

KITÖLTÉSI ÚTMUTATÓ

A 23T1042E JELŰ ADATLAPHOZ

BEJELENTŐ ÉS VÁLTOZÁSBEJELENTŐ ELEKTRONIKUS ADATLAP AZ EGYSZERŰSÍTETT FOGLALKOZTATÁSRA IRÁNYULÓ ATÍPIKUS JOGVISZONY BEJELENTÉSÉNEK ADATAIRÓL

(ÁNYK)

MIRŐL OLVASHAT EBBEN AZ ÚTMUTATÓBAN?

I. ÁLTALÁNOS TUDNIVALÓK

1. Mire szolgál a 'T1042E jelű adatlap?
2. Mikor kell ezt az adatlapot benyújtani?
3. Hogyan kell benyújtani?
4. Hol található az adatlap?
5. Mi a beadási határidő?
6. Mi a bejelentés és elmulasztásának jogkövetkezménye?
7. Milyen részei vannak az adatlapnak?
8. További információ, segítség
9. Mely jogszabályokat kell figyelembe venni?

II. RÉSZLETES TÁJÉKOZTATÓ

ARCHÍVUM

I. ÁLTALÁNOS TUDNIVALÓK

1. Mire szolgál a 'T1042E jelű adatlap?

A 'T1042E jelű adatlapon az egyszerűsített foglalkoztatással kapcsolatos atipikus munkaviszonyok, mint

- a mezőgazdasági idénymunka,
- a turisztikai idénymunka,
- az alkalmi munka vagy
- a filmipari statisztakénti foglalkoztatás

adatait lehet bejelenteni elektronikusan a Nemzeti Adó- és Vámhivatalhoz (NAV).

Az adatlapokat a következő esetekben* kell benyújtani:

- új egyszerűsített foglalkoztatási jogviszony létesül,
- megváltozik a foglalkoztatás jellege,
- meghiúsul a munkavégzés,
- a bejelentett személy helyett más jelenik meg munkavégzésre (helyettesítés),
- a foglalkoztatás rövidebb ideig tart, mint amennyit eredetileg bejelentettek vagy
- a foglalkoztatás valamely adatát tévesen adták meg és módosítják a bejelentést.

* A felsoroltakon kívül egyéb eset is előfordulhat!

2. Kire vonatkozik?

Az adatlapot a **foglalkoztató nyújtja be** a NAV-hoz.

3. Hogyan lehet benyújtani az adatlapot?

Az adatlapot **elektronikusan** kell benyújtani.

Az adatlapok elektronikus benyújtásáról és az elektronikus kapcsolattartás szabályairól – így arról, hogy ki köteles az adatlapot elektronikusan benyújtani – bővebb információt a NAV honlapján (www.nav.gov.hu)

- az „Elektronikus űrlapok benyújtásának módja, képviselő bejelentése” című tájékoztatóban, valamint

- „Az elektronikus ügyintézés és kapcsolattartás általános szabályai adóügyekben” című információs füzetben talál.

További bejelentési módok:

A 'T1042E jelű adatlapon kívül a következő módokon lehet az egyszerűsített foglalkoztatást bejelenteni:

- a 185-ös országos telefonos ügyfélszolgálaton vagy
- az EFO mobilapplikáción vagy
- az Online Nyomtatványkitöltő Alkalmazás (ONYA) „EFO bejelentés” menüpontjában.

Nem lehet bejelentést benyújtani papíron, postán vagy személyesen.

A bejelentések adatait a NAV ellenőrzi:

- a hibátlan bejelentéseket feldolgozza, erről nem küld értesítést,
- a hibás bejelentésekről tájékoztató, hiánypótlásra felszólító levelet küld a bejelentőnek,
- a hibás bejelentéseket – ha azok javíthatók – a NAV értesítésében szereplő határidőn belül javítani kell, a hibás, illetve a határidőn túli bejelentésekkel nem jön létre és nem is törölődik az egyszerűsített foglalkoztatási munkaviszony.

A képviseleti jogosultság bejelentése

Az adatlapot az adózó meghatalmazottja is benyújthatja. Az adatlap elektronikus benyújtásához a képviseleti jogosultságot előzetesen be kell jelenteni a NAV-hoz. Az elektronikusan benyújtott adatlapot ugyanis a NAV csak akkor tudja befogadni, ha a benyújtó képviseleti jogosultságát előzetesen regisztrálta.

A képviselet bejelentéséről bővebb információ a NAV honlapján (www.nav.gov.hu)

- az „Elektronikus űrlapok benyújtásának módja, képviselet bejelentése” című tájékoztatóban található.

4. Hol található az adatlap?

Az adatlap Általános Nyomtatványkitöltő Keretprogramban (ÁNYK) futó kitöltőprogramja és a hozzá tartozó útmutató a NAV honlapján a

- www.nav.gov.hu → *Nyomtatványok ÁNYK-hoz* → *Nyomtatványkereső* → *Részletes keresés*

útvonalon található meg.

Az adatlap beadható az Online Nyomtatványkitöltő Alkalmazásban (ÁNYK) is, a

- www.onya.nav.gov.hu → Új nyomtatvány/bejelentés → Adat- és változásbejelentés → EFO bejelentés

útvonalon.

5. Mi a beadási határidő?

A bejelentést a **munkavégzés megkezdése előtt** kell megtenni. A munkavégzés megkezdése után megtett bejelentés érvénytelen.

A NAV-hoz tett bejelentés esetleges visszavonására és módosítására – különösen a foglalkoztatás jellegének változása, illetve a munkavégzés megkezdésénél későbbi időpontban –

- az egyszerűsített foglalkoztatás bejelentését követő 2 órán belül, vagy
- ha a bejelentésben foglaltak szerint a foglalkoztatás a bejelentés napját követő napon kezdődött, vagy ha a bejelentés egy napnál hosszabb időtartamú munkaviszonyra vonatkozott, módosításbejelentés napján délelőtt 9 óráig van lehetőség, ezután a munkáltató a közteher-fizetési kötelezettségének köteles eleget tenni.

A törvény lehetővé teszi a bejelentés módosítását a bejelentést követő 2 órán belül, ha előre nem látott körülmény – például az időjárás változása – miatt a munkavégzés mégsem valósul meg.

2 óra letelte után, ha nem érkezik visszavonás, vagy ha több napos foglalkoztatás alkalmával az adott munkanap délelőtt 9 óráig nem érkezik módosítás, akkor a NAV a foglalkoztatást az adott napra megvalósultnak tekinti, az erre vonatkozó közterhet meg kell fizetni.

A határidőn túli bejelentéssel az egyszerűsített foglalkoztatás szabályai szerinti foglalkoztatási jogviszony nem létesíthető, ekkor a bejelentési (továbbá a bevallási, illetve befizetési kötelezettségek) teljesítése a **munkaviszonyra irányadó általános jogszabályok** szerint történik, vagyis 'T1041-es adatlap'on kell a bejelentést teljesíteni.

Határidőn túl a bejelentés esetleges visszavonására és módosítására nincs lehetőség!

Természetesen, ha a bejelentést a NAV működési körében felmerülő technikai hiba okozza, akkor ebben az esetben az adózóknak lehetőségük van az „Igazolási kérelem” nyilatkozatot megjelölve – ésszerű időn belül – az igazolási kérelem adatlapához csatolásával utólag is teljesíteni bejelentési kötelezettségüket.

A törölt adatlap a beérkezés időpontjában figyelembe vehető, korábban bejelentett, „maradék napok” számával csökkenti a munkanapok számát.

6. Mi a bejelentés és elmulasztásának jogkövetkezménye?

A bejelentéssel egyszerűsített foglalkoztatási jogviszony jön létre, a bejelentés tartalmát a NAV átadja a foglalkoztatás-felügyeleti hatóságnak, az állami foglalkoztatási szervnek, valamint az egészségbiztosítás biztosított nyilvántartásának.

Határidőn túl az előző napra bejelentett, valamint a korábban több napra bejelentett bejelentés esetén, azaz a foglalkoztatás kezdőnapján, vagy követő munkanapokon 9 órát követően, az egyszerűsített foglalkoztatási jogviszonnyal kapcsolatos bejelentés nem módosítható vagy törölhető. A foglalkoztatást minden esetben a munkavégzés megkezdése előtt kell bejelenteni, legkésőbb a foglalkoztatás kezdőnapján, ennek elmulasztása esetén az Mt. szerinti munkaviszonyt kell bejelenteni az Art.¹ alapján!

7. Milyen részei vannak az adatlapnak?

Főlap	Azonosító adatok
23-pótlap	Egyszerűsített foglalkoztatással kapcsolatos adatok

8. További információ, segítség

Ha további kérdése van az adatlappal, illetve az egyes adózási szabályokkal kapcsolatban, keressen minket bizalommal alábbi elérhetőségeinken!

Interneten:

- a NAV honlapján a www.nav.gov.hu-n.

