítheti.⁸

A több munkáltató által létesített munkaviszonnyal kapcsolatos bejelentéseket a munkaszerződésben meghatározott, az adókötelezettségek teljesítésére írásban **kijelölt munkáltató** nyújtja be, ezért a további foglalkoztatóknak nem kell bejelentést tenniük. Ha a kijelölt munkáltató személye változik, akkor azt a munkáltató személyében bekövetkezett jogutódlásnak kell tekinteni és az új kijelölt munkáltatónak a jogutódlás szabályai szerint kell a 'T1041-es bejelentést beküldenie.⁹

Ha a foglalkoztató személyében jogutódlás következik be, akkor a jogutód által továbbfoglalkoztatott, biztosított személyre vonatkozó bejelentést – az Art. 1. mellékletének 3.3. pontja értelmében – **a jogutód** munkáltató, kifizető (beleértve a munkaügyi jogutódlást is) köteles teljesíteni. A jogelőd kifizetőnél, munkáltatónál fennálló biztosítási jogviszonyokra vonatkozó pótlólagos bejelentéseket és változásbejelentéseket (az U/V/H/T-re vonatkozó visszamenőleges korrekciókat) is a jogutód adja be.

⁶ Tbj. 6. §-a, „A biztosítottak” c. fejezet tartalmazza.

⁷ Art. 7. § 31. és 39. pontja.

⁸ Art. 1. melléklet 12. pontja.

⁹ Mt. 195. §, Art. 1. mellékletének 5. pontja és Art. 7. § 39. pontja.

Ha a munkáltató végelszámolás, felszámolás, illetve kényszertörlési eljárás alatt áll, akkor a foglalkoztatottaknak a biztosítási jogviszonya megszűnésének bejelentésére a végelszámoló, felszámoló, valamint a Bérgarancia-biztos mint foglalkoztató (képviselője) köteles.¹⁰

A **külföldi vállalkozás** fióktelepe vagy pénzügyi képviselője útján, ennek hiányában közvetlenül maga jelenti be az általa foglalkoztatott személyt. Ha a belföldi fiókteleppel, illetve pénzügyi képviselővel nem rendelkező külföldi vállalkozás teljesíti az Art. 1. mellékletének 3. pontja szerinti bejelentést, a bejelentésre a 'T1041INT jelű nyomtatvány szolgál. Ha a külföldi vállalkozás a járulékkötelezettségek teljesítésére nem rendelkezik képviselővel és az Art. 1. mellékletének 3. pontja szerinti bejelentést elmulasztja, az általa foglalkoztatott természetes személy a biztosításával összefüggő bejelentési kötelezettséget szintén a 'T1041INT adatlapon teljesíti.¹¹

„Hivatal tölti ki!” bejelentőnél (1/A rovat) a hatósági bejelentésre kötelezett szervezetek az egészségbiztosítási szerv, a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság vagy a NAV¹²

Korábban lefolytatott ellenőrzési eljárást követően a hatósági bejelentésre kötelezett szerv az adózó önkéntes teljesítésének elmaradásakor helyette beadja a 'T1041-et be nem jelentett foglalkoztatás feltárásakor, az egészségügyi szolgáltatásra jogosultak nyilvántartásában nem szereplő, de a biztosított státuszt okirati eljárásban igazolt biztosítottokra vonatkozóan vagy valós foglalkoztató feltárásakor.

A **katát** választó főfoglalkozású egyéni vállalkozó a biztosítási kötelezettségének bejelentését **nem a 'T1041-en**, hanem külön, a kisadózó vállalkozók tételes adójáról szóló törvényben meghatározottak szerint a kataalanyiság választásának bejelentésével teljesíti.

Az adatlapot **meghatalmazott képviselő** is benyújthatja, lásd alább „A képviseleti jogosultság bejelentése” című alfejezetet.

3. Hogyan nyújtható be?

Elektronikusan vagy (meghatározott esetekben) papíron.

Az adatlap elektronikusan **ügyfélkapun** vagy **cégkapun** keresztül nyújtható be a NAV területileg illetékes szervéhez.

„Hivatal tölti ki!” bejelentőnél (1/A rovat) a hatósági bejelentésre kötelezett szervezetek a bejelentést **hivatali kapun** keresztül teljesítik a NAV-hoz¹³.

¹⁰ Art. 1. mellékletének 3.9. pontja.

¹¹ Tbj. 87. § (1) bekezdés.

¹² Tbj. 68. § (2)-(3) bekezdés és 85. § Ez a bejelentés típus 2019-től szerepel a jogszabályokban.

¹³ az Eüsztv. alapján

Az adatlapok elektronikus benyújtásáról és az elektronikus kapcsolattartás szabályairól – így arról, hogy ki köteles az adatlapot elektronikusan benyújtani – bővebb információt a NAV honlapján (www.nav.gov.hu)

- az „Elektronikus úrlapok benyújtásának módja, képviselő bejelentése” című tájékoztatóban, valamint
- „Az elektronikus ügyintézés és kapcsolattartás általános szabályai adóügyekben” című információs füzetben talál.

Az adatbejelentés, változásbejelentés az Online Nyomtatványkitöltő Alkalmazáson (ONYA) keresztül, a „Biztosított bejelentés” menüpontban is benyújtható.

Elektronikusan

Az adatlap elektronikusan benyújtható

- az Általános Nyomtatványkitöltő Keretprogramban (ÁNYK), valamint
- az Online Nyomtatványkitöltő Alkalmazásban (ONYA) is.

Az elektronikus kapcsolattartásra kötelezett benyújtónak a nyomtatványt elektronikusan kell beküldenie, figyelemmel az *adóigazgatási rendtartásról* szóló 2017. évi CLI. törvény (Air.) 36. § (4)-(6) bekezdéseiben foglaltakra.

Papíron

- Az **előtársaság kizárólag** papíron, az adószám feltüntetése nélkül teljesíti bejelentését. Ismételten eleget kell tennie bejelentési kötelezettségének az adószám megszerzésétől számított 8 napon belül, az adószámot és a korábban teljesített bejelentés nyilvántartási számát (iktatószámát) is feltüntetve – a főlap 7. rovatához tartozó leírás szerint ¹⁴
- Az **adószámmal nem rendelkező biztosított mezőgazdasági őstermelő**¹⁵ papíron teljesíti bejelentését.
- a **tevékenységét szüneteltető egyéni vállalkozó** elektronikusan is és szüneteléskor, választása szerint papíron is benyújthatja az adatlapot.

A képviselői jogosultság bejelentése

Az adatlapot az adózó meghatalmazottja is benyújthatja. Az adatlap elektronikus benyújtásához a képviselői jogosultságot előzetesen be kell jelenteni a NAV-hoz. Az elektronikusan

¹⁴ Art. 1. melléklet 12. pontja

¹⁵ Kizárólag annak a mezőgazdasági őstermelőnek vagy őstermelők családi gazdasága tagjának kell adószámmal rendelkeznie, akinek a tevékenysége terméknek, illetve szolgáltatásnak a saját nevében és ellenérték fejében történő értékesítésére is kiterjed. Ha a közös őstermelésben résztvevő családtag értékesítést nem végez, nem kell adószámmal rendelkeznie.

benyújtott adatlapot ugyanis a NAV csak akkor tudja befogadni, ha a benyújtó képviseleti jogosultságát előzetesen regisztrálta.

A képviseleti jogosultságot papíralapú benyújtásakor is igazolni kell, enélkül a nyomtatvány nem dolgozható fel.

A **képviselet bejelentéséről** bővebb információ a NAV honlapján (www.nav.gov.hu)

- az „Elektronikus űrlapok benyújtásának módja, képviselet bejelentése” című tájékoztatóban található.

4. Hol található az adatlap?

Az adatlap Általános Nyomtatványkitöltő Keretprogramban (ÁNYK) futó kitöltőprogramja és a hozzá tartozó útmutató a NAV honlapján a

- www.nav.gov.hu → *Nyomtatványok ÁNYK-hoz* → *Nyomtatványkereső* → *Részletes keresés*

útvonalon található meg.

Az adatlap beadható az Online Nyomtatványkitöltő Alkalmazásban (ÁNYK) is, a

- www.onya.nav.gov.hu → *Új nyomtatvány/bejelentés* → *Adat- és változásbejelentés* → *Biztosított bejelentés*

útvonalon.

A NAV honlapján az adatlap, illetve a kitöltési útmutató újabb verziói jelenhetnek meg (jogszabályváltozás, hibajavítás vagy évváltás miatt), ezért kérjük, hogy az adatlap kitöltése előtt a változásokat **mindig** ellenőrizze és az adatlap legfrissebb verzióját használja!

5. Mi a benyújtási határidő?

A foglalkoztatás megkezdése előtt kell bejelenteni az új biztosítási jogviszony létesítését, a biztosítás kezdetére vonatkozóan legkésőbb a biztosítási jogviszony első napján. Álláskeresési támogatáskor a támogatást megállapító határozat véglegesség válását követő 10 napon belül, illetve ha a biztosítást utólag bírálják el, legkésőbb a biztosítási kötelezettség megállapítását követő napon.¹⁶

8 napon belül kell bejelenteni a jogviszony végét és a szüneteléseket, tehát a bejelentést a jogviszony megszűnését, a szünetelés kezdetét és befejezését követő 8 napon belül kell teljesíteni,¹⁷ kivéve, ha a munkáltató az Art. 50. §-a szerinti havi adó- és járulékbevallásban

¹⁶ Art. 1. mellékletének 3.1. pontja.

¹⁷ Art. 1. mellékletének 3.2. pontja.

feltünteti a biztosítási jogviszony megszűnésének időpontját. Ez utóbbi esetben a havi adó- és járulékevallás beérkezését követően a NAV az adózó által közölt bevallási adatok alapján a biztosítási jogviszony megszűnéséről szóló bejelentést hivatalból e pontban foglaltaknak megfelelően elvégzi, amelyet a 6. pont alapján továbbít az egészségbiztosítás biztosítotti nyilvántartásának, és erről a foglalkoztatottat valamint a foglalkoztatót értesíti.

A változást követő **15 napon belül** kell bejelenteni a FEOR-kód és a heti munkaidő változását, a **foglalkoztatás megszűnése előtt** kell bejelenteni a foglalkoztatás záró dátumát.¹⁸

Abban az esetben, ha foglalkoztató elhunyt, vagy szervezet esetén megszűnt és nincs jogutódja, akkor a NAV a foglalkoztató elhalálozása, megszűnésétől számított tizenöt napon belül a bejelentést hivatalból pótolja, mely esetben a jogviszony megszűnésének vélelmezett időpontja a munkáltató, kifizető megszűnésének – NAV nyilvántartásában rögzített – időpontja.¹⁹ A NAV a biztosítási jogviszony lezárásáról a természetes személyt értesíti, mellyel szemben a foglalkoztatott az egészségbiztosítási szervnél egyeztetési eljárást kezdeményezhet.²⁰ Az egyéni vállalkozó halála vagy gondnokság alá helyezése esetén a NAV kizárólag a hagyatéki eljárás lefolytatása után végzi el hivatalból a nyitva maradt biztosítotti jogviszonyok zárását, ha az üzvegy, örökös vagy gondnokság alá helyezés esetén a törvényes képviselő nem jelenti be törvényi határidőn belül a tevékenység folytatásának szándékát.²¹

Határozott idejű foglalkoztatásnál a foglalkoztatónak legkésőbb a foglalkoztatás első napján be kell jelentenie – a foglalkoztatással megkötött határozott idejű munkaszerződés alapján – a foglalkoztatása utolsó napját (a jogviszony megszűnésének dátumát) is.²² Az adatlap az egy pótlapon történő – a létrejövő jogviszony kezdő- és záró dátumának – bejelentés lehetőségét nem akadályozza, tehát „U” bejelentés esetén lehetőség van a határozott idejű jogviszony kezdő és záró dátumát is bejelenteni egy pótlapon belül.

A díjazás ellenében munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony (például megbízási jogviszony),²³ valamint a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban (például választott tisztségviselő)²⁴ munkát végzők biztosítását havonta kell elbírálni. Ha a biztosítást utólag bírálják el, akkor a munkáltató vagy a kifizető által foglalkoztatott biztosítottak adatairól szóló bejelentést **legkésőbb a biztosítási kötelezettség megállapítását követő napon,** tehát utólag kell benyújtani a NAV-hoz.

6. Mik a jogkövetkezmények?

¹⁸ Art. 44. §.

¹⁹ Art 1. mellékletének 3.4. – 3.5. pontjai.

²⁰ Art. 1. mellékletének 3.6. pontja és Tbj. 86/A. – 86/B. §-ai.

²¹ Art. 1. mellékletének 3.7. pontja.

²² Art. 1. mellékletének 3.8. pontja.

²³ A díjazás ellenében munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony, Tbj. 6. § (1) bek. f) pontja szerinti jogviszonyoknál.

²⁴ A munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony, Tbj. 6. § (2) bek.

Ha a foglalkoztatással kapcsolatos bejelentést és változásbejelentést a foglalkoztató elmulasztja, akkor a NAV mulasztási bírságot szabhat ki.²⁵

7. Milyen részei vannak az adatlapnak?

Az adatlap egy főlapból és két – a 13. számú és a 26. számú – pótlapból áll. Egy főlaphoz több pótlap is csatolható.

Főlap	Bejelentő adatai
13. pótlap	Biztosított adatai és a jogviszonyadatai
26. pótlap	Több munkáltató által létesített jogviszonynál kell használni

8. További információ, segítség

Ha további kérdése van az adattal, illetve az egyes adózási szabályokkal kapcsolatban, keressen minket bizalommal alábbi elérhetőségeinken!

Interneten:

- a NAV honlapján a www.nav.gov.hu-n.

E-mailen:

- a következő címen található űrlapon:

https://nav.gov.hu/ugyfeliranytu/keressen_minket/levelkuldes/e-ugyfsz.

Telefonon:

- a NAV Infóvonalán
 - belföldről a 1819,
 - külföldről a +36 (1) 461-1819-es hívószámon.

A NAV Infóvonal a hétfőtől csütörtökig 8 óra 30 perctől 16 óráig, valamint péntekenként 8 óra 30 perctől 13 óra 30 percig hívható.

Általános tájékoztatáshoz az (1) menüpontot, egyedi tájékoztatáshoz és ügyintézéshez a (2) menüpontot kell választani. Egyedi tájékoztatáshoz és ügyintézéshez ügyfél-azonosító számmal vagy Részleges Kódú Telefonos Azonosítással (RKTA) kell rendelkeznie. Ha nincs ügyfél-azonosító száma, akkor azt a TEL jelű nyomtatványon igényelhet, legegyszerűbben az Online Nyomtatványkitöltő alkalmazásban (ONYA). Ha nem a saját ügyében szeretne egyedi tájékoztatást kérni vagy ügyet intézni, akkor adjon be UJEGYKE-adatlapot is!

²⁵ Art. 225. § (1) bekezdés. A mulasztási bírság kiszabásának a NAV – Art. 3.2 pontja szerinti – bevallási adatok alapján hivatalból történő jogviszony zárása nem akadály.

A NAV Infóvonal menüstruktúrája a NAV honlapján a [Keressen minket! – Nemzeti Adó- és Vámhivatal \(gov.hu\)](#) linken elérhető.

Személyesen:

- országszerte a NAV ügyfélszolgálatain.

Ügyfélszolgálat-kereső: <https://nav.gov.hu/igazgatóságok/ugyfelszolgalat-kereso>.

9. Milyen jogszabályokat kell figyelembe venni?

- A személyazonosító jel helyébe lépő azonosítási módokról és az azonosító kódok használatáról szóló 1996. évi XX. törvény (Szasz.tv.),
- a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény;
- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 195. §;
- az elektronikus ügyintézés és a bizalmi szolgáltatások általános szabályairól szóló 2015. évi CCXXII. törvény (Eüsztv.);
- az elektronikus ügyintézés részletszabályairól szóló 451/2016. (XII. 19.) Korm. rendelet;
- az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény (Art.) 1. melléklet 3. pontja és 6. pontja;
- a biztosítási jogviszonyokra vonatkozó részletes szabályokat a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvény (Tbj.) tartalmazza;
- a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény;
- a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény (szakképzésről szóló törvény, Szt.);
- az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény;
- a családi gazdaságokról szóló 2020. évi CXXIII. törvény;
- a kisadózó vállalkozók tételes adójáról szóló 2022. évi XIII. törvény.

II. RÉSZLETES TÁJÉKOZTATÓ

A Főlap kötelező rovatai

1. Adószám: kitöltése kötelező, kivéve az előtársasági időszakban foglalkoztató szervezeteket.
Adóazonosító jel: társas vállalkozások kivételével az adószám mellett ez is kötelező.
/Hivatalból történő bejelentéskor, ha az 1/A rovatot az eljáró szerv (hatóság) kitölti, akkor itt az ellenőrzési határozatban érintett adózó adóazonosító számát kell megadni./

A két kódkocka közül csak az egyik jelölhető:

- Ha a munkáltató vagy a kifizető **előtársaság** és adószámmal még nem rendelkezik, jelölje a kódkockát.
- Ha **az őstermelők családi gazdasága adószámmal nem rendelkező biztosított mezőgazdasági őstermelőjeként** adja be az adatlapot, itt kell megadni az őstermelők családi gazdasága vezetőjének az adószámát, jelölni kell az őstermelős kódkockát és a munkáltató vagy a kifizető adatainál meg kell adni az őstermelők családi gazdasága vezetőjének adatait. Korábban adóazonosító jelen bejelentett „1460”-a jogviszony zárása/törlése lehetséges, de a NEAK tájékoztatása alapján az adóazonosító jelen bejelentett „foglalkoztatás” tényleges biztosítást, azaz egészségügyi szolgáltatásra való jogosultságot nem eredményez. Javasolt ebben az esetben az őstermelők családi gazdaságának adószámán megismételni a jogviszony bejelentését.

