

# KITÖLTÉSI ÚTMUTATÓ

20T1042TEL

## BEJELENTŐ ÉS VÁLTOZÁS-BEJELENTŐ ELEKTRONIKUS ADATLAP

**AZ EGYSZERŰSÍTETT FOGLALKOZTATÁSRÓL SZÓLÓ 2010. ÉVI LXXV. TÖRVÉNY ÉRTELMÉBEN A 2010. AUGUSZTUS 1-JÉT KÖVETŐEN LÉTESÍTETT EGYSZERŰSÍTETT FOGLALKOZTATÁS ADATAIRÓL, TELEFONOS ÜGYFÉLSZOLGÁLAT ÚTJÁN, A 185-ÖS ÜGYFÉLVONALON TÖRTÉNŐ BEJELENTÉS ESETÉN KIZÁRÓLAG AZ ORSZÁGOS TELEFONOS ÜGYFÉLSZOLGÁLAT RÉSZÉRE**

### MIRŐL OLVASHAT EBBEN AZ ÚTMUTATÓBAN?

|                                                      |          |
|------------------------------------------------------|----------|
| <b>I. ÁLTALÁNOS TUDNIVALÓK.....</b>                  | <b>2</b> |
| 1. Mire szolgál a 'T1042E' jelű adatlap? .....       | 2        |
| 2. Mikor kell ezt az adatlapot benyújtani? .....     | 2        |
| 3. Hogy kell benyújtani? .....                       | 2        |
| 4. Hol található?.....                               | 3        |
| 5. Mi a beadási határidő? .....                      | 3        |
| 6. Mi a bejelentés jogkövetkezmény? .....            | 4        |
| 7. Ellenőrzés és hibakódok .....                     | 4        |
| 8. Milyen részei vannak az adatlapnak? .....         | 4        |
| 9. Hol érhető el további segítség? .....             | 4        |
| 10. Mely jogszabályokat kell figyelembe venni? ..... | 5        |
| <b>II. RÉSZLETES TÁJÉKOZTATÓ .....</b>               | <b>5</b> |

ARCHÍVUM

# I. ÁLTALÁNOS TUDNIVALÓK

## 1. Mire szolgál a 'T1042E jelű adatlap?

A 'T1042TEL jelű elektronikus adatlap szolgál az Efo tv. alapján, az egyszerűsített foglalkoztatás céljára létrehozott munkaviszonnyal kapcsolatos **bejelentési kötelezettség** telefonos ügyfélszolgálat útján történő teljesítésére, azaz az adatlap a telefonos ügyfélszolgálat részére készült, a munkáltató és a munkavállaló közötti

- mezőgazdasági idénymunka,
- turisztikai idénymunka,
- alkalmi munka vagy
- filmipari statisztaként történő foglalkoztatás

bejelentésére szolgál.

Tájékoztatjuk, hogy a kitöltési útmutató mellett további részletes tájékoztatást és hasznos információkat tettünk közzé a Nemzeti Adó- és Vámhivatal (a továbbiakban: NAV) [honlapján](#) az egyszerűsített foglalkoztatás szabályairól szóló 46. számú információs füzetben.

## 2. Mikor kell ezt az adatlapot benyújtani?

A foglalkoztató **telefonon keresztül történő** bejelentési kötelezettsége teljesítése érdekében az ügyfélszolgálati munkatársnak 'T1042TEL jelű adatlapot kell benyújtania az alábbi esetekben (pl.):

- új egyszerűsített foglalkoztatási jogviszony létesül,
- megváltozik a foglalkoztatás jellege,
- meghiúsul a munkavégzés,
- a bejelentett személy helyett más jelenik meg munkavégzésre (helyettesítés),
- a foglalkoztatás rövidebb ideig tart, mint amennyit eredetileg bejelentettek vagy
- a foglalkoztatás valamely adatát tévesen adták meg és módosítják a bejelentést.

## 3. Hogy kell benyújtani?

**Az adatlapot az adózó nem nyújthatja be, a NAV honlapján kizárólag tájékoztató jelleggel szerepel.** Az adatlap kizárólag a NISZ Zrt. KÜV Igazgatóság munkatársai által teljesített – *telefonon érkezett adózói bejelentések* – NAV-nak történő bejelentésére és továbbítására szolgál.

Az egyszerűsített foglalkoztatással kapcsolatos bejelentés telefonon a **185-ös** számú ügyfélvonalon jelenthető be. (A bejelentés papíron, postán vagy személyesen nem teljesíthető!)

A telefonon történő bejelentésnek megfelelően a kormányzati ügyfélvonal ügyintézője a 'T1042TEL jelű nyomtatvány számítógépen kitölti és beküldi a NAV-hoz.

Az ügyfélszolgálat elektronikus benyújtásakor az adatlap a központi rendszeren keresztül kap egyedi, 10-jegyű iktatószámot és azt automatikusan megküldi NAV illetékes megyei igazgatóságához.