E-mailen:

- a következő címen található űrlapon:
https://nav.gov.hu/ugyfeliranytu/keressen_minket/levelkuldes/e-ugyfsz.

Telefonon:

- a NAV Infóvonalán
 - belföldről a 1819,
 - külföldről a +36 (1) 461-1819-es hívószámon.

A NAV Infóvonala hétfőtől csütörtökig 8 óra 30 perctől 16 óráig, valamint péntekenként 8 óra 30 perctől 13 óra 30 percig hívható.

¹ Art. 1. melléklet 3. pont.

Általános tájékoztatáshoz az (1) menüpontot, egyedi tájékoztatáshoz és ügyintézéshez a (2) menüpontot kell választani. Egyedi tájékoztatáshoz és ügyintézéshez ügyfél-azonosító számmal vagy Részleges Kódú Telefonos Azonosítással (RKTA) kell rendelkeznie. Ha nincs ügyfél-azonosító száma, akkor azt a TEL jelű nyomtatványon igényelhet, legegyszerűbben az Online Nyomtatványkitöltő alkalmazásban (ONYA). Ha nem a saját ügyében szeretne egyedi tájékoztatást kérni vagy ügyet intézni, akkor adjon be UJEGYKE-adatlapot is!

A NAV Infóvonal menüstruktúrája a NAV honlapján a [Keressen minket! – Nemzeti Adó- és Vámhivatal \(gov.hu\)](#) linken elérhető.

Személyesen:

- országszerte a NAV ügyfélszolgálatain.
- Ügyfélszolgálat-kereső: <https://nav.gov.hu/igazgatosagok/ugyfelszolgalat-kereso>.

9. Mely jogszabályokat kell figyelembe venni?

- Az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény (Art.),
- az adóigazgatási rendtartásról szóló 2017. évi CLI. törvény (Air),
- az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény (Efo tv.),
- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényben (Mt.).

II. RÉSZLETES TÁJÉKOZTATÓ

FŐLAP

A MUNKÁLTATÓ AZONOSÍTÁSA

1. a) Adószám:

A munkáltató 11 jegyű adószáma. Társas vállalkozások– az *előtársaság kivételével* – bejelentésekor, továbbá ha a természetes személy munkáltatónak van adószáma, **kötelező kitölteni**.

Előtársaságok:

A gazdasági társaságok létesítő okiratuk aláírásától cégbírósági bejegyzésükig előtársaságnak minősülnek, adóköteles tevékenységet azonban csak a cégbírósági bejegyzési kérelem benyújtásának napjától végezhetnek, így adószámot is csak ettől az időponttól kaphatnak. Az előtársaságnak azonban már megalakulásától kezdődően foglalkoztathat munkavállalókat, így az Art.² alapján – 2011. január 1-jétől – lehetővé teszi, hogy a cégbírósági bejegyzési kérelem benyújtásának napjáig a cég adószám nélkül jelentse be az egyszerűsített foglalkoztatást.

*Az előtársaság bejelentését elektronikusan, adószám feltüntetése nélkül teszi meg. Ekkor – új bejelentés (U) módosítás bejelentés (T és U) vagy törlés (T) – az adószám rovatot üresen kell hagyni és X-szel kell jelölni az **1. b) „Előtársaságként adószámmal még nem rendelkezem”** kódkockát.*

*Az előtársaság az adószám megszerzésétől számított 8 napon belül – az adószámot és a korábban teljesített T1042E jelű bejelentés NAV-iktatószámát is feltüntetve – **ismételten köteles a bejelentést megtenni**. Ekkor ki kell tölteni az **1. a) adószám rovatot** és X-szel kell jelölni az **1. c) „Az adószám megszerzését követően – az adószám megadásával – megismételt bejelentés”** kódkockát, továbbá meg kell adni az **1. d) rovatban** az előtársaságként benyújtott korábbi bejelentés iktatószámát (amely automatikusan megjelenik a pótlapokon Enter billentyű lenyomásával). A 23. számú pótlapok adatait meg kell ismételni.*

2. Adóazonosító jel:

Az egyéni vállalkozó és magánszemély munkáltató bejelentésekor meg kell adni a természetes személy munkáltató 10 jegyű adóazonosító jelét.

A magánszemély munkáltató köteles³ a munkáltatói és kifizetői minőségét a NAV-hoz bejelenteni, valamint egyúttal adószámot igényelni az első adóköteles kifizetésétől számított 15 napon belül (akkor is, ha más adókötelezettség nem terheli).

² Art, 1.számú mellékletének 13. pontja.

³ Art. 39. §-a alapján.

Ha még nincs adószáma:

Az adószám igénylésére szolgáló nyomtatványok, melyek illetékességtől függetlenül bármely NAV-igazgatósághoz benyújthatók, az alábbiak:

- 'T101 Bejelentő és változásbejelentő lap azon magánszemélyek részére, akik adószám kiváltására kötelezettek, de nem szerepelnek az egyéni vállalkozók nyilvántartásában.

- 'T201 Bejelentő és változá-bejelentő lap a cégbejegyzésre nem kötelezett jogi személyek, jogi személyiségű valamint jogi személyiséggel nem rendelkező nonprofit szervezetek – a törzskönyvi jogi személyek és a civil szervezetek kivételével –, külföldi vállalkozások, tulajdonostársak közössége, a bizalmi vagyongazdálkodó, valamint csoportos adóalanyiság esetén a csoport részére.

- 'T201CSZ Bejelentő és változásbejelentő lap a civil szervezetek részére

A cégbejegyzésre kötelezett szervezet a székhely szerint illetékes cégbíróság, a törzskönyvi szervezetek a Magyar Államkincstár területi szerve részére benyújtott bejegyzési kérelemmel kérelmezheti az adószám megállapítását.

A BEJELENTÉS ADATA

3. Pótlapok száma:

A benyújtott 23-as pótlapok darabszáma automatikusan megjelenik.

A JAVÍTÁSBA BEVONHATÓ ÜGYINTÉZŐ ADATAI

4. Ügyintéző neve, telefonszáma:

Ügyintézőként annak a személynek a nevét és telefonszámát tüntesse fel, aki az adatlapot benyújtotta, és hibás vagy hiányos adatokkor a javításba bevonható. Kitöltése nem kötelező.

Pótlap

Az adatlap 23. számú pótlapja egy konkrét egyszerűsített foglalkoztatás (munkaviszony) adatainak megadására szolgál. A munkáltató egyszerre több munkavállalóval és munkaviszonnyal kapcsolatos bejelentést is tehet. Minden adott munkaviszonyról új pótlapot kell kitöltenie. Egy főlaphoz legfeljebb 999 db pótlap csatolható.

A FOGLALKOZTATOTT AZONOSÍTÓ ADATAI

1. A foglalkoztatott neve:

Kitöltése minden esetben kötelező! E rovatban a foglalkoztatott személyazonosító okmányán található viselt nevet kell megadni.

2. A foglalkoztatott adóazonosító jele:

Az 1. sorban megadott munkavállalóhoz tartozó 10 jegyű adóazonosító jelet kell megadni.
Kitöltése minden esetben kötelező!

3. A foglalkoztatott tajszáma:

Az 1. sorban megadott munkavállalóhoz tartozó 9 jegyű tajszámot kell feltüntetni. Megadása kötelező (kivéve, ha a 4. sor (nyilatkozat) kódkockáját X-szel jelölték)!

4. Nyilatkozat:

A kódkockát akkor kötelező kitölteni, ha a munkavállaló az Efo tv. szerinti⁴ tagállamban vagy egyezményben részes másik államban biztosítással járó jogviszonnyal rendelkezik és ezt a tényt a munkáltató előtt igazolta (ha „igen”, akkor jelölje X-szel!).

Az Európai Unió tagállamai

Ausztria, Belgium, Bulgária, Ciprus, Csehország, Dánia, Észtország, Finnország, Franciaország, Görögország, Hollandia, Horvátország, Írország, Lengyelország, Lettország, Litvánia, Luxemburg, Magyarország, Málta, Németország, Olaszország, Portugália, Románia, Spanyolország, Svédország, Szlovákia és Szlovénia.

Az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban részes egyéb államok: az Európai Unió – fenti – 28 tagállama, Izland, Liechtenstein, Norvégia és Svájc.

AZ EGYSZERŰSÍTETT FOGLALKOZTATÁS ADATAI

5. Az adatbejelentés jellege:

„U” vagy „T”. Kitöltése minden esetben kötelező!

U = új egyszerűsített foglalkoztatásra vonatkozó jogviszony bejelentése, vagy a korábbi munkaviszony módosítása (javítása)

T = korábbi bejelentésben foglalt egyszerűsített foglalkoztatásra vonatkozó munkanapok törlése, visszavonása, ha a korábbi U-s bejelentés hibátlan volt. A törlő adatlap a beérkezés időpontjában figyelembe vehető „maradék napok” számával csökkentti a munkanapok számát. Itt a jogszabály szerinti 9 órás szabály az irányadó!