2. Neve/megnevezése: az 1. sorban megadott bejelentő kifizető/foglalkoztató vagy neve vagy megnevezése vagy önfoglalkoztató neve. Megadása kötelező és megnevezéskor rövidített megnevezés is megadható.

Hivatalból történő bejelentéskor, ha az 1/A rovatot az eljáró szerv (hatóság) kitölti, akkor itt az ellenőrzési határozatban érintett adózó nevét kell megadni.

3. Székhely/telephely címe: dupla kattintásra két lehetőség van: '1' = székhely; székhely hiányában '2' = telephely. Kötelező megadni. Mezőgazdasági őstermelőnek és annak a természetes személynek, aki foglalkoztatónak minősül, csak a lakóhelyet kell kitöltenie.

4. Lakóhely címe: a lakcímkártya szerinti címmel (lakóhely vagy tartózkodási hely) kell kitölteni, kizárólag mezőgazdasági őstermelőnél és természetes személy foglalkoztatónál.

5. A javításba bevonható ügyintéző neve, telefonszáma, e-mail-címe: nem kötelező, de ajánlott a 'T1041 javításába bevonható, NAV-nál regisztrációval rendelkező képviselőt megadni.

6. Benyújtott pótlapok száma: gépi kitöltéskor automatikusan megjelenik, kézi kitöltéskor jobbra igazítva kérjük beírni. A 13. pótlapból maximum kétezer, azaz 2.000 db, a 26. pótlapból maximum kilencvenkilenc, azaz 99 nyújtható be.

Kötelező megadni a helységet, a kitöltés dátumát és a beküldő nevét. A beküldő az adózó, az adózó képviselője vagy az adózó meghatalmazottja lehet. A papíron beadott 'T1041 jelű adatlapot alá kell írni, mert a bejelentés aláírás nélkül érvénytelen. Ha meghatalmazottként és papíron nyújtja be, a 'T1041 jelű adatlapot, akkor csatolni kell meghatalmazását. A NAV-hoz (korábban UJEGYKE-adatlapon) bejelentett, és 'T1041 jelű adatlap papíralapú beküldésére is jogosult meghatalmazottnak nem kell külön meghatalmazást csatolnia.

A Főlap eseti rovatai

7. Ha értesítést kapott, hogy javítsa a 'T1041 jelű adatlapot, és javító adatlapot nyújt be, akkor kell kitöltenie ezt a rovatot, vagy ha az előtársaság az adószám megszerzésétől számított 8 napon belül megismétli a korábbi bejelentését, továbbá akkor, ha az előtársaság változást, helyesbítést vagy törlést jelent be. Részletek külön pontban.

8. Jogutódlás / visszamenőleges korrekció: kizárólag akkor kell kitölteni, ha (1) a bejelentés jogutódlás miatt történik (társasági jogi jogutódlás vagy munkajogi értelemben vett jogutódlás); (2) a jogelőd kifizetőnél, munkáltatónál korábban fennálló biztosítási jogviszonyokra vonatkozik, azaz „visszamenőleges korrekció”, vagy (3) több munkáltató által létesített munkaviszonyban a kijelölt munkáltató személyében van változás. Részletek külön pontban. A jogutódlást az Art. szerint kifizetőnek minősülő jogutód adózó jelentheti be.

9. Több munkáltató által létesített munkaviszony: ha úgynevezett „kijelölt munkáltatóként” ad be 'T1041 jelű adatlapot, ezt X-szel jelölje a megfelelő kódkockában. Részletek a „Több munkáltató által létesített munkaviszony bejelentése (26. pótlap)” című fejezetben.

Keltezés, aláírás A következő rovatot a foglalkoztatónak nem kell kitöltenie! A „HIVATAL TÖLTI KI” elnevezésű rovatokat mindig üresen kell hagyni, ezeket a részeket munkatársaink vagy más hatóság tölti ki!

1/A. rovat ----- HIVATAL TÖLTI KI! -----

2019. január 1-jétől

Ez a rovat kizárólag **meghatározott hatóságok** által hivatalból, kizárólag elektronikus bejelentéskor jelölhető.

- 1= egészségbiztosítási szerv (Tbj. 68. § (2) bekezdése alapján)²⁶

²⁶ A Tbj. 68. § (2) bekezdése alapján Az egészségbiztosítási szerv, a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság, az állami adó- és vámhatóság a bejelentési kötelezettség ellenőrzése során az Art. szerinti be nem jelentett foglalkoztatás

- 2= foglalkoztatás-felügyeleti hatóság (Tbj. 68. § (2) bekezdése alapján)
- 3= állami adó- és vámhatóság (Tbj. 68. § (2) bekezdése alapján)
- 4= egészségbiztosítási szerv (Tbj. 68. § (3) bekezdése alapján)²⁷
- 5= állami adó- és vámhatóság (Tbj. 85. § alapján)²⁸
- 6= állami adó- és vámhatóság (Art. 1. melléklet 3.2 pont szerint)²⁹
- 7= állami adó- és vámhatóság (Art. 1. melléklet 3.4 pont szerint)³⁰
- 8= biztosítottak nyilvántartásáért felelős szerv/egészségbiztosítási szerv (Tbj. 86/B. § (2) bekezdés szerint)³¹

Hatóság neve: a bejelentő hatóság nevének megadása kötelező.

Hatóság adószáma: a bejelentő hatóság adószámának megadása kötelező. A hatósági bejelentésre kötelezett szervezetek a hatósági bejelentést hivatali kapun keresztül teljesítik a NAV-hoz (az Eüsztv. alapján).

feltárása esetén, valamint a munkaviszony megszüntetésével kapcsolatos bejelentési kötelezettség elmulasztása esetén a jogsértésről szóló határozatának véglegessé válását követően - az adózó bejelentési kötelezettségének önkéntes teljesítése hiányában - az Art. 1. mellékletében foglaltak szerinti bejelentést hivatalból teljesíti.

²⁷ A **Tbj. 68. § (3)** bekezdése alapján az egészségbiztosítási szerv az egészségügyi szolgáltatásra jogosultak nyilvántartásában nem szereplő, de biztosított státuszát okirattal hitelesen igazoló természetes személyre vonatkozóan - a biztosított jogviszony fennállásának az egészségbiztosítási szerv eljárásakor történő tisztázását követően - az Art. 1. mellékletében foglaltak szerinti bejelentést hivatalból teljesíti a NAV-nak.

²⁸ A **Tbj. 85. §-a** alapján járulék utólagos megállapítása nélkül az állami adó- és vámhatóság a biztosítási jogviszonyt akkor törli, ha: a) ellenőrzési eljárás keretében bizonyított a természetes személy valós foglalkoztatójának kiléte, amely adózónál a biztosítás fennállásának időtartama jogerős határozatban rögzítették, és b) a valótlan bejelentést tevő foglalkoztató az állami adó- és vámhatóság által folytatott ellenőrzés időpontjában a cégnyilvántartásból törölték, illetve a törlése folyamatban van.

²⁹ Az **Art. 1. melléklet 3.2 pontja** szerint a jogviszony megszűnését, a szünetelés kezdetét és befejezését, a biztosítás megszűnését követően folyósított ellátás kezdő és befejező időpontját követő 8 napon belül kell teljesíteni, kivéve, ha a munkáltató az 50. § szerinti havi adó- és járulékbevallásban feltünteti a biztosítási jogviszony megszűnésének időpontját. Ez utóbbi esetben a havi adó- és járulékbevallás beérkezését követően az állami adó- és vámhatóság az adózó által közölt bevallási adatok alapján a biztosítási jogviszony megszűnéséről szóló bejelentést hivatalból e pontban foglaltaknak megfelelően elvégzi, amelyet a 6. pont alapján továbbít az egészségbiztosítás biztosított nyilvántartásának, és erről a foglalkoztatottat valamint a foglalkoztatót értesíti. Az állami adó- és vámhatóság a biztosítási jogviszony megszűnésének bejelentését nem pótolhatja, ha a foglalkoztatottnak a foglalkoztatóval egyidejűleg több biztosítási jogviszonya áll fenn.

³⁰ Az **Art. 1. melléklet 3.4 pontja** szerint ha a munkáltató, kifizető a 3.2. pont szerinti bejelentési kötelezettségét nem teljesítette, és az adózóról nyilvántartást vezető szerv - ideértve különösen a cégnyilvántartást, egyéni vállalkozói nyilvántartást, civil szervezetek névjegyzékét vezető szervet - által nyilvántartott adatok alapján jogutód nélkül megszűnt, az elmulasztott bejelentési kötelezettséget az állami adó- és vámhatóság hivatalból pótolja a jogutód nélküli megszűnés időpontjáról való tudomásszerzéstől számított tizenöt napon belül, amelyről elektronikus úton adatot szolgáltat az egészségbiztosítás biztosított nyilvántartása részére.

Az **Art. 1. melléklet 3.7 pontja** alapján a 3.4. pontban foglalt rendelkezés az egyéni vállalkozó halála vagy gondnokság alá helyezése esetén akkor alkalmazható, ha az egyéni vállalkozó özvegye, örököse vagy törvényes képviselője nem jelenti be törvényi határidőn belül a tevékenység folytatását.

³¹ A **Tbj. 86/B. § (2)** bekezdése alapján a biztosítottak nyilvántartásáért felelős szerv az (1) bekezdés szerinti egyeztetés eredményéről haladéktalanul elektronikus úton az Art. 1. melléklet 3. pontja szerinti biztosítási jogviszonyra vonatkozó adattartalommal adatszolgáltatást teljesít az állami adó- és vámhatóság részére.

A bejelentés teljesítéséhez kötelező adatok közül a biztosított természetes személy adóazonosító jel adatát a NAV a társszerv megkeresésére – központi elektronikus ügyintézési szolgáltatás keretében – az összerendelési nyilvántartásból biztosítja a társszerveknek.³²

³² A Szasz.tv. 10/A. § (1) bekezdés alapján.

13. pótlap kitöltése

1. rovat – Foglalkoztatott (munkavállaló) azonosító adatai:

Minden adat kötelező: 10 jegyű adóazonosító jel, 9 jegyű tajsám, viselt név (családi név és utónév), születési név, anyja neve, születési hely és idő, valamint állampolgárság (például HU - Magyarország). Az országot csak akkor kell megadni, ha a biztosított külföldön született.

A foglalkoztató ezen rovatban jelölheti a szociális hozzájárulási adóról szóló 2018. évi LII. törvény 12. §-ában szabályozott, a három vagy több gyermeket nevelő, munkaerőpiacra lépő nők után érvényesíthető adókedvezménnyel kapcsolatos, családipótlék-jogosultságról szóló igazolás iránti kérelmét.

Ha még nincs tajsám: igényelni kell a kormányhivatalok járási, kerületi hivatalánál. Az igénylő nyomtatvány letölthető a NEAK honlapjáról. Belföldi személy maga igényli, külföldi személynél a foglalkoztató kér tajsámot a külföldi személynek. A tajsám nélkül beadott 'T1041 jelű adatlap hibás, és minden ilyen 13. pótlapot újra be kell majd nyújtani a kitöltött tajszámmal.

Ha még nincs adóazonosító jel: 'T1041 jelű adatlapon is lehet igényelni az 1. rovat jobb felső kódkockáját jelölve és az adóképzéshez szükséges címet megadva. Magyar állampolgárságnál a „lakóhely” sor kitöltése kötelező. A megfelelő címtípus az értéklistánál kiválasztható. A „lakóhely, ennek hiányában tartózkodási hely címe” sor kódkockába a személyazonosító igazolványában, vagy a lakcímkártyán feltüntetett lakhelyének címét kérjük beírni. Nem magyar állampolgárnál cím kitöltése akkor kötelező, ha ezeket a munkáltató, kifizető ismeri. Ekkor a „lakóhely címe” kiválasztásakor kell feltüntetni a magyarországi lakóhelyet, ennek hiányában a szokásos tartózkodási helyet. A „Nem magyar állampolgár külföldi lakcíme” adatot kizárólag nem magyar állampolgárnál kell kitölteni, ha magyarországi lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel nem rendelkezik. Az értesítési címként külföldi cím is megadható.

Állampolgársága: magyar állampolgárnál „HU” kódot kell beírni.

A NAV hatósági bejelentéskor³³ a biztosított hiányzó adóazonosító jel adatát az eljáró NEAK vagy munkügyi szervnek megkeresésre, az összerendelési nyilvántartásból tudja biztosítani.

A három vagy több gyermeket nevelő, munkaerőpiacra lépő nők után érvényesíthető adókedvezménnyel kapcsolatos családipótlék-jogosultságról³⁴ szóló igazolás iránti kérelem kódkocka: a foglalkoztató itt jelölheti az igazolás iránti kérelmét. Ha a 'T1041-en elfelejti bejelölni a kérést, akkor annak pótlását a '08-as jelű havi bevallásban is megteheti.

³³Tbj. 68. § (2)-(3) bekezdései és 85. § alapján, ha a főlap 1/A rovata kitöltött.

³⁴ A szociális hozzájárulási adóról szóló 2018. évi LII. törvény 12. §-a szerint.

Mikor használunk U/V/H/T-t?

13. pótlap 2. rovat - **Az adatbejelentés jellege:** kitöltése kötelező.

U = új jogviszony bejelentése:

- új biztosítási jogviszony létesül.

V = változás a jogviszonyban: egy korábban OEP/REP-hez, APEH-hoz vagy NAV-hoz bejelentett jogviszonyban, adott időponttól (hatálydátumtól) kezdődően valamilyen változás következik be:

- a biztosított jogviszonya megszűnik (jogviszony vége bejelentése),
- a biztosítottnak szünetel³⁵ a jogviszonya (szünetelés kezdet bejelentése),
- a jogviszony szünetelése befejeződik (szünetelés vége bejelentése),
- egnapos szünetelés bejelentése,
- adott jogviszony keretében a biztosított munkaköre megváltozik (FEOR-kód változás),
- a biztosított heti munkaideje megváltozik, vagy
- a jogviszonynak egyszerre több adata változik meg (például FEOR és heti munkaidő változása).

Jogviszony vége dátum javítása „**helyesbítés/javítás (H)**” bejelentés jelleggel lehetséges.

H = helyesbítés/javítás: a helyesbítés szolgál azoknak az adatoknak a javítására, amelyek jól kitöltött, hibátlan és NAV által feldolgozott bejelentésben tartalmaztak elírást, téves adatot:

- elírt jogviszony vége javítása,
- elírt FEOR-kód javítása,
- elírt heti munkaidő javítása,
- elírt szünetelés kezdet javítása,
- elírt szünetelés vége javítása,
- elírt változás hatálydátum javítása.

Helyesbítéssel nem javítható a jogviszony kezdet és a jogviszonykód (mert ezek az adatok kellenek egy adott biztosítási jogviszony egyedi azonosításához). Ebben az esetben – *ha a foglalkoztató téves jogviszony kezdetet vagy jogviszonykódot jelentett be* –, akkor ezt úgy

³⁵ Tbj. 16. §. szünetel a biztosítás.

javíthatja, ha a hibás jogviszonyt törli (T) és új bejelentést nyújt be (U) a helyes jogviszony adatokkal.

T = jogviszony törlése: arra szolgál, ha a bejelentett jogviszony nem jött létre, és visszavonja, vagy a bejelentésben téves volt a jogviszony kezdet, vagy téves volt a jogviszonykód, és javítja (T-vel és U-val). Kérjük az azonosítás érdekében a korábbi 'T1041 bejelentésben szereplő adatokat pontosan adja meg!

T és U = javítás: lsd. a javításra vonatkozó külön fejezetet.³⁶

Ha a helyesbítés, a változás vagy a törlés bejelentése 2007. január 1. előtt, még az illetékes egészségbiztosítási pénztárakhoz (EP/REP-hez) bejelentett jogviszonyra vonatkozik, akkor szíveskedjen a 2. rovat jobb oldalán található kódkockát X-szel jelölni és az általános szabályok alapján kitölteni a V-t, a H-t vagy a T-t. Tehát ekkor nem kell megismételni az U-t, ha az EP/REP-nél már bejelentette az adott jogviszonyt.

Ha a jogviszonyt még nem jelentették be, tehát 2007 előtt az OEP-hez sem, 2007 és 2011 között az APEH-hez sem, és 2011-től a NAV-hoz sem, akkor a 'T1041-es nyomtatványon először U-val kell nyitást beadni, (ekkor nem kell kitölteni a 2007 előtti jogviszonyra vonatkozó kódkockát), majd – ha voltak/lesznek – a jogviszonyban bekövetkezett változások, akkor azokat is be kell adni külön 13. pótlapon (V-vel).

Ha a foglalkoztató a biztosítottat egyidejűleg több biztosítási kötelezettséggel járó jogviszonyban foglalkoztatja (=más a jogviszonykód), akkor a biztosított bejelentést **jogviszonyonként kell teljesíteni**. Ha az adózó a foglalkoztatott személyt több munkakörben foglalkoztatja és a jogviszonykód vonatkozásában értelmezhető, akkor az adott foglalkoztatottat ugyanazzal a jogviszonykóddal (pl.: 1101), de eltérő FEOR-ral jelentse be. Ebben az esetben az egyes munkakörökre figyelemmel külön-külön jogviszonysoron tartjuk nyilván az adózó foglalkoztatási jogviszonyait.