A bejelentés visszavonása vagy módosítása történhet adatlapon vagy telefonon, függetlenül attól, hogy az eredeti bejelentést milyen módon teljesítették.

#### 4. Hol található?

Az adatlap Általános Nyomtatványkitöltőben (ÁNYK) futó kitöltőprogramja és a hozzá tartozó útmutató a NAV honlapján a

- [www.nav.gov.hu](http://www.nav.gov.hu) → Nyomtatványkitöltő programok → Nyomtatványkitöltő programok → Programok részletes keresése

útvonalon található meg.

#### 5. Mi a beadási határidő?

A létesítendő foglalkoztatási jogviszonnyal kapcsolatos adatokat a munkavégzés megkezdése előtt, tehát kizárólag előreutatóan jelenthető be a NAV-hoz.

A NAV-nak teljesített bejelentés esetleges visszavonására és módosítására - *így különösen a foglalkoztatás jellegének változásakor, illetve a munkavégzés megkezdésénél* -

- a) az egyszerűsített foglalkoztatás bejelentését követő 2 órán belül, vagy
- b) ha a bejelentésben foglaltak szerint a foglalkoztatás a bejelentés napját követő napon kezdődött, vagy ha a bejelentés egy napnál hosszabb időtartamú munkaviszonyra vonatkozott, a módosítás bejelentés napján **délelőtt 9 óráig** van lehetőség, ezt követően a munkáltató a közteher-fizetési kötelezettségének köteles eleget tenni.

A törvény tehát lehetővé teszi a bejelentés módosítását a bejelentést követő 2 órán belül, ha előre nem látott körülmény - pl. időjárás változása - miatt nem végzett munkát. Ugyanakkor a törvény felállít egy törvényi vélelmet arra nézve, hogy a két óra letelte után, ha nem érkezik visszavonás, vagy ha több napos foglalkoztatás alkalmával adott munkanap délelőtt 9 óráig nem érkezik módosítás, akkor a foglalkoztatás az adott napra megvalósultnak tekintendő.

**A határidőn túl telefonon keresztül történő bejelentéssel nem az egyszerűsített foglalkoztatás szabályai szerint jön létre a foglalkoztatási jogviszony, a bejelentési, bevallási, illetve befizetési kötelezettségeket teljesítése ekkor az általános szabályok szerint történik. Határidőn túl a bejelentés esetleges visszavonására és módosítására nincs lehetőség.**

A törlő adatlap a beérkezés időpontjában figyelembe vehető, korábban bejelentett, „maradék napok” számával csökkenti a munkanapok számát.

## 6. Mi a bejelentés jogkövetkezmény?

A bejelentés eredményeként egyszerűsített foglalkoztatási jogviszony jön létre, mely bejelentés tartalmát a NAV az Art.<sup>1</sup> alapján átadja a munkaügyi hatóságnak, az állami foglalkoztatási szervnek, valamint az egészségbiztosítás biztosítotti nyilvántartásának.

## 7. Ellenőrzés és hibakódok

A bejelentések adatait a NAV automatikusan, számítógépes programmal ellenőrzi, melynek eredményeként

- a hibátlan bejelentések feldolgozódnak (*erről a NAV nem küld értesítést*),
- a hibás, illetve a határidőn túl teljesített bejelentések azonban nem keletkeztetnek, illetve nem törölnek egyszerűsített foglalkoztatási munkaviszonyt.

A NAV a hibás bejelentésekről tájékoztató/hiánypótlásra felszólító levelet küld a bejelentő részére. A hibás bejelentéseket, - ha azok javíthatóak - a NAV értesítésben szereplő határidőn belül javítani kell.

## 8. Milyen részei vannak az adatlapnak?

|           |                                                     |
|-----------|-----------------------------------------------------|
| Főlap     | Azonosító adatok                                    |
| 23-pótlap | Egyszerűsített foglalkoztatással kapcsolatos adatok |

## 9. Hol érhető el további segítség?

Ha további kérdése van az adatlappal, illetve az egyes adózási szabályokkal kapcsolatban, keressen minket bizalommal alábbi elérhetőségeinken!

Interneten:

- a NAV honlapján a [www.nav.gov.hu](http://www.nav.gov.hu)-n.

E-mailen:

- a következő címen található űrlapon: <http://nav.gov.hu/nav/e-ugyfsz/e-ugyfsz.html>.

Telefonon:

- a NAV Infóvonalán
  - belföldről a 1819,
  - külföldről a +36 (1) 250-9500 hívószámon.

---

<sup>1</sup> Art. 1. melléklet 8. pontja

- NAV Ügyfél-tájékoztató és Ügyintéző rendszerén (ÜCC) keresztül\*
  - belföldről a 80/20-21-22-es,
  - külföldről a +36 (1) 441-9600-as telefonszámon.