Az egyszerűsített foglalkoztatás (EFO) bejelentésére vonatkozó tájékoztatás:

⁴ Efo tv. 2. § 6. pontja szerint.

1. Új egyszerűsített foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt a tényleges foglalkoztatás kezdetét megelőzően kell megtenni. A bejelentést követő 2 órán belül van lehetőség a bejelentés módosítására vagy visszavonására.

2. Ha a korábban benyújtott bejelentésben foglaltak szerint a foglalkoztatás a bejelentés napját követő napon kezdődött vagy ha a bejelentés egy napnál hosszabb időtartamú munkaviszonyra vonatkozott, akkor a foglalkoztatás kezdete napján 9 óráig kell bejelenteni a foglalkoztatás kezdetének, jellegének, a munkanapok számának módosítását törlését vagy visszavonását. Ezt követően – jogszabályban megfogalmazott esetek kivételével – csak a foglalkoztató azonosító adatai módosíthatók.

3. A már eltelt, ledolgozott munkanapok nem törölhetők visszamenőleg. Csak a beérkezés időpontja után "hátralévő" napok törölhetők. Ebben az esetben a 9 órás időpontot figyelembe kell venni.

6. A korábbi bejelentés nyilvántartási- vagy regisztrációs száma:

Kötelező kitölteni, ha:

- a NAV „Felszólítás hiánypótlásra” tárgyban küldött értesítőlevelét követően, 5 munkanapon belül javítja bejelentését, vagy
- az előtársaság megismétli a korábban teljesített bejelentését.

A korábbi bejelentés alapján az iktatószám, regisztrációs szám rovat nem tölthető ki, ha a NAV nem értesítette Önt az adatlap hibás voltáról. Ha az adott rovatot mégis kitölti, akkor az adatlap feldolgozása megakadhat!

Javításkor minden esetben fel kell tüntetni a „Felszólítás hiánypótlásra” tárgyban küldött értesítőlevél bal felső sarkában közölt hibás 'T1042E jelű adatlap iktatószámát („Adatlap-iktatószám”) vagy a 185-ös országos telefonos ügyfélszolgálaton keresztül telefonon teljesített bejelentéskor – 'T1042TEL jelű adatlap – a regisztrációs számot, tehát egyik esetben sem a felszólító levél jobb felső sarkában található iktatószámot („Iktatószám”).

Ha az előtársaság megismétli a korábban teljesített bejelentését és a Főlap 1. d) pontjában megadja a korábbi bejelentés számát, akkor minden kapcsolódó 23. számú pótlapon automatikusan beíródik a Főlapon megadott nyilvántartási szám.

„Igazolási kérelemmel benyújtott bejelentés” nyilatkozat, akkor jelölhető, ha a foglalkoztató azért nem tudta határidőben bejelentését teljesíteni, mert a NAV oldaláról a bejelentést például üzemszünet akadályozta. Ebben az esetben az igazolási kérelem minden esetben csatolandó a bejelentéshez, a bejelentés jogszerűségének elbírálhatósága érdekében.

7. A foglalkoztatás jellege:

Kitöltése minden esetben kötelező! A használatban lévő „egyszerűsített foglalkoztatás jellege” kódok az alábbiak:

- (03) Mezőgazdasági idénymunka,
- (05) Turisztikai idénymunka,
- (06) Alkalmi munka,
- (07) Filmipari statiszta.

<u>mezőgazdasági idénymunka</u> A növénytermesztési, erdőgazdálkodási, állattenyésztési, halászati, vadászati ágazatba tartozó munkavégzés, továbbá a termelő, termelői csoport, termelői szervezet, illetve ezek társulása által a megtermelt mezőgazdasági termékek anyagmozgatása, csomagolása – a továbbfeldolgozás kivételével – feltéve, hogy azonos felek között a határozott időre szóló munkaviszony időtartama nem haladja meg egy naptári éven belül a 120 napot.	<u>turisztikai idénymunka</u> A kereskedelemről szóló törvényben meghatározott kereskedelmi jellegű turisztikai szolgáltatási tevékenységet folytató munkáltatónál végzett idénymunka, feltéve, hogy azonos felek között a határozott időre szóló munkaviszony időtartama nem haladja meg egy naptári éven belül a 120 napot.
<u>alkalmi munka</u> A munkáltató és a munkavállaló között legfeljebb 5, egymást követő naptári napig, és egy naptári hónapon belül legfeljebb 15 naptári napig, és egy naptári éven belül legfeljebb 90 naptári napig létesített, határozott időre szóló munkaviszony.	<u>filmipari statiszta</u> Az a természetes személy, aki a 3711 FEOR-számmal azonosított foglalkozású, ha tevékenysége a törvényben⁵ meghatározott filmalkotás elkészítésében való kisegítő (pótolható) jellegű részvételre irányul és a tevékenységből származó napi nettó jövedelme nem haladja meg a 18.000 forintot.

Az „idénymunka” az Mt.⁶ meghatározott feltételeknek megfelelő munka. A mezőgazdasági idénymunkának az év adott időszakához vagy időpontjához kötődőnek kell tekinteni az olyan munkavégzést is, amely az előállított növény vagy állat biológiai sajátossága miatt végezhető el kizárólag abban az időszakban vagy időpontban.

⁵ A szerzői jogról szóló 1999. évi LXXVI. törvény 64. § (1) bekezdés.

⁶ Mt. 90. § c) pontja szerint.

A bevándorolt vagy letelepedett jogállású személy kivételével harmadik országbeli állampolgár (külföldi) kizárólag mezőgazdasági idénymunka keretében foglalkoztatható az Efo tv. szerint létesített munkaviszony alapján.

8. A foglalkoztatás kezdete:

Új munkaviszony kezdő napjaként kizárólag a bejelentés naptári napja vagy ennél későbbi nap jelenthető be. **Kitöltése minden esetben kötelező**, mert a NAV ezzel az adattal azonosítja az adott munkaviszonyt.

9. A munkaviszony napjainak száma:

A foglalkoztatás kezdő napját is magában foglaló, egymást követő napok száma. A munkáltató az alkalmi munkavállalót legfeljebb 5 egymást követő, egy hónapban 15, egy évben 90, adott esetben 120 naptári napra jelentheti be. Filmipari statiszta alkalmi munkára irányuló egyszerűsített foglalkoztatáskor szintén érvényesülnek a jogszabályban meghatározott naptári napokra vonatkozó korlátozások. Kitöltése csak U jelölésekor kötelező. T jelölésekor nem kell megadni (nem kötelező).

Csoport bejelentése

Ha ugyanazzal a kezdettel, foglalkoztatásjelleggel és napok számával több magánszemély foglalkoztatását szeretnék bejelenteni, akkor ÁNYK-ban lehetőség van a pótlapon kitöltött adatok másolására. A képernyő jobb felső sarkában ehhez meg kell adni a másolatok számát, majd kattintani kell a zöld „Új lap adat adatmásolással” ikonra (plusz jel).

Példa

3

4 embert foglalkoztatnak 2020. június 23-ától alkalmi munkában, szerdától péntekig 3 napban. Ekkor az első pótlapon töltsék ki az egyszerűsített foglalkoztatás adatait (4–8. rovatok), hagyják üresen a munkavállaló azonosító adatait (1–3. rovatok), a „Választ” gomb után adják meg, hogy az első pótlapból 33 másolatot szeretnének készíteni, majd kattintsanak az „Új lap adat adatmásolással” ikonra. (Ezt követően a 34 pótlap mindegyikén ki kell tölteniük a foglalkoztatottak nevét, adóazonosító jelét és tájszámát.)

A másolás funkciót bármely 23. pótlapon szereplő adatra alkalmazható. Például, ha csak a foglalkoztatás jellege, vagy csak az adatbejelentés jellege egyezik meg a bejelentésekben, akkor elég a másolás előtt csak azt az 1–2 adatot kitölteni. Kizárólag a kitöltött adatok másolódnak át a tetszőleges számú (maximum 999) pótlapra.

PÉLDÁK

Új, egyszerűsített foglalkoztatási munkaviszony létesül

A példa szerint 3 nap mezőgazdasági időnymunkára bejelentenek valakit 2023. augusztus 4-től, 3 egymást követő napra. A bejelentést a foglalkoztatás megkezdése előtt – szerdán vagy azt megelőzően – kell teljesíteni. 2023. augusztus 5-én. napján már nem jelenthető be az augusztus 4-ei munkavégzés.