Abban az esetben viszont, hogyha a foglalkoztató, például különböző iskolákban, de azonos jogviszonykezdettel, például 3 x 10 órában, pedagógusként foglalkoztat (=azonos kezdettel azonos FEOR-kód), akkor a biztosított jogviszonyát egy bejelentésben, 1 x 30 órában jelentse be! Ha egy ilyen 10 órás munkakör megszűnik, akkor csak a heti munkaidő változását (V) 30 órától 20 órára jelentse be!

³⁶ A biztosított bejelentéseket 2006. december 31-éig kizárólag az OEP-hez kellett beküldeni, így vannak olyan nyitott jogviszonyok, amelyeknek a kezdetét még az OEP-hez jelentették be, azóta folyamatosak, és ha a jogviszonyban időközben nem volt változás vagy javítás, akkor ezekről a jogviszonyokról a NAV-nál addig nincs jogviszonykezdetre vonatkozó adat, ameddig az adott jogviszonyra változást, helyesbítést vagy törlést nem jelent be.

HOGYAN ELLENŐRIZHETI AZ ADÓHATÓSÁGNÁL KORÁBBAN BEJELENTETT JOGVISZONYOK ADATAIT?

Hibátlan adatbejelentésen alapuló jogviszonyok lekérdezése:

Abban az esetben, ha nem biztos abban, hogy korábban az egyes foglalkoztatottakat milyen adatokkal jelentette be, vagy az adott foglalkoztatottak az adóhatóság milyen adatokkal tartja ténylegesen nyilván, akkor azt egyszerűen ellenőrizheti a NAV Ügyfélportál (ugyfelportal.nav.gov.hu) oldalra történő belépést követően, ha kiválasztja az Ön által képviselt adózót (kifizetőt, foglalkoztatót) a kezdőképernyő felső sarkában megjelenő listából.

Ebben az esetben a NAV Ügyfélportál „Kezdőképernyőjén” a „**Foglalkoztatással kapcsolatos bejelentések**” widgeten a „Bővebb információ” gombra kattintással, vagy a baloldali oldalsó menüben az „Oldaltérkép/Adózoói adatok/**Foglalkoztatással kapcsolatos bejelentések lekérdezése**” almenüpontra kattintással elérhető a NAV által biztosított jogviszony lekérdező szolgáltatást.

A megjelenő lekérdező felületen válassza ki a „Foglalkoztatóként tett bejelentéseim” lekérdezési módot (kattintással) és ezt követően kattintson a „Biztosítási jogviszonyok” lekérdezési típusra.

A „szűrés megjelenítése” gombra kattintással lehetősége van a lekérdezése paraméterezésére. A „lekérdezési időszak” megadásával listázhatja azokat a biztosított jogviszonyokat (zártat és nyitottat egyaránt), amelyek az Ön által megadott időszakban fennálltak. A „Bejelentés napjával” konkrét adatbejelentések adatait/változásait kérheti le. A „lekérdezés eredménye” szöveg alatt megjelenik a paramétereknek megfelelő jogviszony, ha több foglalkoztatottja van, akkor ez hosszabb időt vehet igénybe. Lehetőség van konkrét foglalkoztatottra is szűrni a foglalkoztatott nevének vagy adóazonosító jelének megadásával és a „Lekérdezés indítása” gomb megnyomásával.

A lekérdezés eredménye „jogviszonyként” listázza a biztosítottak adatait. Ha egy foglalkoztatott személyt több munkakörben, de eltérő kezdettel foglalkoztat, akkor az érintett személy több „soron” jelenik meg.

A rekord két részre oszlik:

- jogviszonnyal kapcsolatos fontosabb adatok (biztosított mgsz. adóazonosító jel, biztosított mgsz. viselt neve, jogviszony kódja, jogviszony kezdete, jogviszony vége) és
- részletes adatokra, mely a „részletek megjelenítése” gomb megnyomásával jelenik meg (pl.: bejelentések adatai, FEOR kód, Heti órák).

Ha egy jogviszonyt nem talál, akkor annak két oka lehet:

- a jogviszony bejelentést megalapozó adatlap hibás, kizárólag feldolgozott adatlapokon alapuló jogviszony adatokat jelenítünk meg, vagy
- a jogviszony bejelentés nem lett beküldve a NAV-hoz.

Forrás 'T1041 jelű adatlapok lekérdezése:

Beküldött jogviszonybejelentéseit egyszerűen ellenőrizheti, ha a baloldali menüsávban a „Dokumentumok” menüpontra kattint, ebben az esetben az általános dokumentum lekérdezése, azaz a „Dokumentumok lekérdezés” szolgáltatást nyitja meg.

Ebben az esetben a lekérdezés paramétereinél állítsa be az alábbiakat:

- Dokumentum küldési irány: beküldött,
- NAV-hoz érkezés/kelkezés időpontja: az a dátum, amikor a bejelentést beküldte, lehet korábbi is, a lekérdezés vége a lekérdezés napja legyen.
- Iktatószám/ügyszám: abban az esetben, ha ismeri, de megadása nem kötelező,
- Űrlap típus: pl.: 24T1041.

Nyomja meg a lekérdezés indítása gombot.

Ebben az esetben a lekérdező felület kilistázza a paramétereknek megfelelő adatlapokat, ha ilyen megtalálható a NAV rendszerében. Az adatlap letölthet, adattartalma ellenőrizhető.

ÚJ BIZTOSÍTÁSI JOGVISZONY BEJELENTÉSE

Kötelező kitölteni:

- a biztosított személy személyi adatait (1. rovat),
- az adatbejelentés jellegét (=U),
- a jogviszony kezdetét (B3) és
- a jogviszonykódját (B5),
- ha B5-ben a következő biztosítási jogviszonykódok valamelyikét jelölte: 1101, 1112, 1102, 1103, 1104, 1105, 1109, 1140, 1142, 1150 vagy 3140, akkor a munkakör, foglalkozás FEOR-kódot (B6), illetve a heti munkaórák számát (B7) is töltsse ki.

A foglalkoztatónak legkésőbb a foglalkoztatás első napján be kell jelentenie – a foglalkoztatottal megkötött határozott idejű munkaszerződés alapján – a foglalkoztatása utolsó napját (jogviszony megszűnésének dátumát) is.³⁷

A biztosítási jogviszony végének előre, egy 13. pótlapon történő bejelentése esetében – ha ismert a biztosítási jogviszony vége (B4) – tehát határozott időtartamú jogviszonynál, ha a tényleges jogviszony vége eltér a már előre bejelentett időponttól, akkor helyesbítésére vonatkozólag (H), vagyis helyesbítő bejelentést kell tenni.

Új bejelentésnél az A-jelű oszlop egyik rovata sem tölthető ki. Nem tölthető ki továbbá a B-jelű oszlopban a szünetelés kezdete (B8), a szünetelés vége (B9), valamint a változás hatálydátuma (B10) sem.

VÁLTOZÁS BEJELENTÉSE³⁸

Korábban bejelentett jogviszony adatok ellenőrzésének módját lásd fentebb a „HOGYAN ELLENŐRIZHETI AZ ADÓHATÓSÁGNÁL KORÁBBAN BEJELENTETT JOGVISZONYOK ADATAIT?” c. fejezetben.

Kötelező kitölteni:

- a biztosított személy személyi adatait (1. rovat),
- az adatbejelentés jellegét (=V),
- a jogviszony kezdetét (A3), ha már lezárt jogviszonyra szeretne utólag változást jelenteni, akkor a jogviszony végét is (A4)* és a jogviszonykódját (A5).

³⁷ Art. 1. mellékletének 3.8. pontja

³⁸ A munkáltatók vagy a kifizetők változásbejelentési kötelezettsége a 2007. január 1. előtt, az illetékes egészségbiztosítási pénztárakhoz (OEP-hez vagy REP-hez) korábban már bejelentett biztosítási jogviszonyokban 2007. január elsején, vagy ezt követően bekövetkezett változásokra is kiterjed.

- ha A5-ben a következő biztosítási jogviszonykódok valamelyikét jelölte: 1101, 1112, 1102, 1103, 1104, 1105, 1109, 1140, 1142, 1150 vagy 3140, akkor a munkakör, foglalkozás FEOR-kódját (A6), illetve a heti munkaórák számát (A7) is töltsse ki.
- legalább egy változtatandó adatot (B4, B6-B9)
- a változás hatályát (B10), ha a FEOR-kódot (A6), illetve a heti munkaórák számát (A7) változtatja.

* Változásbejelentéskor az A-jelű oszlopban található szünetelés vége (A9), valamint változás hatálydátuma (A10) rovatokat ne töltsse ki!

Egy pótlapon csak egy hatálydátumhoz kapcsolódó adatokat lehet megadni, tehát egy pótlapon kizárólag akkor jelölhet egyszerre több adatváltozást, ha egy időpontban módosít egyszerre például FEOR-kódot (A6), illetve „heti munkaórák számát” (A7) is. Ha egy munkavállalóra több hatálydátummal jelent be adatváltozásokat [eltérő FEOR-kód (A6), illetve heti munkaórák számokor (A7)], akkor több pótlapot kell kitöltenie. A 13. pótlap jogviszonyadatainál változáskor a hatálydátumot (B10) ugyanis csak a FEOR-kód (A6), illetve a heti munkaórák száma (A7) változtatásakor kötelező megadni.

Kizárólag több munkáltató által létesített munkaviszonynál jelenthet be változást, ha a főlap 9. rovatában jelölte ezt a kódkockát, és kizárólag a további foglalkoztatók köre változik, akkor a munkaviszony egyedi azonosításáért akkor is ki kell tölteni egy V-s 13. pótlapot, ha a 13. pótlapon, tehát magában a jogviszonyban nem történik változás. A 13. pótlapot ekkor is „V”-vel kell kitölteni, azonban ilyenkor csak a biztosított adóazonosító jelét, tájszámát, valamint az A-jelű oszlop adatait kötelező megadni, a B-jelű oszlopot üresen kell hagyni (azt a B-jelű oszlopot, amelyet „V”-nél főszabály szerint egyébként kötelező lenne kitölteni).

A 2007. január 1. után³⁹ NAV-hoz bejelentett jogviszonyoknál csak akkor lehet „V”-vel bejelentést benyújtani, ha volt NAV-hoz bejelentett (hibátlan, feldolgozott) „U”-s bejelentés és a „V”-s bejelentésben megfelelően hivatkoztak a jogviszonykezdetre és a jogviszonykódra. **Ha a jogviszonyt eddig még sem az OEP/REP-hez, sem az APEH/NAV-hoz nem jelentették be**, és a be nem jelentett jogviszonyban változás következik be, akkor először „U”-val be kell jelenteni a jogviszonyt, (ekkor nem kell kitölteni a 2007 előtti jogviszonyra vonatkozó kódkockát), majd erre a jogviszonyra hivatkozással lehet „V”-vel bejelenteni a változást (változásokat).

HELYESBÍTÉS BEJELENTÉSE

³⁹ A biztosított bejelentéseket 2006. december 31-ig kizárólag az OEP-hez kellett teljesíteni, így a NAV nyilvántartásában jelenleg lehetnek olyan nyitott jogviszonyok, amelyeknek a kezdetét még az OEP-hez jelentették be, mert azóta is folyamatosak. Ha a jogviszonyban nem volt változás vagy javítás, akkor ezekről a jogviszonyokról a NAV-nál addig nincs jogviszonykezdetre vonatkozó adat, ameddig az adott jogviszonyra változást, helyesbítést vagy törlést nem jelentettek be. Ha a változás, helyesbítés vagy törlés bejelentése 2007. január 1. előtti, OEP-hez bejelentett jogviszonyra vonatkozik, akkor jelölje X-szel az 1. rovat jobb oldalán található kódkockát és töltsse ki az általános szabályok alapján a „V”-t, „H”-t vagy „T”-t. Tehát ekkor nem kell megismételni az „U”-t, ha az OEP-nél már bejelentették az adott jogviszonyt.

Korábban bejelentett jogviszony adatok ellenőrzésének módját lásd fentebb a „HOGYAN ELLENŐRIZHETI AZ ADÓHATÓSÁGNÁL KORÁBBAN BEJELENTETT JOGVISZONYOK ADATAIT?” c. fejezetben.

Kötelező kitölteni:

- a biztosított személy személyi adatait (1. rovat),
- az adatbejelentés jellegét (=H),
- a jogviszony kezdetét (A3),
- ha lezárt jogviszonyt helyesbít, akkor a jogviszony végét is (A4)
- és a jogviszonykódját (A5),
- ha A5-ben a következő biztosítási jogviszonykódok valamelyikét jelölte: 1101, 1112, 1102, 1103, 1104, 1105, 1109, 1140, 1142, 1150 vagy 3140, akkor a munkakör, foglalkozás FEOR-kódját (A6), illetve a heti munkaórák számát (A7) is töltsse ki.
- az A-jelű oszlopban üresen hagyott adatokat a B-jelű oszlopban is üresen kell hagyni,
- az A-jelű oszlopban kitöltött valamennyi [1] adatot a B-jelű oszlopban is ki kell tölteni,
- a jogviszony kezdetére (A3=B3) és a jogviszonykódjára (A5=B5), valamint a helyesbítéssel nem érintett „jó” adatokra mindkét oszlopban ugyanazt kell megadni,
- a helyesbítendő adatok esetében az A-jelű oszlopban kell megadni a javítandó adatot, ahogyan korábban tévesen megadta (A4, A6-A10), és azonos sorban a B-jelű oszlopban meg kell adni, hogy a korábban bejelentett téves adatot mire (B4, B6-B10) javítja.

A helyesbítés szolgál azoknak az adatoknak a javítására, amelyek jól kitöltött és a NAV által feldolgozott T1041-es bejelentésben, vagy 2007 előtt az OEP-hez bejelentett jogviszonyoknál tartalmaztak téves adatot. Helyesbítéskor a korábban bejelentett adatok, informatikai rendszerünkben felülíródnak az újabb adatokhoz képest (A-ról B-re).

Helyesbítéssel javítható adatok:

- biztosítási jogviszony vége,
- munkakör, foglalkozás FEOR-kódja,
- heti munkaórák száma,
- szünetelés kezdete,
- szünetelés vége, és a
- változás hatálya.

Helyesbítéssel nem javítható adatok, mert ezek egy adott biztosítási jogviszony egyedi azonosításához kellene:

- biztosítási jogviszony kezdete és a

- biztosítási jogviszonykódja.

TÖRLÉS BEJELENTÉSE

Korábban bejelentett jogviszony adatok ellenőrzésének módját lásd fentebb a „HOGYAN ELLENŐRIZHETI AZ ADÓHATÓSÁGNÁL KORÁBBAN BEJELENTETT JOGVISZONYOK ADATAIT?” c. fejezetben.

Kötelező kitölteni:

- a biztosított személy személyi adatait (1. rovat),
- az adatbejelentés jellegét (=T),
- a jogviszony kezdetét (A3),
- ha lezárt a törlendő jogviszony, akkor a jogviszony végét (A4)⁴⁰ is
- és a jogviszonykódját (A5),
- ha A5-ben a következő biztosítási jogviszonykódok valamelyikét jelölte: 1101, 1112, 1102, 1103, 1104, 1105, 1109, 1140, 1142, 1150 vagy 3140, akkor a munkakör, foglalkozás FEOR-kódját (A6), illetve a heti munkaórák számát (A7) is töltsse ki.

Törléskor a B-jelű oszlop egyik rovata sem tölthető ki. Nem tölthető ki továbbá az A-jelű oszlopban a szünetelés kezdete (A8), a szünetelés vége (A9), valamint a változás hatálydátuma (A10) sem.

Ha a korábban bejelentett biztosítási jogviszony nem jött létre, akkor kell a törlést választani.

Ha az adatbejelentés jellege törlés (T), akkor informatikai rendszerünk az adott jogviszonyhoz tartozó valamennyi bejelentést visszamenőleg törli, függetlenül annak típusától. *Például egy 2010 februárjában bejelentett jogviszonyt 2011 márciusában változtat, majd 2013 áprilisában is változtat, végül 2013 április végén törli, akkor valamennyi – az erre az adott jogviszonyra vonatkozó – bejelentése 2010 februárra visszamenőleg fog törlődni.*

Ha a törlést azért nyújtja be, mert eredetileg téves jogviszony kezdettel vagy jogviszonykóddal jelentette be a foglalkoztatott személyt, akkor figyeljen a bejelentések (=13. pótlapok) sorrendiségére: először „T”, majd a javított „U” és ha volt „V”-s bejelentés (azaz változás a jogviszonyban), akkor az „U”-t követően „V”-s pótlapot kell benyújtani.