A NAV Infóvonala és az ÜCC hétfőtől csütörtökig 8 óra 30 perctől 16 óráig, valamint péntekenként 8 óra 30 perctől 13 óra 30 percig hívható.

\*A rendszer használatához ügyfél-azonosító számmal vagy Részleges Kódú Telefonos Azonosítással (RKTA) kell rendelkeznie. Ha nincs ügyfél-azonosító száma, akkor azt a TEL jelű nyomtatványon igényelheti, amit a NAV-hoz személyesen vagy a KÜNY tárhelyen keresztül kell benyújtani. Ha nem saját ügyében használja az ÜCC-t, akkor EGYKE adatlapot is be kell nyújtani!

Személyesen:

- országszerte a NAV ügyfélszolgálatain. Ügyfélszolgálat-kereső:  
<https://nav.gov.hu/nav/ugyfelszolg>.

#### **10. Mely jogszabályokat kell figyelembe venni?**

A NAV-hoz történő adat- és változásbejelentés részletszabályait az alábbi adójogszabályok alapozzák meg:

- az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény (a továbbiakban: Art.),
- az adóigazgatási rendtartásról szóló 2017. évi CLI. törvény (a továbbiakban: Air),
- az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény (a továbbiakban: Efo tv.),
- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényben (a továbbiakban: Mt.).

## **II. RÉSZLETES TÁJÉKOZTATÓ**

### **FŐLAP**

#### **A MUNKÁLTATÓ AZONOSÍTÁSA**

##### **1. a) Adószám:**

A munkáltató 11-jegyű adószáma. Társas vállalkozások bejelentésekor, az előtársaság kivételével - továbbá ha a természetes személy munkáltató rendelkezik adószámmal - a sor kitöltése kötelező.

## 2. Adóazonosító jel:

Az egyéni vállalkozó és magánszemély munkáltató bejelentésekor meg kell adni a természetes személy munkáltató 10-jegyű adóazonosító jelét.

A magánszemély munkáltató az Art.-ban<sup>2</sup> foglaltak szerint köteles a munkáltatói és kifizetői minőségét a NAV-hoz bejelenteni, valamint egyúttal adószámot igényelni az első adóköteles kifizetésétől számított 15 napon belül (akkor is, ha más adókötelezettség nem terheli).

### ***Ha még nincs adószáma:***

*Az adószám igénylésére szolgáló nyomtatványok, melyek illetékességtől függetlenül bármely NAV igazgatóságra benyújthatók, az alábbiak:*

*- 'T101 Bejelentő és változás-bejelentő lap azon magánszemélyek részére, akik adószám kiváltására kötelezettek, de nem szerepelnek az egyéni vállalkozók nyilvántartásában.*

*- 'T201 Bejelentő és változás-bejelentő lap a cégbejegyzésre nem kötelezett jogi személyek, jogi személyiségű valamint jogi személyiséggel nem rendelkező nonprofit szervezetek – a törzskönyvi jogi személyek és a civil szervezetek kivételével –, külföldi vállalkozások, tulajdonostársak közössége, a bizalmi vagyongazdálkodó, valamint csoportos adóalanyiság esetén a csoport részére.*

*- 'T201CSZ Bejelentő és változás-bejelentő lap a civil szervezetek részére*

*A cégbejegyzésre kötelezett szervezet a székhely szerint illetékes cégbíróság, a törzskönyvi szervezetek a Magyar Államkincstár területi szerve részére benyújtott bejegyzési kérelemmel kérelmezheti az adószám megállapítását.*

---

<sup>2</sup> Art. 39. §-a alapján

## **A BEJELENTÉS ADATA**

**3. Pótlapok száma:** a benyújtott 23-as pótlapok darabszáma automatikusan jelenik meg.

## **A JAVÍTÁSBA BEVONHATÓ ÜGYINTÉZŐ ADATAI**

**4. Ügyintéző neve, telefonszáma:** ügyintézőként annak a személynek a nevét és telefonszámát szíveskedjen feltüntetni, aki az adatlapot benyújtotta, és hibás vagy hiányos adatokat tartalmazó bejelentések vonatkozásában a javításba bevonható. Kitöltése nem kötelező.

**5. sor:** A telefonos bejelentő adóazonosító jele. **A sor kitöltése kötelező!**

**6. sor:** A telefonos bejelentés regisztrációs száma. **A sor kitöltése kötelező!**

## **A MUNKÁLTATÓ NYILATKOZATAI**

Az adatfelvételt követően a bejelentőt nyilatkoztatni kell arról, hogy

☐ a munkáltató által foglalkoztatott alkalmi munkavállalók létszáma nem haladja meg az Efo tv. 1. § (2) és (3) bekezdésben meghatározott létszámot. Az Efo tv. 1. § (4a) bekezdése alapján a (2) és (3) bekezdésben foglaltakat nem kell alkalmazni filmipari statiszta alkalmi munkára irányuló egyszerűsített foglalkoztatása, továbbá szociális szervezetekben történő egyszerűsített foglalkoztatáskor, ezért a bejelentő nyilatkoztatásakor ezekre a kérdésekre is ki kell térni. (A szervezetekről szóló 2006. évi X. törvény alapján szociális szervezetnek minősül még az iskolaszervezet és a foglalkoztatási szervezet is!)