1. bejelentés:

- 5. sor - Az adatbejelentés jellege: **U**
- 6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**
- 7. sor - A foglalkoztatás jellege: **03**
- 8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2023.08.04.**
- 9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **3**

Ha előző nap bejelentve 2023.08.03. 06:25:41-kor = hibátlan

Ha előző nap bejelentve 2023.08.03. 14:23:02-kor = hibátlan

Ha aznap bejelentve 2023.08.04. 06:25:41-kor = hibátlan

Ha aznap bejelentve 2023.08.04. 08:11:14-kor = hibátlan

*Ha másnap bejelentve 2023.08.05. 06:25:41-kor = hibás,
elutasított*

Javítás NAV-felszólítás alapján

Kizárólag a NAV „Felszólítás hiánypótlásra” tárgyban küldött értesítő levelét követően, 5 munkanapon belül, a korábbi bejelentés nyilvántartási vagy regisztrációs számára pontos hivatkozással javítható a hibás bejelentés.

A példa szerint elírták a jogviszonykezdetet, 2023. augusztus 6. helyett 2023. augusztus 5-ét adták meg, de az adott magánszemélyre és foglalkoztatásra vonatkozóan már érkezett bejelentés (átfedés nem lehetséges).

1. alapbejelentés:

- 5. sor - Az adatbejelentés jellege: **U**
- 6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**
- 7. sor - A foglalkoztatás jellege: **03**
- 8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2023.08.05.**
- 9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **2**

Bejelentve 2023.08.05. 08:11:14-kor = adatlapi vizsgálatok szerint hibátlan

2. NAV-os értesítőlevél az 1. alapbejelentésre:

Ilyen kezdettel, azonban eltérő munkanapszámmal már van bejelentett jogviszony. Ha a napok számát szeretné javítani: T és U. Ha az eredeti bejelentés megfelelő, akkor nincs teendője. (EFU0203)

3. javító bejelentés:

5. sor - Az adatbejelentés jellege: U
6. sor - A korábbi bejelentés száma: **kötelező megadni!**
(az 1. „alap bejelentés” számát)
7. sor - A foglalkoztatás jellege: 03
8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2023.08.06.**
9. sor - A munkaviszony napjainak száma: 2

Ha bejelentve 2023.08.05. 19:25:06-kor = hibátlan

Ha bejelentve 2023.08.07. 07:10:46-kor = hibás*

*, „Határidőn túl küldött bejelentés. A megadott egyszerűsített foglalkoztatás kezdete korábbi, mint a bejelentés napja.”

Megváltozik a foglalkoztatás jellege

A példa szerint mezőgazdasági időnymunkára bejelentett valakit 2023. augusztus 27-étől, 3 egymást követő napra. A bejelentést a foglalkoztatás megkezdése előtt szerdán 07:25:41-kor teljesítették. A bejelentés nem lett hibás, a munkaviszony létrejött a NAV nyilvántartásában. A munkaviszony 3., utolsó napján mezőgazdasági időnymunka helyett alkalmi munka keretében foglalkoztatják a munkavállalót.

Ha a törlést 2023. augusztus 27. 7 óra 25 és 9 óra 25 között nyújtják be (a bejelentést követő 2 órán belül), akkor a T mellett további 2 db U-t is be kell adni, mert a T-s adatlap mindhárom napot visszavonta:

2. törlés:

5. sor - Az adatbejelentés jellege: T

6. sor - A korábbi bejelentés száma: (üres) 7. sor - A foglalkoztatás jellege: 03 8. sor - A foglalkoztatás kezdete: 2023.08.27. 9. sor - A munkaviszony napjainak száma: (üres)
<u>3. javító U (mezőgazdasági idénymunkára):</u> 5. sor - Az adatbejelentés jellege: U 6. sor - A korábbi bejelentés száma: (üres) 7. sor - A foglalkoztatás jellege: 03 8. sor - A foglalkoztatás kezdete: 2023.08.27. 9. sor - A munkaviszony napjainak száma: 2
<u>4. javító U (alkalmi munkára):</u> 5. sor - Az adatbejelentés jellege: U 6. sor - A korábbi bejelentés száma: (üres) 7. sor - A foglalkoztatás jellege: 06 8. sor - A foglalkoztatás kezdete: 2023.08.29. 9. sor - A munkaviszony napjainak száma: 1

Ha a törlést 2023. augusztus 27. 7 óra 25 és 9 óra 25 között nyújtják be (a bejelentést követő 2 órán belül), akkor a T mellett további 2 db U-t is be kell adni, mert a T-s adatlap mindhárom napot visszavonta:

Ha a törlést 2023. augusztus 27. 9 óra 25 után nyújtják be (a bejelentést követő 2 órán túl, a módosításbejelentés napján reggel 9 óra után) vagy 2023. augusztus 28. 9 óra előtt nyújtják be (a módosítás bejelentés napján reggel 9 óráig), akkor a T mellett további 2 db U-t is be kell adni az alábbiak szerint, mert a T-s adatlap a péntek megtartása mellett a 2-3. napokat vont vissza:

<u>2. törlés:</u> 5. sor - Az adatbejelentés jellege: T 6. sor - A korábbi bejelentés száma: (üres) 7. sor - A foglalkoztatás jellege: 03 8. sor - A foglalkoztatás kezdete: 2023.08.27. 9. sor - A munkaviszony napjainak száma: (üres)
<u>3. javító U (mezőgazdasági idénymunkára):</u> 5. sor - Az adatbejelentés jellege: U 6. sor - A korábbi bejelentés száma: (üres)

7. sor - A foglalkoztatás jellege: 03
8. sor - A foglalkoztatás kezdete: 2023.08.28.
9. sor - A munkaviszony napjainak száma: 1
<u>4. javító U (alkalmi munkára):</u>
5. sor - Az adatbejelentés jellege: U
6. sor - A korábbi bejelentés száma: (üres)
7. sor - A foglalkoztatás jellege: 06
8. sor - A foglalkoztatás kezdete: 2023.08.29.
9. sor - A munkaviszony napjainak száma: 1

Ha a törlést 2023. augusztus 28. 9 óra után nyújtják be (a módosítás bejelentés napján reggel 9 óra után) vagy 2023. augusztus 29. reggel 9 óra előtt (a módosítás bejelentés napján reggel 9 óráig), akkor a T mellett 1 db U-t is be kell adni az alábbiak szerint, mert a T-s adatlap a 1-2. nap megtartása mellett csak a fennmaradó utolsó napot vonta vissza:

<u>2. törlés:</u>
5. sor - Az adatbejelentés jellege: T
6. sor - A korábbi bejelentés száma: (üres)
7. sor - A foglalkoztatás jellege: 03
8. sor - A foglalkoztatás kezdete: 2023.08.27.
9. sor - A munkaviszony napjainak száma: (üres)
<u>3. javító U (alkalmi munkára):</u>
5. sor - Az adatbejelentés jellege: U
6. sor - A korábbi bejelentés száma: (üres)
7. sor - A foglalkoztatás jellege: 06
8. sor - A foglalkoztatás kezdete: 2023.08.29.
9. sor - A munkaviszony napjainak száma: 1

A munkaviszony utolsó napjának módosítására 2023. augusztus 29. legkésőbb az utolsó munkanap, tehát az utolsó munkanap 9 óráig van lehetőség.

Meghiúsul a munkavégzés

T-s adatlapot kell benyújtani. A törölő adatlap a beérkezés időpontjában figyelembe vehető „maradék napok” számával csökkenti a munkanapok számát. **Lsd. a „Bejelentési határidők” c. fejezetet.**

Egynapos foglalkoztatás alkalmával, ha a munkavállaló nem jelenik meg

Aznapi bejelentés

A statisztát 2023. június 3. 10 órára hívták be. A munkáltató aznap reggel 9 óráig megtette a bejelentést (1. bejelentés). Az aznapra vonatkozó, egynapos foglalkoztatás alkalmával, ha a munkavállaló nem jelenik meg (a munkavégzés meghiúsul), akkor a NAV-nak beküldött bejelentést visszavonására csak a bejelentést követő két órán belül, azaz aznap 11 óráig van lehetőség (2. visszavonás).

1. bejelentés:

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **U**
6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**
7. sor - A foglalkoztatás jellege: **07**
8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2023.06.03.**
9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **1**
Bejelentve 2023.06.03. 09:02:53-kor

2. visszavonás:

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **T**
6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**
7. sor - A foglalkoztatás jellege: **07**
8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2023.06.03.**
9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **(üres)**
Ha bejelentve 2023.06.03. 10:57:13-kor = hibátlan
Ha bejelentve 2023.06.03. 12:04:43-kor = hibás, elutasított

Előző napi bejelentés

2023.december 6. 19 órakor bejelentett, másnapra vonatkozó egynapos foglalkoztatás alkalmával, ha a munkavállaló 2023. december 7. nem jelenik meg (a munkavégzés meghiúsul), akkor a bejelentésben foglaltak szerint, ha a foglalkoztatás a bejelentés napját követő napon kezdődött, akkor a visszavonásra a módosításbejelentés napján délelőtt 9 óráig van lehetőség.