⁴⁰ A gyakorlatban T-s bejelentéseknél, a feldolgozáskor a következőket tapasztaljuk. Az iránymutatás alapján kitöltött adatlapoknál *akkor lesz hibátlan a benyújtás és törlődik a jogviszony, ha a törlendő jogviszony már lezárt állapotú, tehát van jogviszonykezdés és jogviszony vége.* Ha a törlendő jogviszony nyitott (kizárólag jogviszonykezdetnél) és a T-s bejelentésben kitöltött a jogviszony vége (A4 rovat) is, a bejelentés hibás lesz és a jogviszony nem törlődik a bejelentéssel. *Törléskor kizárólag akkor kell megadni a jogviszony végét (A4 rovat), ha már lezártként bejelentett jogviszonyban törölnek (vagy visszavonnak).*

Törlésnél **kizárólag akkor kell megadni a jogviszony végét (A4 rovat), ha már lezártként bejelentett jogviszonyt töröl (vagy visszavon).**

Ha a **törlést tévesen nyújtotta be** (például a jogviszony végét változásbejelentés helyett törléssel jelentette be), és ennek következtében az adott jogviszonya nem szerepel bejelentett jogviszonyként a NAV nyilvántartásában, minden korábbi – *az adott jogviszonyra vonatkozó* – bejelentését meg kell ismételnie: először mindenképpen új bejelentéssel kell kezdeni (U), és ha erre a jogviszonyra vonatkozóan korábban változásokat is jelentett be, (mivel ezek is töröltek logikailag) **minden változást ismételtelen be kell nyújtania** (változásbejelentésként „V”-vel).

A jogviszony törlésekor a jogviszonyhoz tartozó bejelentések nem „tűnnek el” a nyilvántartó rendszerekből, csak meghatározott jelölést kapnak (informatikai szempontból úgynevezett logikai törlés jön létre), viszont ezen bejelentés(ek)/jogviszonyo(ok) informatikai szempontból nem visszaállíthatók.

13. pótlap 3-10. sorok

Új jogviszony létesül, határozatlan idejű (U)

Lásd fentebb az „ÚJ BIZTOSÍTÁSI JOGVISZONY BEJELENTÉSE” c. fejezetet.

Korábban bejelentett jogviszony adatok ellenőrzésének módját lásd fentebb a „HOGYAN ELLENŐRIZHETI AZ ADÓHATÓSÁGNÁL KORÁBBAN BEJELENTETT JOGVISZONYOK ADATAIT?” c. fejezetben.

Kitöltendő: „U”, jogviszonykezdet (B3), jogviszonykód (B5), ha kötelező megadni, akkor FEOR (B6) és a heti munkaidő is (B7).

Új jogviszony létesül, határozott idejű (U)

Lásd fentebb az „ÚJ BIZTOSÍTÁSI JOGVISZONY BEJELENTÉSE” c. fejezetet.

Határozott időtartamú jogviszonynál 2023. január 01-jétől kezdve, ha ismert a biztosítási jogviszony vége (B4), akkor azt a munkáltatónak/kifizetőnek a jogviszony bejelentésekor be kell jelentenie⁴¹, mely kötelezettségének kétféle módon tehet eleget:

1. „U” bejelentés jelleggel az új jogviszonyt azonosító adatok (jogviszony kezdet, jogviszonykód, adott esetben FEOR és heti munkaidő) mellett a bejelentő közli a jogviszony záró dátumát (B4) is egy pótlapon belül, vagy

⁴¹ Art. 1. melléklet 3.8. pontja alapján határozott idejű foglalkoztatás esetén a bejelentést egyidejűleg a biztosítás kezdetére és a jogviszony megszűnésére vonatkozóan is teljesíteni kell legkésőbb a biztosítási jogviszony első napján, de még a foglalkoztatás megkezdése előtt. A jogviszony megszűnése időpontjának módosulása vagy a határozott időtartam határozatlan időtartamra változása esetén e törvény változás-bejelentésre vonatkozó szabályai az irányadók.

2. egy bejelentésen belül számsor szerint korábbi pótlapon az adózó „U” bejelentéssel közli az új jogviszony azonosító adatait és az „A” oszlop teljeskörű kitöltése mellett ugyanabban a bejelentésben egy másik (későbbi) pótlapon vagy külön bejelentésben „V” bejelentéssel közli a jogviszony vége dátumot.

Kitöltendő:

- „U” vagy „V”,
- „U” bejelentés jelleg esetén, ha a határozott idejű jogviszony bejelentésekor ismert a jogviszony vége is:
 - o jogviszonykezdet (B3),
 - o jogviszony vége (B4) és
 - o jogviszonykód (B5),
 - o ha kötelező megadni, akkor FEOR (B6) és a heti munkaidő is (B7),
- „V” bejelentés jelleg esetén, ha a határozott idejű jogviszony végének bejelentése utólagosan történik:
 - o jogviszonykezdet (A3),
 - o jogviszony vége (B4) és
 - o jogviszonykód (A5),
 - o ha kötelező megadni, akkor FEOR (A6) és a heti munkaidő is (A7).

A foglalkoztatónak legkésőbb a foglalkoztatás első napján be kell jelentenie – a foglalkoztatással megkötött határozott idejű munkaszerződés alapján – a foglalkoztatása utolsó napját (jogviszony megszűnésének dátumát) is.⁴² Az Mt. hatálya alá tartozó biztosított jogviszonyok esetében – törvény eltérő rendelkezése hiányában – a határozott idejű jogviszony időtartama az 5 évet nem haladhatja meg.

Jogviszony vége bejelentése (V)

Korábban bejelentett jogviszony adatok ellenőrzésének módját lásd fentebb a „HOGYAN ELLENŐRIZHETI AZ ADÓHATÓSÁGNÁL KORÁBBAN BEJELENTETT JOGVISZONYOK ADATAIT?” c. fejezetben.

Kitöltendő: „V”, jogviszonykezdet (A3), jogviszony vége (B4), jogviszonykód (A5), ha kötelező megadni, akkor FEOR (A6) és a heti munkaidő is (A7).

Ha több FEOR-t (munkakört) is bejelentett, akkor minden egyes FEOR-ra külön-külön 13. pótlapon be kell adni zárást.

Szünetelés kezdet bejelentése (V)

⁴² Art. 1. mellékletének 3.8. pontja.

Ha a munkavállaló a 2020.03.11-étől kihirdetett veszélyhelyzet fennállásának időszakában a veszélyhelyzet miatt van fizetés nélküli szabadságon, és ezen okból szünetel a biztosítási jogviszonya akkor ennek tényét X-szel kell jelölni a B8. rovatban.

Kitöltendő: „V”, jogviszonykezdet (A3), jogviszonykód (A5), ha kötelező megadni, akkor FEOR (A6) és heti munkaidő is (A7), szünetelés kezdet (B8).

A8 dátummezőjét, A8 jelölőmezőjét, továbbá A9, B9, A10 és B10 mezőket üresen kell hagyni.

Korábban bejelentett, lezárt jogviszonyra is megadható szünetelés: ekkor a biztosítási jogviszony egyedi azonosításához meg kell adni a jogviszony kezdete (A3) és kódja (A5) mellett a jogviszony végét is (A4).

Korábban bejelentett jogviszony adatok ellenőrzésének módját lásd fentebb a „HOGYAN ELLENŐRIZHETI AZ ADÓHATÓSÁGNÁL KORÁBBAN BEJELENTETT JOGVISZONYOK ADATAIT?” c. fejezetben.

Az egyéni vállalkozói tevékenység szünetelésének ideje alatt szünetel a főfoglalkozású egyéni vállalkozó biztosítása.

Szünetelés vége bejelentése (V)

Ha a munkavállaló a 2020.03.11-étől kihirdetett veszélyhelyzet fennállásának időszakában a veszélyhelyzet miatt volt fizetés nélküli szabadságon, és ezen okból szünetelt a biztosítási jogviszonya akkor ennek tényét jelölni kell (X-szel) az A8. rovatban.

Kitöltendő: V, jogviszonykezdet (A3), jogviszonykód (A5), ha kötelező megadni, akkor FEOR (A6) és heti munkaidő is (A7), szünetelés kezdet (A8), szünetelés vége (B9).

Bejelentett, lezárt jogviszonyra is megadható szünetelés: ekkor a biztosítási jogviszony egyedi azonosításához meg kell adni a jogviszony kezdete (A3) és kódja (A5) mellett a jogviszony végét is (A4).

Korábban bejelentett jogviszony adatok ellenőrzésének módját lásd fentebb a „HOGYAN ELLENŐRIZHETI AZ ADÓHATÓSÁGNÁL KORÁBBAN BEJELENTETT JOGVISZONYOK ADATAIT?” c. fejezetben.

Egynapos a szünetelés (V)

Az egy napra vonatkozó szünetelés bejelentésekor is 2 különálló 13. pótlapot kell kitölteni: az egyik pótlapon a szünetelés kezdetét (B8), a másikon ugyanazzal a dátummal a szünetelés végét (B9) kell megadni.

Megváltozik a munkakör (V)

Kitöltendő: „V”, jogviszonykezdet (A3), jogviszonykód (A5), jelenlegi – régi – munkakör (A6), új munkakör (B6), heti munkaidő (A7) és a változás hatálya (B10).

Változik a heti munkaidő (V)

Kitöltendő: „V”, jogviszonykezdet (A3), jogviszonykód (A5), a munkakör FEOR-kódja (A6), a jelenlegi – régi – heti munkaidő (A7), új heti munkaidő (B7) és a változás hatálya (B10).

A jogviszonynak egyszerre több adata változik meg (V)

Például a heti munkaidő és a munkakör is megváltozik, azonos naptól. Ekkor kitöltendő: „V”, jogviszonykezdet (A3), jogviszonykód (A5), a jelenlegi – régi – munkakör FEOR-kódja (A6), az új munkakör FEOR-kódja (B6), a jelenlegi – régi – heti munkaidő (A7), új heti munkaidő (B7) és a változás hatálya (B10).

Egy pótlapon csak egy hatálydátummal jelenthető be adatok. Ha több hatálydátumot ad meg, akkor több pótlapot adjon be!

13. pótlap

A jogviszonytáblázat sorai

3. Biztosítási jogviszony kezdete: a járulékfizetési kötelezettséget megalapozó biztosítás időtartamának első napját kell feltüntetni. **Kitöltése kötelező.** A biztosítás, ha a Tbj. eltérően nem rendelkezik, az ennek alapját képező jogviszony (az úgynevezett alapul szolgáló jogviszony) kezdetétől annak megszűnéséig áll fenn.

A munkaviszony kezdetének napját a munkaszerződésben kell meghatározni. Ennek hiányában a munkaviszony kezdete a munkaszerződés megkötését követő nap.

Abban az esetben, ha az új jogviszony bejelentése során a biztosítási jogviszony kezdetét (U) a foglalkoztató vagy meghatalmazottja tévesen adta meg, akkor az helyesbítéssel (H) nem javítható.

4. Biztosítási jogviszony vége: a járulékfizetési kötelezettséget megalapozó biztosítás időtartamának utolsó napját kell feltüntetni.

Milyen biztosítási jogviszonykódot jelöljek?

5. Biztosítási jogviszony kódja: A bejelentés időpontjában hatályos biztosítási jogviszonykódok közül kell kiválasztani azt, amelyik a biztosítás alapjául szolgáló jogviszonynak megfeleltethető (lsd. táblázat). Kitöltése mindig kötelező.

5.1. Megbízási jogviszony és megbízási jellegű jogviszonyok bejelentési kötelezettségének szükségessége:

A hatályos jogszabályok alapján a **megbízási jogviszonyt**, a **felhanszálási szerződést** és a **vállalkozási jellegű jogviszonyt** minden esetben utólag, kifizetés teljesítését követően kell bejelenteni abban az esetben, hogy **ha az e tevékenységéből származó, tárgyhavi járulékalapot képező jövedelme eléri a minimálbér harminc százalékát, vagy naptári napokra annak harmincad részét**⁴³. Ellenkező esetben az adózónak nem kell biztosított bejelentést teljesíteni ezen jogviszonyok esetében.

A megbízási jogviszony bejelentése a biztosítás elbírálásához (kifizetés gyakoriságához) igazodik. Ha teljesül a jogszabályban foglalt jövedelmi feltétel is, akkor a bejelentés visszamenőlegesen – a kifizetést követően – teljesíthető .

Példákkal szemléltetve a **megbízási jogviszony és megbízási jellegű jogviszonyok** bejelentési kötelezettsége:

I. Példa:

A felek megbízási keretszerződést kötnek 2024. január 1-jétől 2024. június 30-ig terjedő időszakra 1.800.000 Ft díjazás ellenében. A megbízott 10 százalék költséghányad érvényesítéséről nyilatkozik a kifizető felé. A díjazás kifizetése az egyes részfeladatok teljesítését követően havi rendszerességgel esedékes, 6 egyenlő részletben. Az első kifizetés 2024. január 31-én történik, a teljesítésigazolást követően.

1. Biztosítási kötelezettség meghatározása 2024 januárra:

Bevétel 300.000 Ft, költség 10 %, jövedelem: 300.000-30.000= 270.000 Ft

Tárgyhavi minimálbér: 266.800 Ft, melynek 30%-a: 80.040 Ft

Tekintettel arra, hogy az adóelőleg alapja, vagyis a járulékalapot képező jövedelem több, mint a minimálbér 30%-a, ezért a biztosítási kötelezettség fennáll, vagyis a foglalkoztatónak a magánszemélyt be kell jelentenie biztosítottként 2024. január 1-jétől 2024. január 31-ig terjedő időszakra.

2. Biztosítási kötelezettség meghatározása 2024 februárra:

A megbízott valamely ok miatt nem teljesítette az adott hónapra vállalt részfeladatot (ez az információ 2024. február 29-én, az esedékes díj kifizetésekor áll csak rendelkezésre), ezért részére nem történik kifizetés. Ebből adódóan bár a felek között a keretszerződés továbbra is fennáll, azt nem mondta fel egyik fél sem, de a biztosítási jogviszony nem jön létre.

⁴³ Tbj. 6. § (1) bekezdés f) pont

2024. március, április, május és június vonatkozásában hasonlóan a 2024. januárnál leírtakhoz történik a teljesítés és ahhoz kapcsolódóan a díjazás kifizetése. A biztosítási kötelezettség elbírálása szintén havonta utólag, csak az adott hónap vonatkozásában lehetséges, vagyis a foglalkoztatónak az adott hónapra vonatkozó díjazás kifizetését követően, külön-külön kell a magánszemélyt biztosítottként bejelentenie a 'T1041 jelű nyomtatványon.

A felek között tehát a keretszerződés folyamatosan fennáll, de arra tekintettel csak akkor jön létre biztosítási jogviszony, ha a jövedelmi feltétel is teljesül.

További példák:

II. Példa:

2024. január 1-10-éig tartó szerződés esetén a megbízási díj összege 25 000 forint. A magánszemély 10 százalékos költséghányad elszámolásáról nyilatkozik a kifizető felé, ezért a járulékalapot képező jövedelem összege 22 500 forint, melyet 10 nappal elosztva a napi összeg 2 250 forint lesz. A biztosítási jogviszony nem jön létre, mert 2024. januárra a minimálbér harminc százalékanak ($266\,800 \times 0,3 = 80\,040$ forint) harmincad része 2 668 forint, de a példában ismertetett esetben a díjazás napi összege ezt nem éri el.

III. Példa:

2024. április 15-29-ig tartó szerződés esetén a megbízási díj összege 90 000 forint. A díjazást április 29-én fizetik ki a magánszemély részére. A magánszemély tételes költségelszámolást alkalmaz, az adóelőleg-nyilatkozatban 45 ezer forint költség levonását kérte a kifizetőtől. A járulékalapot képező jövedelem összege 45 000 forint, melyet elosztva 15 naptári napra, az egy napra jutó 3 000 forint alapján a biztosítási kötelezettséget meg kell állapítani, és a biztosítási jogviszony kezdő és befejező időpontját legkésőbb a kifizetést követő napon (április 30.) kell bejelenteni.

IV. Példa:

A megbízási szerződésben rögzítésre kerül, hogy a megbízási időtartama 2024. február 17-től február 26-ig tart és a díjazás kifizetésére ezen időszak utolsó napján kerül sor. A biztosítást ezért 10 napra kell vizsgálni, és azt kell megállapítani, hogy a járulékalapot képező jövedelem az adott időszakban eléri-e a 26 680 forintot ($2\,668 \text{ forint} \times 10 \text{ nap}$). Ha a biztosítási kötelezettség létrejön, akkor a biztosítási jogviszony kezdő és befejező időpontját legkésőbb a kifizetést követő napon kell bejelenteni.

V. Példa:

A vállalkozási szerződés kelte 2024. március 9. Az egyéni vállalkozónak nem minősülő mérnök a tervezési munkák elvégzését 2024. április 30-ig vállalja, a teljesítés a határidőig megtörtént, a bevételből a 10 százalékos költséghányad levonásával megállapított 950 000 Ft díjazást ezt követően átutalta a kifizető. Ebben az esetben a biztosítás időtartamát a szerződés keltétől a

teljesítés időtartamáig kell vizsgálni, azaz 53 naptári napra, és a díjazás kifizetésének napját követő napon kell legkésőbb bejelenteni a biztosítási jogviszony kezdő és befejező időpontját.

VI. Példa:

A megbízási szerződés szerint a megbízó 2024. március 1-jén megbízza a megbízottat előző évi iratok katalogizálásával. A szerződés a megbízás időszakára vonatkozó más adatot nem tartalmaz, a díj kifizetésére 2024. március 31-én kerül sor. A biztosítás időtartamát ezért 2024. március hónapra kell vizsgálni. Ha a díjazás alapján a biztosítási kötelezettség fennáll, akkor a biztosítási jogviszony kezdő és befejező időpontját legkésőbb a díj kifizetését követő napon kell bejelenteni.