☐ a munkáltató nem halmozott fel az Efo tv. 11. § (5) bekezdésében meghatározott kiegyenlítetlen adótartozást.

**7. sor:** Jelölje X-szel, ha a munkáltató által foglalkoztatott alkalmi munkavállalók létszáma nem haladja meg az Efo tv.-ben<sup>3</sup> foglalt létszámot, vagy ha a bekezdésekben foglaltakat az 1. § (4a) bekezdés alapján nem kell alkalmazni. **A sor kitöltése kötelező.**

**8. sor:** Jelölje X-szel, ha a munkáltató nem halmozott fel az Efo tv.-ben<sup>4</sup> meghatározott, kiegyenlített adótartozást. **A sor kitöltése kötelező.**

### Pótlap

Az adatlap 23. számú pótlapja egy konkrét egyszerűsített foglalkoztatás (munkaviszony) adatainak megadására szolgál. A munkáltató egyszerre több munkavállalóval és munkaviszonnyal kapcsolatos bejelentést is tehet. Minden adott munkaviszonyról új pótlapot kell kitöltenie. Egy főlaphoz legfeljebb 999 db pótlap csatolható.

## A MUNKAVÁLLALÓ AZONOSÍTÓ ADATAI

### 1. Munkavállaló neve:

Kitöltése minden esetben kötelező.

### 2. Adóazonosító jel:

Az 1. sorban megadott munkavállalóhoz tartozó 10-jegyű adóazonosító jel. **Kitöltése minden esetben kötelező!**

### 3. TAJ szám:

Az 1. sorban megadott munkavállalóhoz tartozó 9-jegyű TAJ szám. **Megadása kötelező (kivéve, ha a 4. sor kódkockáját X-szel jelölték)!**

### 4. Nyilatkozat:

A kódkocka kitöltése akkor kötelező, ha a munkavállaló az Efo tv. szerinti<sup>5</sup> tagállamban vagy egyezményben részes másik államban biztosítással járó jogviszonnyal rendelkezik és ezt a tényt a munkáltató előtt igazolta (ha igen, akkor jelölje X-szel).

<sup>3</sup> Efo tv. 1. § (2) és (3) bekezdése

<sup>4</sup> Efo tv. 1. § (2) és (3) bekezdése

<sup>5</sup> Efo tv. 2. § 6. pontja szerint



### Az Európai Unió tagállamai

*Ausztria, Belgium, Bulgária, Ciprus, Csehország, Dánia, Észtország, Finnország, Franciaország, Görögország, Hollandia, Horvátország, Írország, Lengyelország, Lettország, Litvánia, Luxemburg, Magyarország, Málta, Egyesült Királyság, Németország, Olaszország, Portugália, Románia, Spanyolország, Svédország, Szlovákia és Szlovénia.*

*Az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban részes egyéb államok: az Európai Unió - fenti - 28 tagállama, Izland, Liechtenstein, Norvégia és Svájc.*

### AZ EGYSZERŰSÍTETT FOGLALKOZTATÁS ADATAI

#### **5. Az adatbejelentés jellege:**

„U” vagy „T” jelölhető. Kitöltése minden esetben kötelező.

U = új egyszerűsített foglalkoztatásra vonatkozó munkanapok megadása a bejelentés napjától (aznaptól) vagy valamely előreutató időszakra vonatkozóan.

T = korábbi bejelentésben foglalt egyszerűsített foglalkoztatásra vonatkozó munkanapok törlése, ha a korábbi U-s bejelentés hibátlan volt. A törlő adatlap a beérkezés időpontjában figyelembe vehető „maradék napok” számával csökkenti a munkanapok számát.

#### **6. A korábbi bejelentés nyilvántartási- vagy regisztrációs száma:**

Kötelező kitölteni, ha:

- a NAV „Felszólítás hiánypótlásra” tárgyban küldött értesítőlevelét követően, 5 munkanapon belül javítja bejelentését, vagy
- az előtársaság megismétli a korábban teljesített bejelentését.

**A korábbi bejelentés alapján az iktatószám/regisztrációs szám rovatot nem tölthetőek ki, ha a NAV nem értesítette ki Önt az adatlap hibás jellegéről. Ha az adott rovatot mégis kitölti, akkor az adatlap feldolgozása megakadhat!**

Javításkor minden esetben fel kell tüntetni a „Felszólítás hiánypótlásra” tárgyban küldött értesítőlevél bal felső sarkában közölt hibás 'T1042E-es adatlap iktatószámát („Adatlap iktatószám”) vagy a 185-ös országos telefonos ügyfélszolgálaton keresztül telefonon teljesített bejelentéskor - 'T1042TEL jelű adatlap - a regisztrációs számot, tehát egyik esetben sem a felszólító levél jobb felső sarkában található iktatószámot („Iktatószám”).