A példa szerint 2023. december 7. 9 óra után – határidőn túl – küldik el a visszavonást (2. bejelentés), amely a határidő túllépése miatt nem fogadható el. Ekkor a munkáltató köteles eleget tenni a hétfői napon 19 órakor teljesített, másnap kezdődött, egynapos foglalkoztatásra vonatkozó közteherfizetési kötelezettségének.

1. bejelentés:

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **U**

6. sor - A korábbi bejelentés száma: (üres)
7. sor - A foglalkoztatás jellege: 07
8. sor - A foglalkoztatás kezdete: 2023.12.07.
9. sor - A munkaviszony napjainak száma: 1
Bejelentve 2023.12.06. 19:00:43-kor = hibátlan
<u>2. bejelentés:</u>
5. sor - Az adatbejelentés jellege: T
6. sor - A korábbi bejelentés száma: (üres)
7. sor - A foglalkoztatás jellege: 07
8. sor - A foglalkoztatás kezdete: 2023.12.07.
9. sor - A munkaviszony napjainak száma: (üres)
Bejelentve 2023.12.07. 09:46:11-kor = hibás, elutasított

Egynapos foglalkoztatás alkalmával, ha a munkavállaló másnap tud csak jönni

2023. szeptember 20-án reggel 9 óráig bejelentett, aznapra vonatkozó, egynapos foglalkoztatás alkalmával, ha a munkavállaló nem jelenik meg (a munkavégzés meghiúsul) és megegyeznek, hogy a munkát a következő napon végzi el, akkor a bejelentés módosítására a bejelentést követő két órán belül, azaz aznap 11 óráig van csak lehetőség. A következő napon elvégzendő egynapos munkára az U-s bejelentést a foglalkoztatást megkezdése előtt – a példa szerint már aznap meg kell tenni, de legkésőbb a következő napon – kell teljesíteni (3. bejelentés).

<u>1. bejelentés:</u>
5. sor - Az adatbejelentés jellege: U
6. sor - A korábbi bejelentés száma: (üres)
7. sor - A foglalkoztatás jellege: 06
8. sor - A foglalkoztatás kezdete: 2023.09.20.
9. sor - A munkaviszony napjainak száma: 1
Bejelentve 2023.09.20. 09:02:53-kor
<u>2. visszavonás:</u>
5. sor - Az adatbejelentés jellege: T
6. sor - A korábbi bejelentés száma: (üres)
7. sor - A foglalkoztatás jellege: 06
8. sor - A foglalkoztatás kezdete: 2023.09.20.
9. sor - A munkaviszony napjainak száma: (üres)
Bejelentve 2023.09.20. 10:57:13-kor – hibátlan, mert 2 órán belüli.
<u>3. bejelentés:</u>

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **U**
 6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**
 7. sor - A foglalkoztatás jellege: **06**
 8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2023.09.21.**
 9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **1**
 Bejelentve 2023.09.21. 09:46:04-kor

Többnapos foglalkoztatás alkalmával, ha a munkavállaló nem jelenik meg

2023. szeptember 20-án bejelentett, ötnapos foglalkoztatás alkalmával, ha a munkavállaló 1. nap jött, 2. nap jött, azonban a 3. nap nem jelenik meg (a munkavégzés egy adott napra meghiúsul), akkor az egy napnál hosszabb időtartamú egyszerűsített foglalkoztatásra vonatkozó bejelentés módosítására – a módosításbejelentés napján délelőtt, azaz kizárólag 2023.szeptember 20-án reggel 9 óráig van lehetőség.

1. bejelentés:

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **U**
 6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**
 7. sor - A foglalkoztatás jellege: **06**
 8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2023.09.20.**
 9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **5**

Bejelentve 2023.09.20. 06:12:53-kor

2. bejelentés (módosítás első lépése, törlés):

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **T**
 6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**
 7. sor - A foglalkoztatás jellege: **06**
 8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2023.09.20.**
 9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **(üres)**

Ha bejelentve 2023.09.22. 07:24:15-kor,
 akkor a 3. naptól az 5. napig törlődnek a napok, 1-2. napokra a foglalkoztatás
 megmarad megmaradnak!

Ha bejelentve 2023.09.22. 09:02:21-kor,
 akkor csak 4-5. napok törlődnek a napok, 1-3. napokra foglalkoztatás megmarad
 megmaradnak!

3. bejelentés (módosítás második lépése, új bejelentés):

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **U**
 6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**
 7. sor - A foglalkoztatás jellege: **06**

8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2023.09.23.**

9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **2**

Ha bejelentve 2023.09.22. 07:24:16-kor,

vagy 2023.09.22. 09:02:22-kor szerdán

vagy 2023.09.23. 07:51:36-kor

vagy 2023.09.23. 10:14:27-kor

akkor – mind a négy esetben – 2023.09.23-tól kezdődik egy új, 2 napos foglalkoztatás.

Ha az alkalmi munkát vállaló magánszemély 2023. szeptember 24. sem jelenik meg, akkor a két napos munkaviszonyt vissza kell vonni.

Ha a munkavállaló 4. napon dolgozott, azonban 5. napon nem jelenik meg, akkor 2023. szeptember 25-én reggel 9 óráig jelenthető be törlés a 4. napon kezdődött munkaviszonyra történő hivatkozással. Ekkor a törlés hatására az 5. nap törlődik, a 4. nap marad.

Megszakításokkal végzett alkalmi munka

Ha a munkáltató egy adott hónapon belül megszakításokkal, többször is alkalmazza ugyanazt a munkavállalót alkalmi munkára, akkor minden egybefüggő időszakra külön-külön pótlapot kitöltve kell bejelenteni a munkavállalót. Például szeptember 1-től 2-ig (2 nap), szeptember 6-tól 8-ig (3 nap), szeptember 22-től 23-ig (2 nap) és szeptember 26-án (1 nap) foglalkoztatja a munkavállalót, ekkor nem 8 napra, hanem minden egyes foglalkoztatást külön kell bejelenteni. A munkavállaló azonosító adatai (név, adóazonosító, tájszám, U, 06) több pótlap beadásakor másolhatók. A másolt adatok átírhatók.

1. bejelentés:

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **U**

6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**

7. sor - A foglalkoztatás jellege: **06**

8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2023.09.01.**

9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **2**

2. bejelentés:

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **U**

6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**

7. sor - A foglalkoztatás jellege: **06**

8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2023.09.06.**

9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **3**

3. bejelentés:

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **U**

6. sor - A korábbi bejelentés száma: (üres)
7. sor - A foglalkoztatás jellege: 06
8. sor - A foglalkoztatás kezdete: 2023.09.22.
9. sor - A munkaviszony napjainak száma: 2
<u>4. bejelentés:</u>
5. sor - Az adatbejelentés jellege: U
6. sor - A korábbi bejelentés száma: (üres)
7. sor - A foglalkoztatás jellege: 06
8. sor - A foglalkoztatás kezdete: 2023.09.26.
9. sor - A munkaviszony napjainak száma: 1

Helyettesítés, a bejelentett munkavállaló nem jön, ezért mást hívnak be helyette

Az építési vállalkozó foglalkoztató könyvelője előző nap ügyfélkapus bejelentéssel bejelent egy brigádot alkalmi munkavégzésre 2023. április 28-ára, egy napra. A munka tervezett kezdése reggel 7 óra. A csoportból egy magánszemély betegség miatt nem jelenik meg a munkavégzés kezdetére, ezért helyette mást hívnak be, aki délelőtt 9 órára tud az építkezés helyszínére érni.

A foglalkoztatottak száma nem változik, azonban a bejelentett emberekhez képest egy fő személye változni fog.

A betegség miatt távol maradt munkavállaló egy napos munkaviszonyát vissza kell vonni, azaz rá vonatkozóan törlést kell beadni, amely aznap reggel 9 óráig küldhető be vagy a 185-ös ügyfélvonalon telefonon is jelezhető. (A 9 óránál későbbi időpontban küldött törléskor a törlésre vonatkozó bejelentés hibára futna* és be kellene fizetni utána a közterhet akkor is, ha nem jelent meg munkavégzésre!) A „csereember” 9 óra előtt érkezett a helyszínre, a biztonság kedvéért csak ekkor – érkezését követően – jelentették be az aznapra vonatkozó, egy napos munkaviszonyát (telefonon).