VII. Példa:

A megbízási szerződés megkötésének időpontja 2024. február 13. A szerződő felek abban állapodnak meg, hogy a szerződés a teljesítés napján szűnik meg és a díj fizetése is ezen a napon esedékes. A megbízott 2024. március 14-én teljesítette szerződéses kötelezettségét, a megbízó pedig ezen a napon kifizette részére a 90 000 forint megbízási díjból a 10 százalék költséghányad figyelembevételével megállapított 81 000 forint járulékalapot képező jövedelmet. A biztosítási jogviszonyt a szerződés időtartama (31 nap) naptári napjainak számával elosztva kell elbírálni. A napi összeg így 2 613 forint, ami kevesebb, mint a minimálbér harminc százalékának harmincad része (2 668 forint), ezért a biztosítás nem jön létre, így bejelentési kötelezettség sem áll fenn.

VIII. Példa:

Ugyanazzal a megbízóval a magánszemély megbízási szerződéseket köt 2024. március 2-11. között 29 000 forint, 2024. március 19-20. között 7 000 forint, 2024. március 30-31. között 7 000 forint megbízási díjért. A díjazások kifizetésére 2024. március 31-én került sor. A megbízott a 10 százalékos költséghányad alkalmazását választotta. Az összeszámitási szabály⁴⁴ alapján a biztosítást az alábbiak szerint kell elbírálni:

Megbízás időtartama	Napok száma	Biztosítási összeghatár (2 668 forint x napok száma)	Járulékalapot képező jövedelem
2024.03.02– 03.11.	10	26 680	26 100
2024.03.19– 03.20.	2	5 336	6 300
2024.03.30– 03.31.	2	5 336	6 300
Összesen:	14	37 352	38 700

A megbízott az összeszámitási szabály miatt mind a három megbízási jogviszony esetén biztosítottá válik, mely időtartamokról a bejelentést a kifizetést követő napon kell legkésőbb teljesíteni.

⁴⁴ Tbj. 12. §

Abban az esetben, ha a belföldi magánszemélyre a biztosítási kötelezettség nem terjed ki és egészségügyi szolgáltatásra egyéb jogcímen sem jogosult, akkor a Tbj. 43. § (1) bekezdés a) pontja alapján egészségügyi szolgáltatási járulékfizetésre kötelezett.

5.2. A 2021.07.01-től hatályos biztosítási jogviszonykódok jegyzéke:

Kódszám	Megnevezés
1112	Több munkáltató által létesített munkaviszony* ⁴⁵
1101	Munkaviszony* (2014.12.12-től polgármester és alpolgármester is; az Szkt. 90/A. § (1) bekezdés b) pontja szerinti esetben 2023. július 01. után a munkaszerződéssel foglalkoztatott tanuló is, mely munkaszerződés nem minősül szakképzési munkaszerződésnek)
1102	közalkalmazotti és köznevelési foglalkoztatotti jogviszony, egészségügyi szolgálati jogviszony* ⁴⁶
1103	Közszolgálati, állami szolgálati jogviszony (köztisztviselői, kormánytisztviselői, szakmai vezetői, ügykezelői, kormányzati ügykezelői jogviszony, kormányzati szolgálati viszony, adó- és vámhatósági szolgálati jogviszonyban)*
1104	Bírói-, ügyészségi szolgálati jogviszony és igazságügyi alkalmazotti szolgálati viszony*
1105	Fegyveres szolgálati viszony* ⁴⁷
1107	Önkéntes tartalékos katonai szolgálat
1109	Közfoglalkoztatási jogviszony* ⁴⁸
1110	Személyesen közreműködő szövetkezeti tag
1113	Köztársasági elnök saját jogú nyugdíjasnak nem minősülő és nem biztosított házastársa
1114	Rendvédelmi igazgatási alkalmazottak szolgálati jogviszonya
1125	Nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony ⁴⁹
1130	Tanulószerződéssel szakképző iskolai tanuló (2020. május 31. előtt létesített tanulói jogviszonyoknál) ⁵⁰
1131	Szakképzési munkaszerződés ⁵¹

⁴⁵ Mt. 195. §

⁴⁶ Megnevezés Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő által módosítva 2024.02.05. napjától.

⁴⁷ Továbbra is idesoroljuk a havi adó- és járulékbevallás alábbi kóddal ellátott jogviszonyait a „90”-es fogl. min. kód 2023. január 01-jei megszűnését követően: 45, 49, 52, 54, 55, 57, 58.

⁴⁸ Közfoglalkoztatási jogviszony kizárólag 2011. szeptember 1-jétől

⁴⁹ Nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony (2014 előtt hivatásos nevelőszülő volt).

⁵⁰ A 1130-as jogcím kódon új tanulószerződéses szakközépiskolai tanulóként csak azokat a személyeket kell bejelenteni, akik 2020. május 31. előtt létesítettek tanulói jogviszonyt. A 2020. május 31. után létrejött tanulói jogviszonyban, a szakképzési munkaszerződéssel dolgozó tanulóknál azonban a biztosított bejelentésre nem ezt a kódot, hanem kizárólag a 1101-es munkaviszony kódot vagy 2023.07.01. napját követően a 1131-es jogviszonykódot kell alkalmazni.

⁵¹ A 1131-as jogcím kódon 2023. július 01-jétől bejelenthető a szakképzésekről szóló 2019. évi LXXX. törvény (Szkt.) szerint létesített valamennyi szakképzési munkaszerződéssel létesített jogviszony, mely esetben kiemeljük az Szkt. 90/A. § (1) bekezdés a) pontja alapján a külön szakképzési munkaszerződéssel létesített jogviszonyt.

1140	Ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony*
1141	Prémium évek programban résztvevő személy
1142	Különleges foglalkoztatási állományban lévő személy*
1150	Munkaviszony a közép- vagy felsőfokú nappali tagozaton folytatott tanulmányok mellett*
1202	Megbízási jogviszony ⁵²
1203	Felhasználási szerződés ^{53**}
1204	Vállalkozási jellegű jogviszony ⁵⁴
1206	állami projektértékelői jogviszony
1207	EU-elnökségi jogviszony ⁵⁵
1210	Választott tisztségviselő ⁵⁶
1230	Társadalmi megbízatású polgármester
1301	Egyházi személy, szerzetesrend tagja**
1341	Főfoglalkozású egyéni vállalkozó**
1342	Egyéni vállalkozó munkaviszony mellett**
1344	Egyéni vállalkozó közép- vagy felsőfokú nappali tagozatos tanulmányok folytatása mellett**
1451	Társas vállalkozó

Abban az esetben, ha a felek az Szkt. 90/A. § (1) bekezdés b) pontja szerinti megoldást választják, azaz ha a felek az eredeti munkaszerződést/kinevezést módosítják a szakképzési munkaszerződés elemeivel, akkor ez a jogviszonykód nem alkalmazható és nem kell külön biztosítotti jogviszony pl.: 1101-es jogviszonybejelentést teljesíteni a foglalkoztatónak, ha az adózót már egyszer 1101-es jogviszonykóddal bejelentette. A módosított munkaszerződés/kinevezés az Szkt. 90/A. § (1) bekezdés b) pontja és (3) bekezdése alapján nem minősül szakképzési munkaszerződésnek.

⁵²A hatályos jogszabályok alapján **megbízási jogviszony (1202)**, felhasználási szerződés (1203) és vállalkozási jellegű jogviszony (1204) előremutató hatállyal, vagy jogviszony vége dátum nélkül nem jelenthető be jogszerűen. A megbízási jogviszony, vagy felhasználási szerződés, vagy vállalkozási jellegű jogviszony kezdete csak akkor egyezhet meg a bejelentés napjával, ha a jogviszony az adott napra jött létre és a biztosítási kötelezettség fennáll. **Emellett felhívjuk figyelmét, hogy az ilyen típusú jogviszonyokat kizárólag, akkor kell bejelenteni, ha a járulékalapot képező kifizetés megtörtént és biztosítási jogviszonyt eredményezett.**

⁵³A hatályos jogszabályok alapján megbízási jogviszony (1202), **felhasználási szerződés (1203)** és vállalkozási jellegű jogviszony (1204) előremutató hatállyal, vagy jogviszony vége dátum nélkül nem jelenthető be jogszerűen. A megbízási jogviszony, vagy felhasználási szerződés, vagy vállalkozási jellegű jogviszony kezdete csak akkor egyezhet meg a bejelentés napjával, ha a jogviszony az adott napra jött létre és a biztosítási kötelezettség fennáll. **Emellett felhívjuk figyelmét, hogy az ilyen típusú jogviszonyokat kizárólag, akkor kell bejelenteni, ha a járulékalapot képező kifizetés megtörtént és biztosítási jogviszonyt eredményezett.**

⁵⁴A hatályos jogszabályok alapján megbízási jogviszony (1202), felhasználási szerződés (1203) és **vállalkozási jellegű jogviszony (1204)** előremutató hatállyal, vagy jogviszony vége dátum nélkül nem jelenthető be jogszerűen. A megbízási jogviszony, vagy felhasználási szerződés, vagy vállalkozási jellegű jogviszony kezdete csak akkor egyezhet meg a bejelentés napjával, ha a jogviszony az adott napra jött létre és a biztosítási kötelezettség fennáll. **Emellett felhívjuk figyelmét, hogy az ilyen típusú jogviszonyokat kizárólag, akkor kell bejelenteni, ha a járulékalapot képező kifizetés megtörtént és biztosítási jogviszonyt eredményezett.**

⁵⁵Az Európai Unió Tanácsa 2024. második félévi magyar elnökségével kapcsolatos feladatok ellátására irányuló jogviszonyról, valamint egyes kapcsolódó rendelkezésekről szóló 2023. évi IX. törvény 56. § - 2023.05.15. napjától lépett hatályba.

⁵⁶A díjazás ellenében munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyok (Tbj. 6. § (1) bek. f) pont szerint, pl. megbízási jogviszony) és a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyoknál (Tbj. 6. § (2) bek. szerint, pl. választott tisztségviselő) a biztosítási jogviszony létrejötte feltételekhez kötődik. A biztosítás meglétét mindig egyedileg kell elbírálni. A díjazás ellenében munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony, valamint a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony keretében munkát végző személyek biztosítását **havonta kell elbírálni**. Ha a biztosítást utólag bírálták el, akkor a munkáltató vagy a kifizető által foglalkoztatott biztosítottak adatairól szóló bejelentést legkésőbb a biztosítási kötelezettség megállapítását követő napon, tehát utólag kell benyújtani a NAV-hoz.

1452	Társas vállalkozó heti 36 órás munkaviszony mellett
1454	Társas vállalkozó közép- vagy felsőfokú nappali tagozaton folytatott tanulmányok mellett
1460	Biztosított őstermelő**
1511	Álláskeresők támogatása ⁵⁷

* Ezeknél a kódoknál a FEOR-kód (6. sor) és a heti munkaidő (7. sor) megadása is kötelező.

** Jogutódláskor ezek a kódok nem választhatóak.

Korábban használatos biztosítási jogviszonykódok jegyzéke		
Kódszám	Megnevezés	Jogviszonykód érvényessége (eddig)
1106	Fegyveres erőknél és testületeknél nem fegyveres szolgálatot teljesítő biztosított	2006.12.31.
1108	Önkormányzati tűzoltóság hivatásos szolgálati viszonyban álló tagja	2006.12.31.
1111	Szátv. hatálya alá tartozó foglalkoztatott	2006.12.31.
1521	Munkanélküli járadék	2006.12.31.
1531	Nyugdíj előtti munkanélküli segély	2006.12.31.
1541	Vállalkozói járadék	2006.12.31.
1561	Álláskeresést ösztönző juttatásban részesülő	2006.12.31.
1562	Álláskeresési járadék	2006.12.31.
1563	Álláskeresési segély	2006.12.31.
1343	Kiegészítő tevékenységet folytató egyéni vállalkozó	2006.12.31.
1453	Kiegészítő tevékenységet folytató társas vállalkozó	2006.12.31.
3451	Kiegészítő tevékenységet folytató társas vállalkozó	2006.12.31.
3110	Munkaviszonyban álló nyugdíjas ⁵⁸	2019.01.01.
3130	GYES melletti munkavégzés	2010.12.31.
3140	GYED melletti munkavégzés	2010.12.31.
3210	Nyugdíjas egyéb munkavégzésre irányuló jogviszonya	2020.06.30.
1205	Segítő családtag	2011.12.31.
1201	Bedolgozói jogviszony	2012.12.31.

A jogviszonykód érvényességét követő jogviszonykezdettel nem adható meg „U”-s jogviszony. A fenti táblázatban, a korábban használatos biztosítási jogviszonykódokon jelenleg is nyitott

⁵⁷ Álláskeresők támogatása (korábban „Álláskeresési támogatásban részesülő személy” volt).

⁵⁸ A munka törvénykönyve szerinti munkaviszonyban álló saját jogú nyugdíjas személyre nem terjedt ki a biztosítási kötelezettség. Új bejelentés nem teljesíthető, csak a már nyitott jogviszonyok zárhatók le, vagy törölhetők. /A 2019.01.01-jén hatályos régi Tbj. (1997. évi LXXX. törvény) 5. § (1) bekezdés a) pontja alapján még biztosított, a 2019.01.02-től 2020. június 30-ig hatályos régi Tbj. 5. § (1) bekezdés a) pontja alapján már nem biztosított a 3110-es. 2020. július 1-től a saját jogú nyugdíjas személy a foglalkoztatási formától függetlenül nem biztosított./

jogviszonyokat le kell zárni („V”-vel). Ezekben az esetekben a jogviszony vége (B4) nem lehet későbbi, mint a jogviszonykód – „eddig” – érvényessége.

A polgármester és az alpolgármester 2014. december 12-étől sajátos közszolgálati jogviszonyban⁵⁹ álló személynek minősül, ezért a 2014. december 12-én vagy ez után kezdődött polgármester vagy alpolgármester foglalkoztatására irányuló jogviszonyoknál a polgármestereket vagy az alpolgármestereket a 1101 munkaviszonykóddal⁶⁰ kell bejelenteni.

- A 2014. december 12-én vagy ezt követően kezdődött polgármester vagy alpolgármester foglalkoztatására irányuló jogviszonyoknál nem alkalmazható sem a 1210 választott tisztségviselő, sem a 1103⁶¹ kód.
- A 2014. december 12-ét megelőzően kezdődött, ’T1041-en 1210-es kóddal bejelentett és 2014. december 12-én folyamatos polgármesterek és alpolgármesterek jogviszonyait 2014. december 11-ével le kell zárni (V-s bejelentés) és új jogviszonyként 2014. december 12-én 1101-es kóddal be kell jelenteni (U-s bejelentés).

A nyugdíjas polgármester és a nyugdíjas alpolgármester jogviszonyait ’T1041-en be kell jelenteni,⁶² 1101-es jogviszonykóddal.

6. Munkakör, foglalkozás FEOR-száma: 1101, 1102, 1103, 1104, 1105, 1109, 1112, 1140, 1142 és 1150-es jogviszonykódoknál kötelező megadni a FEOR-kódot. Ez a kód a Központi Statisztikai Hivatal (www.ksh.hu) által kiadott Foglalkozások Egységes Osztályozási Rendszerében az adott munkakörre megadott hatályos jelzőszámot (FEOR) jelenti, ezt kell feltüntetni. 2011-től a FEOR-08 számokat kell alkalmazni. Minden bejelentésben – visszamenőleges jogviszonykezdetnél is – a bejelentés időpontjában hatályos FEOR-kódokat kell használni.

A FEOR-08-nómenklátúra alkalmas minden jövedelmet biztosító munkakör besorolására. A KSH honlapján ehhez több segédlet is rendelkezésre áll (http://www.ksh.hu/feor_menu). Az egyértelműen nem besorolható esetekben azt a munkakörnek leginkább jellemző foglalkozáskódot kell jelölni, amely a természetes személy munkaidejének nagyobb részét kiteszi. Osztott vagy kapcsolt munkakörben foglalkoztatott biztosított bejelentésekor egy jogviszonyhoz (egy 13. pótlapon) csak egy FEOR-t kell megadni.

7. Heti munkaórák száma: 1101, 1102, 1103, 1104, 1105, 1109, 1140, 1142 és 1150-es jogviszonykódoknál kötelező megadni a heti munkaórák számát. Legfeljebb 72 óra lehet. Ha a

⁵⁹ A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 2014. december 12-étől hatályos 225/A. § (1) bekezdés alapján.

⁶⁰ A polgármester és az alpolgármester a Tbj. 5. § (1) bek. a) pontja szerint biztosított, a NEAK-kal egyeztetettek szerint a 1101 munkaviszony jogviszonykódot kell alkalmazni (és nem a 1103-at).

⁶¹ 1103-as kód = Közszolgálati, állami szolgálati jogviszony (köztisztviselői, kormánytisztviselői, szakmai vezetői, ügykezelői, kormányzati ügykezelői jogviszony, kormányzati szolgálati viszony).

⁶² A régi Tbj. 5. § (1) bekezdés a) pontja szerint biztosítottak közül csak azt a nyugdíjast nem kell bejelenteni, akit Mt. szerinti munkaviszonyban foglalkoztatnak, a polgármester pedig egy sajátos közszolgálati jogviszony, ami a régi Tbj. 5. § (1) bekezdés a) pontja szerint biztosított és akkor is be kell jelenteni, ha aktív korú és akkor is, ha saját jogú nyugdíjasként foglalkoztatják.

heti munkaórák száma nem egész szám, akkor az adatot a kerekítés szabályai szerint - például 37,5 óra választásakor 38 órát - kell megadni.