Ha az előtársaság megismétli a korábban teljesített bejelentését és a főlap 1. d) pontjában megadja a korábbi bejelentés számát, akkor minden kapcsolódó 23. számú pótlapon, automatikusan beíródik a főlapon megadott nyilvántartási szám.

Jelölje, ha az adatbejelentés téves operátori adatrögzítés javítására irányul. A téves operátori rögzítés javítását X-szel kell jelölni. Kötelező kitölteni a korábbi bejelentés nyilvántartási- vagy regisztrációs számát, ahol a téves adatot tartalmazó előzmény hivatkozási számát kell megadni! Az előzmény hivatkozási számát T-s és U-s bejelentéskor egyaránt ki kell tölteni (operátori javítást tartalmazó T-t követő U, az U-s bejelentésben sem a megelőző T-s bejelentés, hanem a téves rögzítést tartalmazó eredeti bejelentés hivatkozási számát kell rögzíteni.)

## 7. A foglalkoztatás jellege: Kitöltése minden esetben kötelező.

A használatban lévő egyszerűsített foglalkoztatás jellege kódok az alábbiak:

- (03) Mezőgazdasági idénymunka,
- (05) Turisztikai idénymunka,
- (06) Alkalmi munka,
- (07) Filmipari statiszta.

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p style="text-align: center;"><b><u>mezőgazdasági idénymunka</u></b></p> <p>A növénytermesztési, erdőgazdálkodási, állattenyésztési, halászati, vadászati ágazatba tartozó munkavégzés, továbbá a termelő, termelői csoport, termelői szervezet, illetve ezek társulása által a megtermelt mezőgazdasági termékek anyagmozgatása, csomagolása - a továbbfeldolgozás kivételével - feltéve, hogy azonos felek között a határozott időre szóló munkaviszony időtartama nem haladja meg egy naptári éven belül a százhusz napot.</p> | <p style="text-align: center;"><b><u>turisztikai idénymunka</u></b></p> <p>A kereskedelemről szóló törvényben meghatározott kereskedelmi jellegű turisztikai szolgáltatási tevékenységet folytató munkáltatónál végzett idénymunka, feltéve, hogy azonos felek között a határozott időre szóló munkaviszony időtartama nem haladja meg egy naptári éven belül a 120 napot.</p> |
| <p style="text-align: center;"><b><u>alkalmi munka</u></b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p style="text-align: center;"><b><u>filmipari statiszta</u></b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

|                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>A munkáltató és a munkavállaló között legfeljebb öt egymást követő naptári napig, és egy naptári hónapon belül legfeljebb tizenöt naptári napig, és egy naptári éven belül legfeljebb kilencven naptári napig létesített, határozott időre szóló munkaviszony.</p> | <p>Az a természetes személy, aki a 3711 FEOR számmal azonosított foglalkozásának minősül, feltéve, hogy tevékenysége a mozgóképről szóló 2004. évi II. törvényben meghatározott filmalkotás elkészítésében való kisegítő (pótolható) jellegű részvételre irányul és a tevékenységből származó napi nettó jövedelme nem haladja meg a 12.000 forintot.</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Az „idénymunka” az Mt.<sup>6</sup> meghatározott feltételeknek megfelelő munka.

Mezőgazdasági idénymunkát az év adott időszakához vagy időpontjához kötődőnek kell tekinteni az olyan munkavégzést is, amely az előállított növény vagy állat biológiai sajátossága miatt végezhető el kizárólag abban az időszakban vagy időpontban.

A bevándorolt vagy letelepedett jogállású személy kivételével harmadik országbeli állampolgár (külföldi) kizárólag mezőgazdasági idénymunka keretében foglalkoztatható az Efo tv. szerint létesített munkaviszony alapján.

## 8. A foglalkoztatás kezdete:

Új munkaviszonyra történő bejelentéskor kizárólag a bejelentés benyújtásának naptári napja (aznap) vagy ettől későbbi nap jelenthető be. **Kitöltése minden esetben kötelező**, mert ezzel az adattal történik az adott munkaviszony azonosítása.