<u>1. bejelentés, új bejelentés:</u>
1-4. sorok - (Alkalmi munkás #1 azonosító adatai)
5. sor - Az adatbejelentés jellege: U
6. sor - A korábbi bejelentés száma: (üres)
7. sor - A foglalkoztatás jellege: 06
8. sor - A foglalkoztatás kezdete: 2023.04.28.
9. sor - A munkaviszony napjainak száma: 1
Bejelentve 2023.04.27. 16:23:15-kor = hibátlan
<u>2. bejelentés, visszavonás:</u>
1-4. sorok: - (Alkalmi munkás #1 azonosító adatai)
5. sor - Az adatbejelentés jellege: T

6. sor - A korábbi bejelentés száma: (üres)
7. sor - A foglalkoztatás jellege: 06
8. sor - A foglalkoztatás kezdete: 2023.04.28.
9. sor - A munkaviszony napjainak száma: (üres)
Ha bejelentve 2023.04.28. 07:19:34-kor = hibátlan (Ha bejelentve 2023.04.28. 09:05:56-kor = hibás!*)
<u>3. bejelentés, új bejelentés:</u>
1-4. sorok: - (Alkalmi munkás #2 azonosító adatai)
5. sor - Az adatbejelentés jellege: U
6. sor - A korábbi bejelentés száma: (üres)
7. sor - A foglalkoztatás jellege: 06
8. sor - A foglalkoztatás kezdete: 2023.04.28.
9. sor - A munkaviszony napjainak száma: 1
Bejelentve 2023.04.28. 08:45:26-kor = hibátlan

**A hibás bejelentésről, azaz arról, hogy a határidőn túl teljesített bejelentés - a törvényben foglalt szigorú határidők alapján - nem fogadható el, a NAV elektronikus tájékoztatást küld a bejelentő részére a bejelentő ügyfélkapus tárhelyére.*

A munkaviszony valamely adatát tévesen adták meg és módosítják a bejelentést

Ha az eredeti, téves adatot tartalmazó bejelentés hibátlanból feldolgozott a NAV-nál, akkor a javítás T-vel és U-val történik. Ha az eredeti, téves adatot tartalmazó bejelentés hibás a NAV-nál, akkor a hibás adatlapot vagy pótlapot nem kell törölni, a javítás a megismételt adatlap benyújtásával történik. Figyeljenek a határidőkre! Lsd. továbbá az alábbi „Javítás” c. fejezetet.

JAVÍTÁS

A bejelentést háromféleképpen lehet javítani:

- a NAV „Felszólítás hiánypótlásra” tárgyban küldött értesítése alapján ☐ 5 munkanapon belül,
- adózói elírás/meghiúsulás: ☐ Efo tv. szerinti határidőben, T-vel és U-val javítható,
- adózói elírás kijavítási kérelem alapján ☐ határidőn túl javítható.

A bejelentés visszavonható vagy módosítható

- elektronikusan,
- telefonon a 185-ös országos telefonos ügyfélszolgálaton vagy
- a NAV Infóvonalán

- belföldről a 1819,
- külföldről a +36 (1) 461-1819 hívószámon

kijavítási kérelem előterjesztésével (lsd. alább), függetlenül attól, hogy az eredeti bejelentést milyen módon teljesítették.

5 munkanapon belül javítani kell a bejelentést a NAV megyei igazgatóságától érkezett „Felszólítás hiánypótlásra” tárgyban küldött, úgynevezett hibakódos levél alapján, a levélben szereplő instrukció(k) szerint. Hibakódos levél alapján történő javításnál minden esetben meg kell adni az eredeti, NAV szerint javítandó bejelentés iktatási vagy regisztrációs számát.

Határidőben (Efo tv. szerinti határidők betartásával) T-vel és U-val javíthatók a foglalkoztatásra irányuló adatok:

- a munkáltató adószáma,
- a munkáltató adóazonosító jele,
- a javításba bevonható ügyintéző neve, telefonszáma*,
- a munkavállaló adóazonosító jele,
- a munkavállaló tajszáma,
- az előtársaságként benyújtott korábbi bejelentés iktatószáma,
- nyilatkozat a pótlapon (pótlap 4. sor),
- a korábbi bejelentés száma (telefonos bejelentéskor a regisztrációs szám),
- a foglalkoztatás jellege,
- a foglalkoztatás kezdete,
- a munkaviszony napjainak száma,
- *a telefonos bejelentő adóazonosító jele,***
- *a telefonos bejelentés regisztrációs száma,***
- *a munkáltató létszámkorlátozott nyilatkozata** és*
- *a munkáltató adótartozásos nyilatkozata**.*

A munkavégzés megkezdésénél a bejelentést vissza kell vonni. A határidőn túl érkezett (T-s) bejelentéssel nem módosítható és nem vonható vissza az egyszerűsített foglalkoztatás. A törlő adatlap a beérkezés időpontjában figyelembe vehető „maradék napok” számával csökkenti a munkanapok számát.

Határidőn túl kizárólag a felek egyedi azonosító adatai javíthatók az illetékes megyei igazgatósághoz kötetlen formában, írásban vagy NAV ügyfélszolgálaton benyújtott úgynevezett kijavítási kérelemmel, a korábbi bejelentés adataira, a téves és a javított adat(ok)ra

hivatkozva. A javítással érintett bejelentés feldolgozásakor az adóhatóság ismételten elvégzi a létszámkorlátra és a munkanapok számára vonatkozó vizsgálatokat is.

- a munkáltató adóazonosító száma,
- a munkavállaló adóazonosító jele,
- a telefonos bejelentő adóazonosító jele** és
- a munkavállaló tajszáma.

Kijavítási kérelmet papíralapon vagy személyesen csak az elektronikus kapcsolattartásra nem kötelezett foglalkoztató terjeszthet elő.

* Ezek az adatok kizárólag a NAV-os bejelentésben szerepelnek, ezért ezek javítása kizárólag a 'T1042E jelű adatlapon, vagy EFO bejelentés ONYA szolgáltatáson keresztül történik.

** Ezek az adatok kizárólag a telefonon teljesített bejelentésben szerepelnek, ezért ezek javítása kizárólag telefonon (a 185-ös számú ügyfélvonalon) történik, nem a 'T1042E jelű adatlapon.

Az adatbejelentés jellegének javítása:

- Ha téves volt az U, akkor határidőben T-vel vissza kell vonni a bejelentést. Az Efo tv. értelmében határidőn túl nem vonható vissza U-s bejelentés, létrejön a munkaviszony.
- Ha tévedésből többször küldik el ugyanazt az U-s bejelentést, akkor minden további U-s bejelentés hibásnak minősül (dupla bejelentés), melyről a NAV tájékoztatást küld, nincs további teendő.
- Ha téves volt a T, határidőben visszavonta, a törvény erejénél fogva akkor is megtörténik a visszavonás, ha tévesen vonták vissza a bejelentést. Ha a visszavont munkaviszony a bejelentés napján vagy később kezdődik, akkor egy újabb U-s bejelentéssel még pótolható a bejelentés. A határidőn túl benyújtott T feldolgozása nem történik meg és az eredetileg bejelentett munkaviszony hatályban marad.

Figyelmesen töltsék ki az adatbejelentés-jelleget (U vagy T)!
--

Javítás „Felszólítás hiánypótlásra” tárgyú levél alapján

Kizárólag a NAV „Felszólítás hiánypótlásra” tárgyban küldött értesítő levelét követően, 5 munkanapon belül, a korábbi bejelentés nyilvántartási vagy regisztrációs számára pontos hivatkozással javítható a hibás bejelentés. (A „Tájékoztatás” tárgyban küldött értesítés alapján nincs lehetőség javításra.)

A megismételt „javító” bejelentés benyújtásakor olyan adatbejelentés-jelleget (U vagy T) kell megadni, mint az eredeti, hibásnak minősített bejelentés jellege volt. Tehát hibás U jelű bejelentést U jelű bejelentéssel, hibás T jelű bejelentést T jelű megismételt bejelentéssel kell javítani! Javításkor minden esetben fel kell tüntetni a „Felszólítás hiánypótlásra” tárgyban

küldött értesítő levél bal felső sarkában közölt hibás 'T1042E jelű adatlap, EFO bejelentés iktatószámát vagy a 185-ös országos telefonos ügyfélszolgálaton keresztüli telefonos bejelentés – 'T1042TEL jelű adatlap – benyújtásakor a regisztrációs számot és nem a felszólító levél jobb felső sarkában található iktatószámot („Iktatószám”).

A javított jogviszonykezdet nem lehet korábbi, mint – *a hibás bejelentés száma alapján* – a javítandó bejelentés benyújtásának napja. Hibátlan U-t határidőn túl akkor vonható vissza T-vel, ha megadta az előzmény számát.

Mi a különbség visszavonás és módosítás között?

Visszavonás: a bejelentett munkaviszony valamennyi napjának visszavonása „visszavonásnak” minősül. T-vel, úgynevezett „törlő” adattalappal történik.

Módosítás: a bejelentett, több napra vonatkozó munkaviszony meghatározott napjának vagy napjainak visszavonása azonban „módosításnak” minősül, mert nem a munkaviszony megkezdéséről van szó, hanem az eredetileg bejelentett napok számának elírásáról vagy a munkaviszony időtartama alatt bekövetkezett változásáról (például a munkavállaló nem jelent meg). Módosítás továbbá a korábban teljesített bejelentés bármely adatának javítása is (lsd. a „Kitöltési példák” és a „Javítás” c. fejezeteket). T-vel és U-val történik.