Szünetelés bejelentése

8. Biztosítás szünetelésének kezdete: a munkaviszony idejére eső biztosítás szünetelésének első napját kell megadni. Például a munkabérrel ellátatlan időszak vagy a főfoglalkozású egyéni vállalkozó (1341) vállalkozói tevékenységének szünetelésekor a szünetelő biztosítás jogviszony első napját kell megadni. Ha tévesen adta meg a szünetelés kezdetét, akkor ezt a dátumot helyesbítéssel javíthatja.

Ha a szünetelés kezdetét már bejelentette, a végét még nem, a kezdetre vonatkozó bejelentés hibátlanul kitöltött és a NAV feldolgozta, azonban valójában mégsem szünetelt a biztosítás, akkor a „szünetelés kezdete” bejelentés visszavonásához helyesbítést adjon be: az A8-ban adja meg a téves eleje dátumot, B8-at, A10-et és B10-et pedig hagyja üresen. (Az ekkor megjelenő 376-os „sárga” figyelmeztető üzenet célja, hogy felhívja a figyelmet a kitöltési szabályokra, tehát ez nem hibaüzenet.)

Ha a szünetelés kezdetét és a végét is bejelentette, mindkét bejelentés hibátlanul kitöltött és a NAV feldolgozta, azonban a szünetelés nem valósult meg, akkor a szünetelésre vonatkozó bejelentések visszavonásához helyesbítést kell beadni, egy pótlapon az A8-ban a téves „eleje” dátumot, A9-ben a téves „vége” dátumot kell megadni, B8-at, B9-et, A10-et és B10-et pedig üresen kell hagyni.

Ha a biztosított jogviszonya nem a veszélyhelyzet, hanem más ok miatt szünetel (például gyermekgondozás, otthoni ápolás), akkor a 8. rovat veszélyhelyzetes kódkocáját üresen kell hagyni (nincs X).

Korábban bejelentett jogviszony adatok ellenőrzésének módját lásd fentebb a „HOGYAN ELLENŐRIZHETI AZ ADÓHATÓSÁGNÁL KORÁBBAN BEJELENTETT JOGVISZONYOK ADATAIT?” c. fejezetben.

Veszélyhelyzetes szünetelés bejelentése

8. rovat jelölőmező: kizárólag akkor kell jelölnie, ha a munkavállaló kifejezetten a veszélyhelyzet miatt 2020.03.11-én vagy ezt követően, de legfeljebb 2020.06.17-éig fizetés nélküli szabadsággal volt érintett és ezért szünetelt a biztosítási jogviszonya.

Ha korábban nem jelölte, hogy a szünetelés veszélyhelyzet miatt volt: ha szünetelés kezdetére vonatkozó bejelentésében korábban nem jelölte X-szel, hogy a munkavállaló a 2020.03.11-étől kihirdetett veszélyhelyzet fennállásának időszakában a veszélyhelyzet miatt volt fizetés nélküli szabadságon, akkor kérjük, szíveskedjen egy szünetelés kezdetre vonatkozó helyesbítés jelentést kitölteni:

- A8-ban a szünetelés kezdete legyen kitöltött (nincs X),

- B8-ban a szünetelés kezdete legyen kitöltött (van X).

9. Biztosítás szünetelésének vége: a munkaviszony idejére eső biztosítás szünetelésének utolsó napját kell megadni. Például a munkabérrel ellátatlan időszak utolsó napját. Szünetelés végének bejelentésekor meg kell adni a szünetelés kezdetét is (A8). Ha tévesen adta meg a szünetelés végét, akkor helyesbítéssel javíthatja ezt a dátumot.

Ha szünetelés kezdetére vonatkozó bejelentésében **korábban nem jelölte X-szel**, hogy a munkavállaló a 2020.03.11-étől 2020.06.17-éig tartó veszélyhelyzet fennállásának időszakában a veszélyhelyzet miatt volt fizetés nélküli szabadságon, akkor a szünetelés végére vonatkozó 'T1041-es bejelentés sikeres feldolgozása érdekében kérjük, töltsön ki egy szünetelés kezdetére vonatkozó helyesbítési jelentést:

- A8-ban a szünetelés kezdete legyen kitöltött (nincs X),
- B8-ban a szünetelés kezdete legyen kitöltött (van X).

Ha a szünetelés végét már bejelentette, ez a bejelentés hibátlanul kitöltött és a NAV feldolgozta, azonban valójában mégsem zárult le a szünetelés, akkor a „szünetelés vége” bejelentés visszavonásához helyesbítést adjon be, az A9-ben adja meg a téves vége dátumot, B9-et, A10-et és B10-et pedig hagyja üresen. (Az ekkor megjelenő 377-es „sárga” figyelmeztető üzenet célja, hogy felhívja a figyelmet a kitöltési szabályokra, tehát ez nem hibaüzenet.)

10. Változáskor annak hatálydátuma: a változás hatálydátumát kell megadni. Ez az a dátum, amelytől kezdődően egy jogviszonyban meghatározott jogviszonyadatok megváltoznak. Például a heti munkaidő 2013. szeptember 1-től 20 órától 40 órára változik. Ekkor a változás hatálydátuma: 2013.09.01. Ha tévesen adta meg a változás hatályát, akkor ezt a dátumot helyesbítéssel javíthatja.

Ha bejelentett lezárt jogviszonyban utólag változást, helyesbítést vagy törlést jelent be, akkor a korábbi adatok megadására szolgáló A-jelű oszlopban, hivatkozáskor a jogviszony kezdete és kódja mellett a (már korábban bejelentett) jogviszony vége dátumot (A4) is adja meg!

Az Art. 1. melléklet korábbi 3. pontjában szabályozott bejelentendő adatok köréből 2019. január 1-jével kikerültek a biztosítottokra vonatkozó végzettségre, szakképzettségre, szakképesítésre, továbbá az ezt igazoló okiratot kibocsátó intézmény nevére és az okirat számára vonatkozó adatok, ezáltal az adatlap 13-01. pótlapja 2019. január 1-jével megszűnt.

Mi a teendő jogutódláskor?

Főlap 8. rovat: ezt a rovatot kizárólag az 1. rovatban szereplő jogutódlának és kizárólag akkor kell kitöltenie, ha jogutódlással érintett a bejelentés; vagy ha a jogelőd kifizetőnél, munkáltatónál korábban fennálló biztosítási jogviszonyokra vonatkozik (ügynevezett

visszamenőleges korrekció) a bejelentés, vagy ha a több munkáltató által létesített munkaviszonyban a kijelölt munkáltató személye változott.⁶³

Bejelentés a foglalkoztató személyében bekövetkezett jogutódláskor (8.1.)

Ha a bejelentés a kifizető, foglalkoztató személyében bekövetkezett jogutódlás miatt történik, akkor a jogelődnél lezárulnak a jogviszonyok és a jogutódnál új jogviszonyok jönnek létre. A foglalkoztató személyében bekövetkezett jogutódláskor a főlap 8.1.) kódkockáját X-szel kell jelölni, majd azt is meg kell adni, hogy ez a jogutódlás társasági jogi értelemben is jogutódlás vagy „csak” munkajogi értelemben volt a jogutódlás.⁶⁴

- Társasági jogi jogutódláskor társasági jogi értelemben van jogelőd-jogutód kapcsolat a korábbi és az új foglalkoztató között és a cégjogi jogutódlás magában foglalja a munkajogi értelemben vett jogok és kötelezettségek jogutódra szállását is, mert jogutódlást követően már a jogutód köteles eljárni.
- A munkajogi jogutódlás a munkáltató személyében bekövetkező olyan változás, amikor a gazdasági egység (anyagi vagy nem anyagi erőforrások szervezett csoportja, például egy részleg, egy üzem) jogügyleten alapuló átvételének időpontjában fennálló munkaviszonyból származó jogok és kötelezettségek az átadóról/jogelődről az átvevő/jogutód munkáltatóra szállnak át, mely átvevő/jogutód munkáltató nem állhat felszámolási eljárás alatt. Például egy adott részleg munkatársait úgy veszi át egy másik munkáltató, hogy a szerződésekből származó jogok és kötelezettségek (például kollektív szerződés, végkielégítés, ki nem vett szabadságok stb.) az átvevő munkáltatóra szállnak át, azonban a két munkáltató között nincs cégjogi értelemben jogelőd-jogutód kapcsolat. Ezt a „munkajogi jogutódlást” kell jelölni elhunyt egyéni vállalkozó munkajogi jogutódlásának bejelentésénél mikor özvegye, örököse folytatja a jogelőd tevékenységét a munkavállalóinak továbbalkalmazásával egyetemben.
- A fenntartóváltás miatt bekövetkezett jogutódlás nem munkáltatói, vagy társasági jogi jogutódlás, hanem a jogutódlás egy speciális formájának tekintendő, ezt a jogutódlás kell jelölnie azoknak az intézményeknek, akik korábbi jogelődjük tevékenységét folytatják tovább új adószámon és biztosított bejelentésre kizárólag a fenntartóváltás miatt került sor.

Jogutódláskor a főlap 8. rovatában kötelezően meg kell adni az a)-d) pontokban szereplő adatokat: az **a)** rovatban a jogelőd nevét/megnevezését, a **b)** rovatban a jogelőd adószámát, a **c)** rovatban a jogutód megalakulásának időpontját, valamint a **d)** rovatban a jogutódlás napját.

A „jogutód megalakulásának napja” a jogutód gazdasági társaság alakulásának a napja. A „jogutódlás napja” az a nap, amikor a cégbíróság által bejegyzett jogutódlás vagy más, jogszabályi rendelkezés szerinti jogutódlás ténye hatályba lép. A jogutód megalakulásának napja nem lehet későbbi a jogutódlás napjánál.

⁶³ Art. 1. melléklet 3.3. pontja és Mt. 36-41. §-ai.

⁶⁴ Art. 1. melléklet 3.3. pontja.

A jogutódlás miatti bejelentéskor az összes kapcsolódó 13. pótlapon jelölt új jogviszony a jogutódlás miatt teljesített bejelentés lesz. Ezért a jogutód kifizetőnél vagy munkáltatónál foglalkoztatandó „új belépő” személyeket, akik nem érintettek a jogutódlással, tehát akiket a jogelőd/jogelődök korábban nem foglalkoztattak és a jogviszonykezdetük a jogutód megalakulásának napja vagy ezt követő dátum, külön ’T1041-es adatlapon, az általános szabályok szerint benyújtva (kitöltetlen 8. rovattal, U-val) kell bejelenteni.

Ha a főlap kitöltött 8. rovata kitöltött, akkor a kapcsolódó pótlapokon szereplő összes bejelentés kizárólag jogutódlásra vonatkozhat, ezért a jogutódlás napjával kezdődik a tovább foglalkoztatottak jogviszonya.

Ha a jogutód munkáltató több jogelőddel rendelkezik (például: összeolvadás), a bejelentést jogelődönként, külön ’T1041-es adatlapot benyújtva kell megtennie, mert egy bejelentésben (egy főlaphoz tartozóan) csak egy jogelőd bejelentésére van lehetőség.

Jogutódláskor a jogelőd személyében bekövetkezett változásokor teszi a jogelőd által az átalakulásig foglalkoztatott biztosítottak jogviszonyának egészségbiztosítási nyilvántartásban történő lezárását, egyidejűleg az átalakulás napjával a jogutód foglalkoztatójánál keletkezett biztosítási jogviszony bejelentését. A jogutód munkáltatójának a biztosítási jogviszony kezdetére vonatkozóan, legkorábban a jogutódlás tényének bejegyzésekor tehet bejelentést.

A jogszabály jogutódlás esetére egyértelműen szabályozza, hogy a jogutódlással érintett biztosított személyek bejelentése – a jogelőd adatait is feltüntetve – a jogutód kötelessége, mely a jogutódlásból származó kötelezésekkel összhangban van. Ez az eljárás a NEAK számára lehetővé teszi a nála nyitva álló – korábban a jogelőd által bejelentett – biztosítási jogviszony azonosítását és lezárását, a jogutódnál fennálló biztosítási jogviszony rögzítését az egészségbiztosítási nyilvántartásba.

A jogutód foglalkoztató a 13. pótlapon minden érintett munkavállaló esetében az új biztosítási jogviszony bejelentése szerinti általános szabályok alapján köteles a jogutódlás napjától hatályos alábbi adatokat megadni:

- az adatbejelentés jellegét „U” (1. rovat),
- a foglalkoztatott személyes adatait (2. rovat),
- a jogutódnál történő foglalkoztatás kezdetét (B3) = d) jogutódlás napjával,
- a biztosítási jogviszonykódját (B5),
- a jogviszonykódtól függően, ha kell a FEOR-08-számot (B6),
- a jogviszonykódtól függően, ha kell a heti munkaidő óraszámát (B7).

A foglalkoztató személyében bekövetkezett jogutódlás bejelentése csak új bejelentés (U) lehet. A jogutódlás miatti bejelentéskor a 1203, 1301, 1341, 1342 és a 1344 és 1460-as biztosítási jogviszonykódok nem választhatók.

Ha a jogutód szervezet, **ugyanolyan jogviszonykóddal** tovább foglalkoztatja a jogelőd szervezet munkavállalóját (munkavállalóit) – függetlenül attól, hogy a jogutódlás beolvadásos vagy átalakulásos –, a jogelődnek a jogszabályban foglaltak alapján⁶⁵ nem kell a jogutódlás miatt megszűnő jogviszonyok végét jelentenie, mert kizárólag a jogutódnak van 'T1041-es adatlapon – az új nyitásra vonatkozó – bejelentési kötelezettsége.

Ha a jogutód szervezet eltérő jogviszonykóddal foglalkoztatja tovább a munkavállalót, akkor a jogelődnek a megszűnő jogviszony végét ki kell jelentenie 'T1041-es adatlapon, és a jogutódnak az új nyitásra és jogviszonykódra kell megküldenie bejelentését, mivel a jogviszonykód egy adott biztosítási jogviszony egyedi azonosításához kötelező adat.

A kijelölt munkáltató személyében bekövetkezett változásokor: kizárólag a több munkáltató által létesített munkaviszonyban és kizárólag akkor, ha a kijelölt munkáltató személyében változás következik be, akkor azt a munkáltató személyében bekövetkezett jogutódlásnak kell tekinteni, és a 'T1041-es bejelentést a jogutódlás szabályai szerint – lsd. előző pont – kell teljesíteni. Ekkor a főlapon a 8.1.) kódkockát, valamint a 9. rovat kódkockáját is jelölni kell. Ki kell tölteni még legalább egy 13. pótlapot (U-val) és meg kell adni valamennyi további foglalkoztatót a 26. pótlapon (szintén U-val).⁶⁶

A jogutódlás napja ekkor a változás hatálydátuma. A 13. pótlapon az új biztosítási jogviszony (munkaviszony) az a nap, amelytől a munkáltató személyében bekövetkezett a változás. A jogutódlásos bejelentésben a 13. pótlap mellett a 26. pótlapot is ki kell tölteni, amelyen valamennyi további foglalkoztató adatát meg kell adni a jogutódlás napjával és a biztosítási jogviszony kezdete napjával megegyező „részvétel kezdete” nappal.⁶⁷

Például:

2014. december 31-éig a „Kulturális Kreatív Kft.” volt a kijelölt munkáltató, 2021. január 1-jétől azonban - a 2012 év végén létrehozott - „Napsugár Kft.”-t jelölték ki az adókötelezettségek teljesítésére (ez a szervezet az új kijelölt munkáltató). Ekkor már kizárólag a Napsugár Kft. ad be 'T1041-es bejelentést, a következőképpen: a főlap 8. rovatában a 8.1.) kódkockát és azon belül a normál, társasági jogi jogutódlást kell jelölni, a jogelőd neve és adószáma rovatban a korábbi kijelölt munkáltatót kell szerepeltetni, a jogutód megalakulásának napja az új kijelölt munkáltató megalakulásának napja, a jogutódlás napja pedig az a nap, amelytől kezdődően az új kijelölt munkáltató átvette a feladatokat, tehát 2020. január 1.

Mi a teendő, ha a bejelentés időszaka a jogelődre vonatkozik?

Visszamenőleges időszakra vonatkozó korrekció (8.2.)

⁶⁵ Art. 1. mellékletének 3.3. pontja.

⁶⁶ Mt. 195. §, Art. 1. melléklet 3.2. pont.

⁶⁷ Art. 1. melléklet 3.3 pontja és 5. pontja.

Ha a bejelentés a jogelődnél fennálló jogviszonyra vonatkozik, visszamenőleges korrekció vagy pótlás, a főlap 8.2.) kódkockáját X-szel kell jelölni és kötelezően meg kell adni az a)-b) pontokban szereplő adatokat: az **a)** rovatban a jogelőd nevét, megnevezését, a **b)** rovatban a jogelőd adószámát, amely annak a jogelőd kifizető, munkáltatónak az adószáma, amelyikhez az adott jogviszony tartozott, függetlenül attól, hogy nem közvetlen jogelőd. (Üresen kell hagyni a jogutód megalakulása és a jogutódlás napja dátumokat.)

A jogelőd kifizető, munkáltatónál korábban fennálló biztosítási jogviszonyokra vonatkozó (U/V/H/T) bejelentéseket kizárólag a jogutód kifizető, munkáltató nyújthatja be. A jogutódlás napját megelőző időszakra vonatkozó bejelentés lehet a korábban bejelentett jogviszonyra vonatkozó korrekció: változásbejelentés (V) vagy helyesbítés (H) vagy törlés (T) vagy a „régii” jogviszonyra vonatkozó bejelentés elmulasztása miatt az új bejelentés pótlása (U).