## 9. A munkaviszony napjainak száma:

A foglalkoztatás kezdő napját is magában foglaló, egymást követő napok száma. A munkáltató az alkalmi munkavállalót legfeljebb 5 egymást követő, egy hónapban 15, egy évben 90, adott esetben 120 naptári napra jelentheti be. Filmipari statisztika alkalmi munkára irányuló egyszerűsített foglalkoztatáskor szintén érvényesülnek a jogszabályban meghatározott naptári napokra vonatkozó korlátozások. **Kitöltése csak U jelölésekor kötelező. T jelölésekor nem kell megadni (nem kötelező)!**

<sup>6</sup> Mt. 90. § c) pontja szerint

## Csoport bejelentése

Ha ugyanazzal a kezdettel, foglalkoztatás jelleggel és napok számával több magánszemély foglalkoztatását szeretnék bejelenteni, akkor az AbevJava kitöltő-programban lehetőség van a pótlapon kitöltött adatok másolására. A képernyő jobb felső sarkában ehhez meg kell adni a másolatok számát, majd kattintani kell a zöld plusz jelet tartalmazó „Új lap adat adatmásolással” ikonra.

### Példa

*34 embert foglalkoztatnak 2020. június 23-ától alkalmi munkában, szerdától péntekig 3 napban. Ekkor az első pótlapon töltsék ki az egyszerűsített foglalkoztatás adatait (4-8. rovatok), hagyják üresen a munkavállaló azonosító adatait (1-3. rovatok), a „Választ” gomb után adják meg, hogy az első pótlapból 33 db másolatot szeretnének készíteni, majd kattintsanak az „Új lap adat adatmásolással” ikonra. (Ezt követően a 34 pótlap mindegyikén ki kell tölteniük a foglalkoztatottak nevét, adóazonosító jelét és TAJ számát.)*

*A másolás funkciót bármely 23. pótlapon szereplő adatra alkalmazható. Például, ha csak a foglalkoztatás jellege, vagy csak az adatbejelentés jellege egyezik meg a bejelentésekben, akkor elég a másolás előtt csak azt az 1-2 adatot kitölteni. Kizárólag a kitöltött adatok másolódnak át a tetszőleges számú (max. 999 db) pótlapra.*

## Téves operátori adatrögzítés javítása

Téves operátori adatrögzítés javításaként jelölhető a bejelentésben, ha az országos telefonos ügyfélszolgálat belső minőségbiztosítása hibás rögzítést tár fel, illetve ha irányába a bejelentést tevő adózó jelzi a feltételezett téves rögzítést, és ez a rögzítet hangfelvétel alapján is megállapítható.

A NAV „Felszólítás hiánypótlásra” tárgyú levele alapján történő adózói javítás a téves operátori adatrögzítés javításának jelölésével nem továbbítható.

A téves operátori rögzítés korrigálása, ha kizárólag a tévesen rögzített és továbbított adatok törlésére irányul, akkor T-vel, ha javítására irányul, akkor T-vel, majd ezt követő U-val történik.

## PÉLDÁK

## Új egyszerűsített foglalkoztatási munkaviszony létesül

*Példa szerint szerdára, csütörtökre és péntekre mezőgazdasági idénymunkára bejelentenek valakit 2020. augusztus 05-étől, 3 egymást követő napra. A bejelentést a foglalkoztatás megkezdése előtt - hétfőn vagy az előző héten - kell teljesíteni. Kedden már nem jelenthető be hétfői munkavégzés.*

### **1. bejelentés:**

5. sor - Az adatbejelentés jellege: U

6. sor - A korábbi bejelentés száma: (üres)

7. sor - A foglalkoztatás jellege: 03

8. sor - A foglalkoztatás kezdete: 2020.08.05. szerda

9. sor - A munkaviszony napjainak száma: 3

*Ha előző nap bejelentve 2020.08.04. 06:25:41-kor = hibátlan*

*Ha előző nap bejelentve 2020.08.04. 14:23:02-kor = hibátlan*

*Ha aznap bejelentve 2020.08.05. 06:25:41-kor = hibátlan*

*Ha aznap bejelentve 2020.08.05. 08:11:14-kor = hibátlan*

*Ha másnap bejelentve 2020.08.06. 06:25:41-kor = hibás,  
elutasított*

## NAV felszólítás alapján történő javítás

Kizárólag a NAV „Felszólítás hiánypótlásra” tárgyban küldött értesítő levelét követően, 5 munkanapon belül, a korábbi bejelentés nyilvántartási- vagy regisztrációs számára történő pontos hivatkozással van lehetőség a hibás bejelentés javítására.

*A példa szerint elírták a jogviszony kezdetet, 2020.08.07. helyett 2020.08.05-ét adták meg, melyre vonatkozóan az adott magánszemélyre és foglalkoztatásra vonatkozóan már érkezett bejelentés (átfedés nem lehetséges).*

1. alap bejelentés:

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **U**

6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**

7. sor - A foglalkoztatás jellege: **03**

8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2020.08.07. péntek**

9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **2**

Bejelentve 2020.08.07. 08:11:14-kor = hibátlan

2. NAV-os értesítőlevél az 1. alap bejelentésre:

*Ilyen kezdettel, azonban eltérő munkanap számmal már van bejelentett jogviszony. Ha a napok számát javítanák: T és U. Ha az eredeti bejelentés megfelelő, akkor nincs teendője. (EFU0203)*