A törlő adatlap a beérkezés időpontjában az Efo tv. alapján figyelembe vehető „maradék napok” számával csökkent a munkanapok számát.

Például egy munkáltató hétfőn bejelent egy szerdán kezdődő, 4 egymást követő napot magában foglaló alkalmi munkára irányuló munkaviszonyt. Ekkor az alábbiak szerint vonhatja vissza és módosíthatja a munkaviszony napjait.

- ☐ *A munkaviszony valamennyi (4) napjának visszavonása **törléssel* történik**: kedden délelőtt 9 óráig vagy legkésőbb szerdán – az 1. munkanap napján – délelőtt 9 óráig tehető meg.*
- ☐ *A munkaviszony utolsó 3 napjának visszavonása **módosítással** történik**: kedden délelőtt 9 óráig vagy szerdán délelőtt 9 óráig vagy legkésőbb csütörtökön – a 2. munkanap napján – délelőtt 9 óráig tehető meg.*
- ☐ *A munkaviszony utolsó 2 napjának visszavonása **módosítással történik**: kedden délelőtt 9 óráig vagy szerdán délelőtt 9 óráig vagy csütörtökön délelőtt 9 óráig vagy legkésőbb pénteken – a 3. munkanap napján – délelőtt 9 óráig tehető meg.*
- ☐ *A munkaviszony utolsó, negyedik napjának visszavonása **módosítással történik**: kedden délelőtt 9 óráig vagy szerdán délelőtt 8 óráig vagy csütörtökön délelőtt 9 óráig vagy pénteken délelőtt 9 óráig vagy legkésőbb – az utolsó, 4. munkanap napján – délelőtt 9 óráig tehető meg.*

Hétfő	Kedd	Szerda	Csütörtök	Péntek	Szombat	Vasárnap
U-s bejelentés előremutatóan, több napos munkaviszonyra		1. munkanap	2. munkanap	3. munkanap	4. munkanap	

*A törlésre vonatkozóan lsd. a „Visszavonás (T-vel)” c. fejezetet,

**A módosításra vonatkozóan lsd. a „Módosítás (T-vel és U-val)” c. fejezetet.

Visszavonás (T-vel)

A munkavégzés meghiúsulásakor a bejelentést vissza kell vonni. Visszavonáskor egy adott kezdetű és foglalkoztatás jellegű, U-s adatlapon bejelentett munkaviszony és annak valamennyi munkanapja visszavonódik, a munkaviszony törlődik. Kizárólag a NAV által feldolgozott, hibátlan (nem kiértékelített) U-s bejelentésben foglalt munkaviszony vonható vissza. A munkaviszony napjainak számának módosításakor (csökkentése vagy növelése) a bejelentések módosítására vonatkozó szabályok szerint kell eljárni.

Visszavonáshoz a felek azonosítását követően hivatkozni kell a törlendő munkaviszony adataira. Ki kell tölteni a 23. pótlapon:

- az adatbejelentés jellege rovatot = „T”,
- a törlendő foglalkoztatás jellegét, valamint
- a törlendő foglalkoztatás kezdetét.

A törlendő munkaviszony azonosíthatóságáért a törlendő foglalkoztatás jellege, továbbá törlendő foglalkoztatás kezdete adatnak pontosan egyeznie kell az U-s bejelentésben foglalt foglalkoztatás jellege és kezdete adattal.

Visszavonásra vonatkozó határidők

A bejelentést **két órán belül**, illetve ha a foglalkoztatás a bejelentés napját követő napon kezdődött, vagy ha a bejelentés egy napnál hosszabb időtartamú munkaviszonyra vonatkozott, akkor a módosításbejelentés napján **délelőtt 9 óráig** lehet visszavonni. A „módosításbejelentés napja” az a nap, amelyen a visszavonásra vonatkozó T-s adatlapot elküldik és a visszavonás napja nem lehet későbbi, mint a munkaviszony első napja.

Lényeges: a már eltelt napok visszamenőlegesen nem törölhetők. Egy adott napon kizárólag az aznap délelőtt 9 óráig beküldött T-vel vonható vissza az „aznapot” és, ha van, akkor a további, hátralévő napokat is.

Ha a foglalkoztatás a bejelentés napján kezdődött

- Ha a bejelentett munkaviszony **egynapos** és a bejelentés napján kezdődött volna, akkor az egy munkanap visszavonására (T) a bejelentést követő 2 órán belül van lehetőség.
- Ha a bejelentett munkaviszony **többnapos** és a bejelentés napján kezdődött volna és a munkaviszonyt a bejelentés napján, tehát az első munkanapon visszavonnák (T), akkor a bejelentés visszavonására (T) a bejelentést követő 2 órán belül van lehetőség. 2 órán túl küldött T-nél az első munkanap megmarad, a fennmaradó napok törlődnek.
- Ha a bejelentett munkaviszony **több napos** és a bejelentés napján kezdődött és azt a munkaviszonyt az első munkanapot követően (2. munkanapon vagy később) visszavonnák (T), akkor a bejelentés teljes visszavonására (T) már nincs lehetőség, a törlő adatlap a beérkezés időpontjában –, hogy aznap reggel 9 óra előtt vagy után küldik a T-t – figyelembe vehető „maradék napok” számával fogja csökkenteni a munkanapok számát.

Ha a foglalkoztatás a bejelentés napját követően kezdődött

- Ha a bejelentett munkaviszony **egynapos** és a bejelentés napját követően kezdődött, akkor a bejelentés visszavonására legkésőbb a bejelentett foglalkoztatás kezdete napján reggel 9 óráig van lehetőség.
- Ha a bejelentett munkaviszony **többnapos** és a bejelentés napját követően kezdődött, akkor a bejelentés visszavonására legkésőbb a bejelentett foglalkoztatás kezdete napján reggel 9 óráig van lehetőség, a 9 órát követően küldött T-nél az első munkanap megmarad, a fennmaradó napok törlődnek.

A határidőn túl beküldött visszavonás (T) érvénytelen, ennek következtében a korábban bejelentett egyszerűsített foglalkoztatásra vonatkozó munkaviszony nem vagy nem teljes egészében törlődik és a munkáltató köteles eleget tenni – az eredeti bejelentésben szerepeltetett munkanapok után vagy hibátlanból feldolgozott törléskor (T) a törléssel nem érintett, megmaradó napok után – a közteherfizetési kötelezettségének.

Módosítás (T-vel és U-val)

A munkaviszony napok számának csökkentése, téves foglalkoztatásjelleg vagy foglalkoztatáskezdet megadásakor lehetőség van a bejelentés módosítására.

Módosításkor egy adott kezdetű és foglalkoztatásjellegű, U-s adatlapon bejelentett munkaviszony és annak meghatározott munkanapjának (munkanapjainak) módosítása történik meg. Ezért kizárólag a NAV által feldolgozott, hibátlan U-s bejelentésben foglalt munkaviszony és csak előreutatóan módosítható.

A bejelentett napok közül a már eltelt, ledolgozott munkanapok nem módosíthatók, tehát visszamenőlegesen nem módosítható.

Módosításhoz a felek azonosítását követően hivatkozni kell a korábban bejelentett, módosítandó munkaviszony adataira. Először ki kell tölteni egy törlésre vonatkozó adatlapot:

- a 23. pótlapon az adatbejelentés jellege rovat = „T”,
- a módosítandó foglalkoztatás jellegét, valamint
- a módosítandó foglalkoztatás kezdetét,
- (a munkaviszony napjainak számát nem kell megadni).

Ekkor a törlő adatlap a munkanapok tekintetében a beérkezés időpontjában figyelembe vehető maradék napok esetében végzi el a törlést. (Pl. hétfőtől péntekig tartó 5 napos foglalkoztatás alkalmával, ha szerdán beadnak egy törlést az 5 napra és a törlés szerda reggel 9 óráig érkezik, akkor a szerda is törlődik, viszont ha szerda reggel 9 óra után érkezik a törlés, akkor csak csütörtöktől péntekig törlődnek a munkaviszony napjai.)

Ha a foglalkoztatás még tart, a javított adatokat új bejelentésben kell megadni, mely kizárólag a bejelentés napjától (aznaptól) vagy előreutató időszakra vonatkozhat:

- a 23. pótlapon az adatbejelentés jellege rovat = „U”,
- a javított foglalkoztatás jellegét,
- a foglalkoztatás kezdetét, valamint
- a munkaviszony napjainak számát is meg kell adni.

Módosításra vonatkozó határidők

A bejelentést **két órán belül**, illetve ha a foglalkoztatás a bejelentés napját követő napon kezdődött, vagy ha a bejelentés egy napnál hosszabb időtartamú munkaviszonyra vonatkozott, akkor a módosítás bejelentés napján **délelőtt 9 óráig** lehet módosítani. A „módosításbejelentés napja” az a nap, amelyen a visszavonásra vagy a módosításra vonatkozó adatlapot elküldik.