26. pótlap kitöltése

Mi a teendő több munkáltató által létesített munkaviszony bejelentésekor? (26. pótlap)

A több munkáltató által létesített munkaviszony⁶⁸ egy kijelölt munkáltató, egy vagy több további foglalkoztató és egy biztosított között jön létre. Ez a jogviszony kizárólag 2012. július 1-jétől létesíthető és a 1112-es jogviszonykódot kell választani.

A bejelentést munkavállalónként és **munkaviszonyonként kell beküldeni**, ezért egy T1041-es adatlap csak egy biztosítottra vonatkozhat. A több munkáltató által létesített munkaviszonyban a jogviszonnyal kapcsolatos változásokat a 13. pótlapon, a további foglalkoztatók körével kapcsolatos változásokat a 26. pótlapon kell megadni.

Főlap kitöltése: A bejelentést a kijelölt munkáltató jogosult benyújtani. Ha a kijelölt munkáltató személye változik, akkor a 9. rovat kódkockája mellett a 8. rovat első, jogutódlásos bejelentésre vonatkozó kódkockáját is kell jelölni.

Főlap 9. rovat: jelölése kötelező, mert „több munkáltató által létesített munkaviszonyra” és kijelölt munkáltatóként teljesít bejelentést.⁶⁹

13. pótlap kitöltése: csak akkor kell kitölteni, ha

- új, több munkáltató által létesített munkaviszonyt jelent be,
- ha törli (visszavonja) a több munkáltató által létesített munkaviszonyt vagy
- ha a több munkáltató által létesített munkaviszonnyal kapcsolatban jelent be módosítást (például óraszám-változás, FEOR-kód-változás, szünetelés, valamilyen adat javítása, jogviszony vége).

⁶⁸ Mt. 195. §, Art. 1. melléklet 5. pontja.

⁶⁹ Mt. 195. §, Art. 1. melléklet 5. pontja,

Ha az adatbejelentés jellege a 13. pótlapon „U”, akkor a 26. pótlapon kötelezően meg kell adni a további foglalkoztatók adatait.

Ha az adatbejelentés jellege a 13. pótlapon „V”, „H” vagy „T” (és közöttük nincs U-s bejelentés) – és ha a további foglalkoztatók köre nem változott –, akkor a 26. pótlapon szükségtelen újra megadni a további foglalkoztatók adatait.

26. pótlap kitöltése: a 26. pótlapot csak akkor kell kitölteni, ha a 13. pótlapon „U”-s bejelentés szerepel, vagy változik a további foglalkoztatók köre (új foglalkoztató csatlakozik, vagy egy foglalkoztató kilép a munkaviszonyból), vagy javítást nyújtanak be a 26. pótlapon szereplő valamely adatra. Ha a 13. pótlapon törlést adnak be, akkor nem kell kitölteni a 26. pótlapot.

1.) A jogviszonnal kapcsolatos változás és a további foglalkoztatók körével kapcsolatos változás egyszerre, egy adatlapon is megadható.

2.) Ha kizárólag a jogviszonyban (munkaviszonyban) történik változás, a további foglalkoztatókat már bejelentette, és a foglalkoztatók köre változatlan, akkor a 26. pótlapot nem kell kitölteni.

A több munkáltató által létesített munkaviszonnal kapcsolatos bejelentési kötelezettség esetei	Kitöltési szabály		
	Főlap kódkockája kitöltött <input type="checkbox"/>	13. pótlap	26. pótlap
A biztosítottnak szünetel a jogviszonya (és a foglalkoztatók köre változatlan)	9. rovat első	V	nem kell kitölteni
A biztosított jogviszony szünetelésének vége (és a foglalkoztatók köre változatlan)	9. rovat első	V	nem kell kitölteni
Adott munkaviszony keretében a biztosított munkaköre (FEOR-kódja) megváltozik (és a foglalkoztatók köre változatlan)	9. rovat első	V	nem kell kitölteni
A biztosított heti munkaideje megváltozik (és a foglalkoztatók köre változatlan)	9. rovat első	V	nem kell kitölteni
A jogviszonnak egyszerre több adata változik meg (és a foglalkoztatók köre változatlan)	9. rovat első	V	nem kell kitölteni
A jogviszony lezárul (jogviszony vége bejelentése) (és a foglalkoztatók köre változatlan)	9. rovat első	V	nem kell kitölteni
A 13. pótlapon van javítandó adat, ami helyesbítéssel javítható (és a foglalkoztatók köre változatlan)	9. rovat első	H	nem kell kitölteni
A jogviszony nem jött létre, a bejelentést visszavonják	9. rovat első	T	nem kell kitölteni

A 13. pótlapon van javítandó adat, ami nem javítható helyesbítéssel (például elírták a biztosítási jogviszony kezdetét, és a foglalkoztatók köre változatlan)	9. rovat első	2 db pótlapon történik! Először T	1 db 26. pótlapon U -val nyitás
		majd U	

3.) Ha kizárólag a további foglalkoztatók köre változik, akkor a munkaviszony egyedi azonosításáért a 26. lapon meg kell adni a biztosított adóazonosító jelét, tájszámát és a jogviszony kezdetét.

A több munkáltató által létesített munkaviszonnyal kapcsolatos bejelentési kötelezettség esetei	Kitöltési szabály		
	Főlap kódkockája kitöltött <input type="checkbox"/>	13. pótlap	26. pótlap
Több munkáltató által létesített új munkaviszony létesül	9. rovat első	U	foglalkoztatónként 1-1 blokkot kell kitölteni! U -val nyitás (ha van, végét is)
A további foglalkoztatók köréhez új foglalkoztató csatlakozik (és a munkaviszonyban - a 13. pótlapon – minden más változatlan)	9. rovat első és második	Nem adható be	U -val nyitás (ha van, végét is)
A további foglalkoztatók közül valamely foglalkoztató kilép a munkaviszonyból (és a munkaviszonyban – a 13. pótlapon – minden más változatlan)	9. rovat első és második	Nem adható be	V , kezdet és vége dátum
A további foglalkoztatók közül valamely foglalkoztató személyében változás következik be (és a munkaviszonyban – a 13. pótlapon – minden más változatlan)	9. rovat első és második	Nem adható be	2 blokkot kell kitölteni! V -vel zárás és U -val nyitás
A kijelölt munkáltató személye változik (ekkor a jogutódlás szabályai szerint kell teljesíteni a 'T1041-es bejelentést és jogutódlás napja = jogviszonykezdet = részvétel kezdet)*	8. rovat első kódkockája és 9. rovat első	U -val nyitás	U -val nyitás valamennyi további foglalkoztatóra (ha van, végét is)
A több munkáltató által létesített munkaviszony megszűnik	9. rovat első	V	nem kell kitölteni

A 26. pótlapon van javítandó adat (és a munkaviszonyban - a 13. pótlapon - minden más változatlan)	9. rovat első és második	Nem adható be	2 blokkot kell kitölteni! T-vel törlés és U-val nyitás (ha van, végét is)
A kijelölt munkáltató kilép a munkaviszonyból	A korábbi kijelölt munkáltatónak a kilépésről <u>nem kell bejelentést benyújtania</u> , hanem kizárólag az új kijelölt munkáltató, a jogutódlás szabályai szerint teljesít bejelentést* és a főlap 8. rovatában megadja a korábbi kijelölt munkáltató adatait.		

A több munkáltató által létesített munkaviszony több munkáltató és egy munkavállaló között, egy munkakörbe tartozó feladatok ellátására, munkaszerződés alapján létrejött munkaviszony. **Ha a munkáltatók száma egyre csökken** és a kilépő foglalkoztatókra vonatkozó „zárást” a NAV-hoz már bejelentette (26. pótlapon), akkor a munkaviszony a törvény erejénél fogva megszűnik, ezért V-vel a 13-as pótlapon a 1112-es jogviszonyra vonatkozó zárást is be kell jelenteni és ha a kijelölt munkáltató foglalkoztatja a munkavállalót, új jogviszonykóddal, a foglalkoztatás típusának megfelelően be kell jelenteni a jogviszonyt.⁷⁰

Például:

2012.07.01-ei jogviszonykezdettel létesült egy 1112-es, három munkáltató által létesített munkaviszony, ami 2,5 évig tartott, mert a két további foglalkoztató 2015. január 31-éig alkalmazta a munkavállalót. A két további foglalkoztató kilépését a 26. pótlapon bejelentették. Mivel a munkáltatók száma egyre csökkent, a foglalkoztatás nem lehet 1112-es jogviszonykód alatt, ezért be kell jelenteni továbbá a munkaviszony 2015. január 31-ei megszűnését is a 13. pótlapon. A példa szerint a – korábbi kijelölt – munkáltató munkaviszony keretében tovább foglalkoztatja a munkavállalót. Ekkor a január 31-ei zárást követően be kell jelenteni egy új, 1101-es 2015. február 1-jei kezdetű munkaviszonyt is.

Ha a munkáltatók száma egyre csökken és a munkáltató tovább foglalkoztatja a biztosítottat, akkor a munkáltatónak új biztosítási jogviszonyra vonatkozó bejelentést kell benyújtania a biztosított foglalkoztatására vonatkozóan (az általános szabályok szerint, a főlapon kitöltetlen 9. rovattal).

Ha a kijelölt munkáltató személye változik, tehát a korábbi kijelölt munkáltató helyett a munkaviszonyban új kijelölt munkáltatót jelölnek ki, akkor ezt a változást a munkáltató személyében bekövetkezett jogutódlásnak kell tekinteni. Ekkor kizárólag az új kijelölt munkáltató kötelezettsége egy, a jogutódlás szabályai szerint kitöltött 'T1041-es bejelentést beküldeni. A kitöltési szabályt a főlap 8. rovatához tartozó magyarázatban a „(3) A kijelölt munkáltató személyében bekövetkezett változásokor” című fejezet – konkrét kitöltési példával – tartalmazza.

⁷⁰ Mt. 195. § (5) bekezdés.

Ha valamely további foglalkoztató személye változik, akkor az adott foglalkoztatót „ki kell léptetni” a munkaviszonyból (26. pótlapon, „V”-vel), majd az új foglalkoztatót, az új adószámon „be kell léptetni” a munkaviszonyba (26. pótlapon, „U”-val). Ha a további foglalkoztató személyében bekövetkezett változás jogutódlásos, akkor is az e bekezdésben ismertetettek szerint kell teljesíteni a bejelentést.

A 26. pótlap szolgál a több munkáltató által létesített munkaviszonyban a további foglalkoztatók adatainak bejelentésére. A 26. pótlap önállóan nem küldhető be.⁷¹

Ezt a pótlapot csak akkor kell kitölteni, ha a főlapon jelölték a 9. rovat első vagy első és második kódkockáját, a 13. pótlapon „U”-s bejelentés szerepel, a munkaviszonyban változik a további foglalkoztatók köre (új foglalkoztató csatlakozik, vagy egy foglalkoztató kilép), vagy egy korábban benyújtott 26. pótlapon szereplő adatot (adatokat) javít.

KIJELÖLT MUNKÁLTATÓ ADATAI

Elektronikus kitöltéskor a főlapról a fejlécebe automatikusan másolódnak az adatok. Papíralapú kitöltéskor ezt a rovatot ugyanúgy kell kitölteni, mint ahogy a főlap 1. és 2. rovatát kitöltötte.

A JOGVISZONY AZONOSÍTÓ ADATAI

Csak akkor kell kitölteni, ha nincs kitöltött 13. pótlap és a munkaviszony már szerepel a NAV nyilvántartásában.

TOVÁBBI FOGLALKOZTATÓK ADATAI

Egy pótlapon egyszerre négy adatbejelentést lehet teljesíteni. Ha több bejelentésre van szüksége, akkor további 26. pótlapot kell beszúrni, csatolni. Az adatbejelentés teljesítéséhez – az alábbiakban ismertetettek szerint – meg kell adni az adatbejelentés jellegét.

A 26. pótlapon az adatbejelentés jellege „U”, „V” vagy „T” lehet. **A betűkód megadása mindig kötelező.**

„U” további foglalkoztató bejelentése: több munkáltató által létesített munkaviszony első bejelentésekor, vagy az adatok javításakor U-val kell megadni a további foglalkoztató azonosításához kötelező adatokat és a munkaviszonyban való részvétel kezdetét.

Kötelező kitölteni:

- adószám (ennek hiányában adóazonosító jel),
- név/megnevezés,
- cím, cím típusa (1 = székhely, 2 = lakóhely)
- adatbejelentés jelleg = U,
- kezdet dátum,

⁷¹ Art. 1. melléklet 5. pontja

- vége dátum (ha ismert).

Határozott idejű munkaviszony esetén legkésőbb a munkavégzés első napján be kell jelenteni a jogviszony megszűnésének dátumát⁷² is, vagy ha az egyik, további foglalkoztató, a többi foglalkoztatótól eltérően, meghatározott időpontig vesz részt a munkaviszonyban, akkor az adott további foglalkoztatónál a munkaviszonyból való kilépés idejét „U” választásakor is meg kell adni (de csak az első U-s bejelentésnél).

„V” munkaviszonyból való kilépés idejének bejelentése: több munkáltató által létesített munkaviszonyban az adott további foglalkoztató munkaviszonyból való kilépése idejének bejelentése. A 26. pótlapon csak akkor lehet „V”-s bejelentést megadni, ha korábban, a 26. pótlapon „U”-val már bejelentette az adott további foglalkoztató munkaviszonyban való részvétel kezdetét. („U”-val csak az első bejelentéskor lehet véget is megadni.) Ha a munkaviszonyban egy adott foglalkoztató nem vett részt, akkor a bejelentést vissza kell vonni. A foglalkoztatót „T”-vel lehet kivenni a foglalkoztatók közül.

Kötelező kitölteni:

- adószám (ennek hiányában adóazonosító jel),
- adatbejelentés jelleg = V,
- kezdet dátum,
- vége dátum.

„T” további foglalkoztató törlése: ha egy adott további foglalkoztató mégsem vesz részt az adott munkaviszonyban és rá vonatkozóan már érkezett 26. pótlapon hibátlan U-s (vagy V-s) bejelentés, tehát a NAV nyilvántartásában van a foglalkoztatóra valamilyen kezdettel feldolgozott U-s bejelentés, akkor a bejelentést T-vel kell visszavonni. Ekkor a munkaviszonyhoz kapcsolódó további foglalkoztatók körében már nem fog szerepelni az adott foglalkoztató.

A 26. pótlapon teljesített bejelentés javítása is T-vel történik: először törölni kell a foglalkoztatót, majd U-val bejelenteni a kezdetet (és ha ismert, a véget is).

Kötelező kitölteni:

- adószám (ennek hiányában adóazonosító jel),
- adatbejelentés jellege = „T”,
- kezdet dátum.

A foglalkoztató munkaviszonyból való kilépés idejének bejelentése nem „T”-vel, hanem „V”-vel történik. Ha a foglalkoztató a munkaviszonyban legalább egy napig részt vett foglalkoztatóként, akkor a részvétel időtartamát be kell jelenteni. (Ha a 26. pótlapon „T”-s

⁷² Art. 1. mellékletének 3.8. pontja

bejelentéskor megadják a részvétel végét is, akkor a kitöltőprogram figyelmeztető üzenetben hívja fel a figyelmet a helyes adatbejelentés jelleg ellenőrzésére.)

Székhelye/lakóhelye: A cím típusát egy legördülő menüből lehet kiválasztani, illetve kézzel történő kitöltéskor az alábbiakat lehet jelölni: 1 = székhely, 2 = lakóhely.

Részvétel kezdete. A további foglalkoztatónak a több munkáltató által létesített munkaviszonyban való részvétel kezdete nem lehet korábbi, mint 2012. július 1. és nem lehet korábbi, mint a biztosítási jogviszony kezdete (13. pótlap 3. sor). A részvétel kezdete a foglalkoztató megalakulásának napját megelőző dátum sem lehet.

Részvétel vége. A további foglalkoztatónak a több munkáltató által létesített munkaviszonyból való kilépés ideje nem lehet korábbi, mint 2012. július 1. és nem lehet korábbi, mint a biztosítási jogviszony kezdete (13. pótlap 3. sor), és nem lehet későbbi, mint a biztosítási jogviszony vége (13. pótlap 4. sor). A részvétel vége az esetlegesen megszűnt foglalkoztató megszűnésének napjától későbbi dátum sem lehet.

A 26. pótlapon teljesített bejelentés javítására vonatkozó szabályok az útmutató elején, az adatok javítása című fejezet végén találhatóak.

ELLENŐRZÉS - a benyújtott adatlap NAV általi ellenőrzése

A NAV a bejelentések ellenőrzését követően a hibátlan bejelentéseket feldolgozza (a hibátlanokról nem küld értesítést), a hibás bejelentésekről azonban hiánypótlásra felszólítást küld a bejelentőnek. A hibás bejelentéseket – a NAV értesítésben szereplő határidőn belül – javítani kell. Lényeges: a hibás bejelentéseket ne „T” (Törlés) adatbejelentéssel javítsák (kivéve téves jogviszonykezdet, jövviszonykód választásakor)!

Korábban bejelentett jogviszony adatok ellenőrzésének módját lásd fentebb a „HOGYAN ELLENŐRIZHETI AZ ADÓHATÓSÁGNÁL KORÁBBAN BEJELENTETT JOGVISZONYOK ADATAIT?” c. fejezetben.