3. javító bejelentés:

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **U**

6. sor - A korábbi bejelentés száma: **kötelező megadni!**

**(az 1. „alap bejelentés” számát)**

7. sor - A foglalkoztatás jellege: **03**

8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2020.08.14. péntek**

9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **2**

Ha bejelentve 2020.08.11. 19:25:06-kor = hibátlan

Ha bejelentve 2020.08.15. 07:10:46-kor = hibás\*

*\*, „Határidőn túl küldött bejelentés. A megadott egyszerűsített foglalkoztatás kezdete korábbi, mint a bejelentés teljesítésének napja.”*

### Megváltozik a foglalkoztatás jellege

*Példa szerint, ha péntekre, szombatra és vasárnapra mezőgazdasági időnymunkára bejelentett valakit 2020. augusztus 07-étől, 3 egymást követő napra. A bejelentést a foglalkoztatás megkezdése előtt pénteken 07:25:41-kor teljesítették. A bejelentés nem lett hibás, a munkaviszony létrejött a NAV nyilvántartásában. A munkaviszony 3., utolsó napján mezőgazdasági időnymunka helyett alkalmi munka keretében foglalkoztatja a munkavállalót.*

#### 2. törlés:

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **T**

6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**

7. sor - A foglalkoztatás jellege: **03**

8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2020.08.07.** péntek

9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **(üres)**

#### 3. javító U (mezőgazdasági időnymunkára):

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **U**

6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**

7. sor - A foglalkoztatás jellege: **03**

8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2020.08.07.** péntek

9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **2**

#### 4. javító U (alkalmi munkára):

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **U**
6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**
7. sor - A foglalkoztatás jellege: **06**
8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2020.08.09.** vasárnap
9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **1**

*Ha a törlést pénteken 07:25 és 09:25 között nyújtják be (a bejelentést követő 2 órán belül), akkor a T mellett további 2 db U-t is be kell adni, mert a T-s adatlap mindhárom napot visszavonta:*

*Ha a törlést pénteken 09:25-t követően nyújtják be (a bejelentést követő 2 órán túl, a módosítás bejelentés napján reggel 9 órát követően) vagy csütörtökön 8 óra előtt nyújtják be (a módosítás bejelentés napján reggel 9 óráig), akkor a T mellett további 2 db U-t is be kell adni az alábbiak szerint, mert a T-s adatlap a szerda megtartása mellett a csütörtöki és a pénteki napokat vonta vissza:*

2. törlés:

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **T**
6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**
7. sor - A foglalkoztatás jellege: **03**
8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2020.08.07.** péntek
9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **(üres)**

3. javító U (mezőgazdasági idénymunkára):

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **U**
6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**
7. sor - A foglalkoztatás jellege: **03**
8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2020.08.08.** szombat
9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **1**



4. javító U (alkalmi munkára):

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **U**

6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**

7. sor - A foglalkoztatás jellege: **06**

8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2020.08.09. vasárnap**

9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **1**

*Ha a törlést szombat 9 óra után nyújtják be (a módosítás bejelentés napján reggel 9 órát követően) vagy vasárnap reggel 9 óra előtt (a módosítás bejelentés napján reggel 9 óráig), akkor a T mellett 1 db U-t is be kell adni az alábbiak szerint, mert a T-s adatlap a péntek és a szombat megtartása mellett csak a fennmaradó vasárnapi napot vontatott vissza:*

2. törlés:

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **T**

6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**

7. sor - A foglalkoztatás jellege: **03**

8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2020.08.07. péntek**

9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **(üres)**

3. javító U (alkalmi munkára):

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **U**

6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**

7. sor - A foglalkoztatás jellege: **06**

8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2020.08.09. vasárnap**

9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **1**

*A munkaviszony utolsó napjának módosítására szerdától legkésőbb az utolsó munkanap, tehát péntek reggel 9 óráig van lehetőség.*

## Meghiúsul a munkavégzés

T-s adatlapot kell benyújtani. A törlő adatlap a beérkezés időpontjában figyelembe vehető „maradék napok” számával csökkenti a munkanapok számát. **Lsd. a „Bejelentési határidők” c. fejezetet.**

## Egy napos foglalkoztatás alkalmával, ha a munkavállaló nem jelenik meg

### Aznapi bejelentés

*A statisztát egy szerdai napon 10 órára hívták be. A munkáltató aznap reggel 9 óráig megtette a bejelentést (1. bejelentés). Az aznapra vonatkozó, 1 napos foglalkoztatás alkalmával, ha a munkavállaló nem jelenik meg (a munkavégzés megghiúsul), akkor a NAV részére teljesített bejelentés visszavonására - a bejelentést követő két órán belül, azaz - aznap 11 óráig van csak lehetőség (2. visszavonás).*

#### **1. bejelentés:**

5. sor - Az adatbejelentés jellege: U

6. sor - A korábbi bejelentés száma: (üres)

7. sor - A foglalkoztatás jellege: 07

8. sor - A foglalkoztatás kezdete: 2020.06.03.