A másnap kezdődött és/vagy a több napos munkaviszony vonatkozásában a módosítás kizárólag a módosítás napjára vagy azt követő, valamely előreutató napra, napokra, a munkaviszony utolsó napjával bezáródó időszakra vonatkozhat. A munkaviszony utolsó napját követően tehát a munkaviszonyt már nem módosítható.

Lényeges: egy adott munkanapra vonatkozó módosítást legkésőbb az adott nap reggel 9 óráig beküldhető. Előreutatóan bármi módosítható T-vel és U-val, visszamenőleg már nem lehet módosítani semmit.

Ha a foglalkoztatás a bejelentés napján kezdődött

- Ha a bejelentett munkaviszony **egynapos** volt és a bejelentés napján kezdődött, akkor az egy munkanap módosítására (T és U) a bejelentést követő 2 órán belül van lehetőség.
- Ha a bejelentett munkaviszony **többnapos** és a bejelentés napján kezdődött volna és a munkaviszonyt a bejelentés napján, tehát az első munkanapon módosítanák, akkor a bejelentés módosítására (T és U) a bejelentést követő 2 órán belül van lehetőség. 2 órán túl küldött T-nél az első munkanap megmarad, a fennmaradó napok törlődnek.
- Ha a bejelentett munkaviszony **többnapos** és a bejelentés napján kezdődött és azt a munkaviszonyt az első munkanapot követően (2. munkanapon vagy később) módosítanák (T és U), akkor a bejelentés módosítását kizárólag azokra a végezhető el, melyeket a T-s bejelentés napján reggel 9 óráig küldtek be.

Ha a foglalkoztatás a bejelentés napját követően kezdődött

- Ha a bejelentett munkaviszony **egy napos** és a bejelentés napját követően kezdődött, akkor a bejelentés módosítására (T és U) legkésőbb a bejelentett foglalkoztatás kezdete napján reggel 9 óráig van lehetőség.
- Ha a bejelentett munkaviszony **több napos** és a bejelentés napját követően kezdődött, akkor a bejelentés módosítására (T és U) legkésőbb a bejelentett foglalkoztatás kezdete napján reggel 9 óráig van lehetőség, a 9 órát követően küldött T-nél az első munkanap megmarad, a fennmaradó napok törlődnek.

A határidőn túl beküldött módosítás (T és U) érvénytelen, ennek következtében a korábban bejelentett egyszerűsített foglalkoztatásra vonatkozó munkaviszony nem vagy nem teljes egészében módosul és a munkáltató köteles eleget tenni - az eredeti bejelentésben szerepeltetett munkanapok után vagy hibátlanból feldolgozott törléskor (T) a törléssel nem érintett, megmaradó napok után - a közteher-fizetési kötelezettségének.

A bevallási kötelezettségét a bejelentéseknek megfelelően (ugyanazon napokra vonatkozóan) kell teljesítenie akkor, ha a munkavégzés nem jött létre, de a munkaviszonyt nem törölték határidőben.

Részletes szabályok

Alkalmi munka: a munkáltató és a munkavállaló között

- összesen legfeljebb 5 egymást követő naptári napig, és
- egy naptári hónapon belül összesen legfeljebb 15 naptári napig, és
- egy naptári éven belül összesen legfeljebb 90 naptári napig

létesített, határozott időre szóló munkaviszony.

Az egyszerűsített munkaviszonyban egy naptári napon foglalkoztatott munkavállalók létszáma – **a munkáltatónak a tárgyév első, illetve hetedik hónapját megelőző hat havi, ha a munkáltató ennél rövidebb ideje működik, működésének egész hónapjaira eső átlagos statisztikai létszámát alapul véve** – nem haladhatja meg

- az Mt. hatálya alá tartozó főállású személyt nem foglalkoztató munkáltatónál az egy főt,
- egytől öt főig terjedő munkavállaló foglalkoztatásakor a két főt,
- hattól húsz főig terjedő munkavállaló foglalkoztatásakor a négy főt,
- húsznál több munkavállaló foglalkoztatásakor a munkavállalói létszám húsz százalékát.

Az előbbieken meghatározott napi alkalmi munkavállalói létszámkeretet a munkáltató a tárgyév napjaira egyenlőtlenül beosztva is felhasználhatja, az Efo tv.-re⁷ is figyelemmel. Ekkor a tárgyévben fel nem használt létszámkeret a következő naptári évre nem vihető át.

Ha a munkáltató és a munkavállaló

a) időnymunkára, vagy

b) időnymunkára és alkalmi munkára

létesít egymással több ízben munkaviszonyt, akkor ezen munkaviszonyok együttes időtartama a naptári évben a 120 napot nem haladhatja meg.

A létszámszabályokat a filmipari statisztika alkalmi munkára irányuló egyszerűsített foglalkoztatása, továbbá szociális szövetkezetekben történő egyszerűsített foglalkoztatásakor nem kell alkalmazni.

Az a munkáltató, aki (amely) 300 ezer forintot, vagy ezt meghaladó összegű **adótartozást** halmoz fel az egyszerűsített foglalkoztatásban foglalkoztatott munkavállaló esetében a munkáltató által fizetendő közteher vagy az Efo tv.-ben⁸ szereplő adók tekintetében, további egyszerűsített foglalkoztatásra nem jogosult mindaddig, míg adótartozását ki nem egyenlíti.

Azonos időben egy munkavállaló több munkáltatónál egyszerűsített és nem egyszerűsített munkaviszonyban is foglalkoztatható. Azonban nem létesíthető egyszerűsített foglalkoztatással munkaviszony olyan munkáltató és munkavállaló között, akik között a szerződés megkötésekor az Mt. szerint létesített munkaviszony már fennáll.

Ha a munkaviszony nem egyszerűsített foglalkoztatás céljából jött létre, a munkaszerződés nem módosítható annak érdekében, hogy a munkáltató a munkavállalót egyszerűsített foglalkoztatással foglalkoztassa. Kormánytisztviselőket, köztisztviselőket és közalkalmazottakat foglalkoztató munkáltatók alaptevékenységeibe tartozó feladatok ellátására nem létesíthető egyszerűsített foglalkoztatásra irányuló munkaviszony.

⁷ Efo tv. 2. § 3. pontja szerint.

⁸ Efo tv. 8. § (3) bekezdés a) pontja.

A munkáltató személyében bekövetkezett **jogutódláskor** a jogutód munkáltatónak új munkaviszonyként minden, a jogutód által – egyszerűsített módon – foglalkoztatott munkavállalóját be kell jelentenie.

2013. május 3-ától az Efo tv. szabályait kell alkalmazni akkor is, ha foglalkoztatási szövetkezet a tagjait munkaerő-kölcsönzés keretében mezőgazdasági, vagy turisztikai idénymunkára kölcsönzi ki. A munkáltató megfogalmazás alatt a foglalkoztatási szövetkezetet kell érteni.

További részletek a NAV [honlapján](#) található, az egyszerűsített foglalkoztatás szabályairól szóló 46. számú információs füzetben.

Az általános szabályok szerinti bejelentési és közzeteherviselési kötelezettség

Ha a munkáltató az Efo tv.-ben meghatározott bejelentési határidőhöz képest visszamenőleges hatállyal a foglalkoztatást bejelentené, vagy az Art. alapján⁹ az Efo tv.-ben szereplő korlátok túllépése miatt (létszám-, idő- és kereseti korlát) az Szja tv.¹⁰ és a Tbj.¹¹ általános adózási és járulékfizetési szabályait köteles alkalmazni, az egyszerűsített foglalkoztatottként bejelentett személyeket a jogsértés feltárásától számított nyolc napon belül – az Art. 1. számú mellékletének 3. pontjában előírt módon, 'T1041-es adatlapon **biztosítottként – jelenti be**.

Ettől eltérően azonban nem kell az Art. 1. számú melléklet 3. pontja szerint biztosítottként bejelenteni azt a természetes személyt, akit a munkáltató egyszerűsített foglalkoztatottként bejelentett, de a munkát nem vette fel és jövedelmét nem fizették ki.

A 'T1042E jelű adatlap benyújtása nem váltja ki a foglalkoztató egyszerűsített foglalkoztatással összefüggő bevallási kötelezettségének teljesítését, mert a bevallást külön nyomtatványon, a bevallásra vonatkozó határidők figyelembevételével kell benyújtani. A foglalkoztató **bevallási kötelezettségének** teljesítésével kapcsolatban lsd. továbbá az információs füzet „[Bevallás](#)” c. fejezetét.

A bevallási kötelezettségét a bejelentéseknek megfelelően (ugyanazon napokra vonatkozóan) kell teljesítenie akkor is, ha a munkavégzés nem jött létre, de a munkaviszonyt nem törölték határidőben.

Nemzeti Adó- és Vámhivatal

⁹ Art. 1. számú melléklet 4. pontja.

¹⁰ A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja tv.).

¹¹ A társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvény (Tbj.).