A NAV a bejelentések adatait – ellenőrzés után –, elektronikusan továbbítja az egészségbiztosítás biztosított nyilvántartásának (NEAK), az állami szakképzési és felnőttképzési szerv pályakövetési rendszert működtető nyilvántartásának és a foglalkoztatás-felügyeleti hatóságnak.⁷³

A fenti adatátadást a NAV kiegészíti az ellenőrzés eredményével („PRN” vagy „FOG” kezdetű hibakódokkal, ha vannak). A bejelentéssel kapcsolatban a NEAK és a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság is küldhet javításra felszólító értesítő levelet. A javítást mindig az útmutató szerint kell elvégezni, és a javított bejelentést mindig a NAV-nak kell küldeni.

⁷³ Art. 1. melléklet 5. pontja.

JAVÍTÁS – Hogyan kell javítani egy korábban beküldött 'T1041-et?

A hibátlan és hibás státuszban lévő bejelentések javítása eltér. A hibátlan bejelentés „feldolgozott”, a hibás bejelentés „feldolgozatlan” a NAV rendszerében.

Akkor hibás a bejelentés, ha a NAV-tól érkezett hiánypótlásra felszólító levél, amelyen szerepel valamely konkrét, „PRN” vagy „FOG” kezdetű hibakód száma és a hiba megnevezése.

Kizárólag a hibás főlapra és/vagy a hibás pótlapokra lehet javító adatlapot beadni. A hibátlan bejelentésben szereplő adatok újraküldését a program dupla bejelentésként fogja értelmezni (és hibára fut).

Hibás, feldolgozatlan adatlap javítása: a hibá(ka)t a bejelentőnek címzett NAV értesítő levelélben találja. Például nem adott meg egy adatot vagy rossz dátumot töltött ki. Ekkor a megismételt (javító) bejelentéskor is olyan adatbejelentés jelleget (U/V/H/T) kell megadnia, mint amilyen az eredeti, hibásnak minősített bejelentés jellege volt, *kivéve akkor, ha a hibakód kifejezetten arra vonatkozott, hogy nem a megfelelő adatbejelentés jelleget használt (például a 13. pótlapon jogviszony végét „U”-val jelentették be, amelyet helyesen V-vel kell).*

Tehát hibás „U”-jelű bejelentést „U”-jelű bejelentéssel, hibás „V”-jelű bejelentést „V”-jelűvel, hibás „H”-jelű bejelentést „H”-jelűvel, hibás „T”-jelű bejelentést „T”-jelű megismételt bejelentéssel kell javítani.

A főlap 7. rovatában fel kell tüntetni a NAV-értesítésben közölt hibás adatlap iktatószámát.

Hibátlan, feldolgozott adatlap javítása: ha nem kapott értesítést a NAV-tól és a bejelentése hibátlan, akkor az adatok javítása attól függ, hogy milyen adatot javít. Adószám, adóazonosító jel, tajsám, jogviszonykezdet és jogviszonykód elírásakor törölni kell a bejelentést és újra meg kell ismételni a bejelentést a javított adatokkal. A jogviszony többi adata helyesbítéssel (H) javítható.

Ha rendelkezik a NAV Infóvonal használatához szükséges ügyfél-azonosító számmal (PIN-kóddal), akkor a 1819-es vagy külföldről a 36 (1) 461-1819-es telefonszámon, hétfőtől csütörtökig 8 óra 30 perctől 16 óráig, valamint péntekenként 8 óra 30 perctől 13 óra 30 percig ügyintézőink segítségével, a bejelentés iktatószámára hivatkozva is javíthatja bejelentését, illetve érdeklődhet az adatlap feldolgozottságáról. Ha nincs ügyfél-azonosító száma, azt a TEL jelzésű nyomtatványon, legegyszerűbben az Online Nyomtatványkitöltő alkalmazásban (ONYA) igényelheti. A bejelentések adatai az eBEV portálon is lekérdezhetőek.

Jogviszony visszavonása (T)

Ha meghiúsult a foglalkoztatás, vagy a jogviszony kezdetének elírásakor, lásd fentebb a „TÖRLÉS BEJELENTÉSE” c. fejezetet.

Jogviszony kezdetének javítása (T és U)

Nem helyesbíthető, mert a biztosítási jogviszony kezdete egy adott biztosítási jogviszony egyedi azonosításához kötelező adat. Ha tévesen adta meg a kezdetet vagy a foglalkoztatott más napon kezdte el a munkavégzést és a bejelentés hibátlanból feldolgozott volt, akkor ezt az adatot javítsa a törlés szabályai szerint /„T” és „U” (+„V”)/!

Jogviszony végének javítása (H)

Ha a bejelentés hibátlanból feldolgozott volt, helyesbítéssel történik. Két lehetőség van.

(1) Ha téves dátumot jelentettek be biztosítási jogviszony végének, akkor a javításhoz A4-ben meg kell adni a korábban bejelentett téves dátumot, és mellette B4-ben meg kell adni a jó dátumot.

(2) Ha a bejelentett jogviszony mégsem zárult le, tehát a biztosított személy jogviszonya folyamatos, akkor a zárás visszavonásához A4-ben adja meg a korábban jelentett vége dátumot, B4-et, A10-et és B10-et pedig hagyja üresen. Ekkor a jogviszony a jogviszony-nyilvántartásban a bejelentés feldolgozását követően újra nyitott lesz. (Jogviszony végének helyesbítésekor nem kell kitölteni a változás hatálydátuma rovatokat.)

Jogviszonykód javítása (T és U)

Nem helyesbíthető, mert a biztosítási jogviszonykódja egy adott biztosítási jogviszony egyedi azonosításához kötelező adat. Ha tévesen adta meg a jogviszonykódot, akkor ezt az adatot a törlés szabályai szerint javítsa /„T” és „U” (+„V”)/!

A biztosítási jogviszonykód azért nem változtatható, mert ha „változik”, akkor az egy „másik” jogviszonyt jelent, amelyet új jogviszonyként kell bejelenteni azzal a kezdettel, amely időponttól a munkáltató az új jogviszonykóddal foglalkoztatja munkavállalóját.

Munkakör, foglalkozás FEOR-szám javítása (H)

Ha a bejelentés hibátlanból feldolgozott volt, helyesbítéssel történik. Ha téves FEOR-kódot jelentettek be, akkor A6-ban meg kell adni a korábban bejelentett téves FEOR-kódot, és mellette B6-ban pedig meg kell adni a jó FEOR-kódot. (Az új adatoknál a FEOR-08 kódot mindig meg kell adni, akkor is, ha korábbi időszakban – 2011 előtt – használatos FEOR-93 kódot javít.)

FEOR-kód helyesbítésekor főszabályként nem kell kitölteni a változás hatálydátuma rovatokat, csak akkor, ha adott jogviszonyon belül adott munkakör (FEOR-kód) többször, eltérő hatállyal is előfordult, vagy ha a hatálydátumot is elírta.

Heti munkaóra javítása (H)

Ha a bejelentés hibátlanból feldolgozott volt, helyesbítéssel történik. Ha téves heti munkaóra számot jelentettek be, akkor A7-ben meg kell adni a korábban bejelentett téves heti munkaórát, és mellette B7-ben pedig meg kell adni a jó heti munkaórát. Heti munkaóra helyesbítésekor főszabályként nem kell kitölteni a változás hatálydátuma rovatokat, csak akkor, ha adott jogviszonyon és adott munkakörön belül többször (eltérő hatállyal) is előfordult heti munkaidő módosítás, vagy ha a hatálydátumot is tévesen adta meg.

Szünetelés kezdetének javítása (H)

Amikor korábban bejelentett egy szünetelés kezdetet, de a dátum nem jó és megadta a javított, jó dátumot, a biztosított személy jogviszonyának szünetelése még tart (folyamatos).

Ha a bejelentés hibátlanból feldolgozott volt, helyesbítéssel történik. Ha téves szünetelés kezdetet jelentettek be, akkor A8-ban meg kell adni a korábban bejelentett téves szünetelés kezdet dátumot, B8-ban pedig meg kell adni a jó szünetelés kezdetet. Szünetelés kezdet helyesbítésekor a 10. sorban a változás hatálydátuma rovatokat üresen lehet hagyni.

Ha már bejelentette a szünetelés kezdetét és végét is, azonban kizárólag a szünetelés kezdete téves, a szünetelés vége megfelelő, akkor A8-ban meg kell adni a korábban bejelentett téves szünetelés kezdet dátumot, A9-ben a jó szünetelés végét, B8-ban meg kell adni a jó szünetelés kezdetet és B9-ben megismételni a jó szünetelés végét, A10-et és B10-et üresen kell hagyni.

A szünetelés kezdete nem lehet későbbi, mint a szünetelés- vagy a jogviszony vége.

Szünetelés vége javítása (H)

Amikor korábban bejelentett egy szünetelés kezdetet, majd véget is, viszont a vége dátum nem jó és megadná a javított, jó dátumot. Ha a bejelentés hibátlanból feldolgozott volt, helyesbítéssel történik. Ekkor a szünetelés kezdete és vége sorokat is meg kell adni.

Ha a szünetelés kezdete jó, de a szünetelés vége téves, akkor a szüneteléses időszak azonosításához A8-ban meg kell adni a korábban bejelentett szünetelés kezdet dátumot, mellette B8-ban ugyanazt a szünetelés kezdetet, mint ami A8-ban szerepel, A9-ben meg kell adni a téves szünetelés vége dátumot, B9-ben pedig meg kell adni a jó szünetelés vége dátumot, A10-et és B10-et pedig üresen kell hagyni. A szünetelés vége nem lehet korábbi, mint a szünetelés kezdete.

Szünetelés kezdetének és végének javítása (H)

Amikor korábban bejelentett egy szünetelés kezdetet, majd véget is, viszont a egyik dátum sem jó és megadnák a javított, jó dátumokat. Ha a korábbi bejelentések hibátlanból feldolgozottak voltak, helyesbítéssel történik. Ekkor a szünetelés kezdete és vége sorokat is meg kell adni.

Ha a szünetelés kezdete és vége is téves, akkor A8-ban meg kell adni a korábban bejelentett téves szünetelés kezdet dátumot, mellette B8-ban a jó szünetelés kezdetet, A9-ben meg kell adni a téves szünetelés vége dátumot, B9-ben pedig meg kell adni a jó szünetelés vége dátumot, A10-et és B10-et pedig üresen kell hagyniha korábban egy jelentésben (egy 13-as pótlapon) volt a szünetelés eleje és vége bejelentése.

Szünetelés mégsem zárult le

Ha a bejelentett szüneteléses időszak mégsem zárult le, tehát a biztosított személy jogviszonyának szünetelése még tart (folyamatos), akkor a bejelentett szünetelés zárás visszavonásához A8-ban meg kell adni a korábban bejelentett szünetelés kezdet dátumot, mellette B8-ban ugyanazt a szünetelés kezdetet, mint ami A8-ban szerepel, A9-ben adja meg a korábban jelentett vége dátumot, B9-et, A10-et és B10-et pedig üresen kell hagyni. Ekkor a bejelentés feldolgozása után a jogviszony-nyilvántartásban a szünetelés vége törlődik, a jogviszonyhoz tartozó adott szüneteléses időszak újra nyitott lesz.

Ha bejelentett szünetelés kezdetet és véget is, azonban a biztosított mégsem szüneteltette biztosítási jogviszonyát, akkor az adott szüneteléses időszak visszavonásához ki kell tölteni az A8 és A9 mezőket a korábban bejelentett szünetelés eleje és vége adatokkal és üresen kell hagyni a B8, B9, A10 és B10 mezőket. Felhívjuk a figyelmet, ha külön jelentésben (két 13-as pótlapon) volt a szünetelés eleje és vége bejelentése, akkor a téves szünetelés is csak két helyesbítő pótlap benyújtásával javítható (egyiken csak a szünetelés eleje, a másikon a szünetelés vége és a szünetelés elejét mindig meg kell adni).

Korábban már (V-vel) lezárt jogviszonyt érintő megelőző szünetelés helyesbítésekor emellett

- ki kell tölteni az A4 mezőt a biztosítási jogviszony vége dátumával, mert ez az adat kell a lezárt jogviszony azonosításához,
- ki kell tölteni a B4 mezőt a biztosítási jogviszony vége dátumával, mert ennek hiányában a feldolgozást végző program a jogviszony vége javításnak tekintené az A4 mező kitöltését (és ennek eredményeként a jogviszony újra nyitottá válna).

A szünetelés vége nem lehet későbbi, mint a a jogviszony vége.

Nyitott szünetelés visszavonása [csak a kezdet] (H)

Ha kizárólag a szünetelés kezdetét jelentették be, azaz nyitott szünetelést kíván visszavonni, tehát van korábban bejelentett szünetelés eleje dátum és ez a NAV-nál hibátlanból feldolgozott,

akkor a szünetelés bejelentés visszavonásához egy helyesbítéses (H) 13. pótlapon A8-ban meg kell adni a korábban bejelentett szünetelés kezdet dátumot és B8-at kitöltetlenül kell hagyni. Szünetelés kezdet helyesbítésekor a 10. sorban a változás hatálydátuma rovatokat is üresen kell hagyni.

Lezárt szünetelés visszavonása [KÉT PÓTLAPON! először végét, utána kezdetét] (H)

Ha a biztosított mégsem szünetelteti a biztosítási jogviszonyát, akkor a bejelentett szünetelés visszavonása, lezárt szünetelés visszavonása két lépésben történik. Először mindig a szünetelés végét vonja vissza és ezt követően – külön bejelentésben – vonja vissza a szünetelés elejét.

Ha már bejelentette a szünetelés kezdetét és végét is, azaz lezárt szünetelést kíván visszavonni, tehát van korábban bejelentett szünetelés eleje és vége dátum is és ez a NAV-nál hibátlanból feldolgozott, akkor két lépésben, két külön helyesbítéses (H) 13. pótlap kitöltésével kérjük elvégezni a javítást 1.) először a szünetelés végét kell visszavonni (A8=B8, A9 kitöltött és B9 üres), 2.) majd a szünetelés kezdetét kell visszavonni (A8 kitöltött, B8, A9, B9 üres)! Kérjük, ellenőrizze, hogy a szünetelés vége visszavonás után a szünetelés elejére vonatkozó visszavonást is benyújtsanak!

Ha korábbi bejelentésében tévesen jelölte/nem jelölte a covid-os mezőt (H)

Ha korábbi bejelentésében **tévesen jelölte**, hogy a munkavállaló a 2020.03.11-től kihirdetett veszélyhelyzet fennállásának időszakában a veszélyhelyzet miatt van/volt fizetés nélküli szabadságon és kizárólag ezt a jelölést kívánja javítani, akkor a helyesbítés jelentést kell benyújtani: A8-ban a szünetelés kezdete kitöltött, a jelölőmező kitöltött, B8-ban a szünetelés kezdete kitöltött, a jelölőmező viszont maradjon jelöletlen.

Ha korábbi bejelentésében **nem jelölte**, hogy a munkavállaló a 2020.03.11-től kihirdetett veszélyhelyzet fennállásának időszakában a veszélyhelyzet miatt volt fizetés nélküli szabadságon és kizárólag ezt a jelölést kívánja javítani, akkor a helyesbítés jelentést úgy kell kitölteni, hogy A8-ban a szünetelés kezdete kitöltött, a jelölőmező üres, B8-ban a szünetelés kezdete kitöltött, a jelölőmező legyen kitöltött.

Változás hatálydátum javítása (H)

Ha a bejelentés hibátlanból feldolgozott volt, helyesbítéssel történik. Ha a FEOR-kód vagy a heti munkaidő változásának hatálydátuma helytelen, de minden más, változásbejelentéssel érintett adat jó a jogviszonyban, akkor a FEOR-kód vagy a heti munkaidő változásának megfelelően kell kitölteni a H-s bejelentést: A10-ben meg kell adni a korábban bejelentett, téves változás hatálydátumot és mellette B10-ben meg kell adni a jó változás hatálydátumot. (A változás hatálydátumát nem lehet visszavonni, tehát ha A10 kitöltött, akkor B10-et is ki kell tölteni.)

26. pótlapon szereplő adat(ok) javítása

Ha a bejelentés hibátlanból feldolgozott volt, és a korábban benyújtott, 26. pótlapon szereplő „U”-s vagy „V”-s bejelentésben az adott foglalkoztatóra vonatkozó adatot (adószám, munkaviszony kezdete vagy vége) tévesen adtak meg, akkor a bejelentést két lépésben, először törléssel, majd új bejelentéssel lehet javítani.

Ha a bejelentés hibás volt és a NAV értesítése alapján a 26. pótlap valamely rovatában szereplő bejelentés nem megfelelő, akkor kizárólag a hibás rovatok vonatkozásában kell megismételni a bejelentést. A főlap 7. rovatában jelölni kell a hibás adatlap iktatószámát és ha a 26. pótlapon a hibás rovat „U” volt, akkor „U”-t, ha „V” volt, akkor „V”-t, ha „T” volt, akkor „T”-t.

Ha a hibás bejelentés „V”-s volt és az értesítésben az szerepel, hogy a megadott adatokkal a NAV az adott munkaviszonynál nem találja az adott további foglalkoztatót, akkor „U”-val kell megismételni a bejelentést.

Ha a hibás bejelentés „T”-s volt és az értesítésben az szerepel, hogy a megadott adatokkal a NAV az adott munkaviszonynál nem találja az adott további foglalkoztatót, akkor a bejelentést nem kell megismételni, az adott további foglalkoztató a biztosított jogviszony-nyilvántartásban adott jogviszonyhoz (munkaviszonyhoz) kapcsolódóan nem szerepel.

Nemzeti Adó- és Vámhivatal