9. sor - A munkaviszony napjainak száma: 1

Bejelentve 2020.06.03. 09:02:53-kor

#### **2. visszavonás:**

5. sor - Az adatbejelentés jellege: T

6. sor - A korábbi bejelentés száma: (üres)

7. sor - A foglalkoztatás jellege: 07

8. sor - A foglalkoztatás kezdete: 2020.06.03.

9. sor - A munkaviszony napjainak száma: (üres)

Ha bejelentve 2020.06.03. 10:57:13-kor = hibátlan

Ha bejelentve 2020.06.03. 12:04:43-kor = hibás, elutasított

### Előző napi bejelentés

Egy keddi napon 19 órakor bejelentett, másnapra (szerdára) vonatkozó 1 napos foglalkoztatás alkalmával, ha a munkavállaló szerdán nem jelenik meg (a munkavégzés meghiúsul), akkor a bejelentésben foglaltak szerint, ha a foglalkoztatás a bejelentés napját követő napon kezdődött, akkor a visszavonásra a módosítás bejelentés napján délelőtt 9 óráig van lehetőség.

A példa szerint szerdán 9 óra után - határidőn túl - küldik el a visszavonást (2. bejelentés), amely a határidő túllépése miatt nem fogadható el. Ekkor a munkáltató köteles eleget tenni a keddi napon 19 órakor teljesített, másnap kezdődött, 1 napra vonatkozó bejelentésben foglalt foglalkoztatásra vonatkozó közteher-fizetési kötelezettségének.

#### 1. bejelentés:

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **U**

6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**

7. sor - A foglalkoztatás jellege: **07**

8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2020.12.09.**

9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **1**

Bejelentve 2020.12.08. 19:00:43-kor = hibátlan

#### 2. bejelentés:

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **T**

6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**

7. sor - A foglalkoztatás jellege: **07**

8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2020.12.09.**

9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **(üres)**

Bejelentve 2020.12.09. 09:46:11-kor = hibás, elutasított

## Egy napos foglalkoztatás alkalmával, ha a munkavállaló másnap tud csak jönni

Egy hétfői napon, reggel 9 órakor bejelentett, aznapra vonatkozó, 1 napos foglalkoztatás alkalmával, ha a munkavállaló nem jelenik meg (a munkavégzés meghiúsul) és megegyeznek, hogy a munkát a következő napon végzi el, akkor a NAV részére teljesített bejelentés módosítására a bejelentést követő két órán belül, azaz aznap 11 óráig van csak lehetőség. A következő napon elvégzendő egy napos munkára az U-s bejelentést a foglalkoztatást megkezdése előtt - a példa szerint már aznap (hétfőn) meg kell tenni, de legkésőbb a következő napon (kedden) - kell teljesíteni (3. bejelentés).

### 1. bejelentés:

5. sor - Az adatbejelentés jellege: U

6. sor - A korábbi bejelentés száma: (üres)

7. sor - A foglalkoztatás jellege: 06

8. sor - A foglalkoztatás kezdete: 2020.09.21.

9. sor - A munkaviszony napjainak száma: 1

Bejelentve 2020.09.21. 09:02:53-kor

### 2. visszavonás:

5. sor - Az adatbejelentés jellege: T

6. sor - A korábbi bejelentés száma: (üres)

7. sor - A foglalkoztatás jellege: 06

8. sor - A foglalkoztatás kezdete: 2020.09.21.

9. sor - A munkaviszony napjainak száma: (üres)

Bejelentve 2020.09.21. 10:57:13-kor

### 3. bejelentés:

5. sor - Az adatbejelentés jellege: U

6. sor - A korábbi bejelentés száma: (üres)

7. sor - A foglalkoztatás jellege: 06

8. sor - A foglalkoztatás kezdete: 2020.09.22.

9. sor - A munkaviszony napjainak száma: 1

Bejelentve 2020.09.22. 09:46:04-kor

## **Több napos foglalkoztatás alkalmával, ha a munkavállaló nem jelenik meg**

*Egy hétfői napon bejelentett, hétfőtől péntekig tartó, 5 napos foglalkoztatás alkalmával, ha a munkavállaló hétfőn jött, kedden jött, azonban szerdán nem jelenik meg (a munkavégzés egy adott napra meghiúsul), akkor az egy napnál hosszabb időtartamú egyszerűsített foglalkoztatásra vonatkozó, NAV részére teljesített bejelentés módosítására - a módosítás bejelentés napján délelőtt, azaz kizárólag szerda reggel 9 óráig van lehetőség.*

### 1. bejelentés:

5. sor - Az adatbejelentés jellege: U

6. sor - A korábbi bejelentés száma: (üres)

7. sor - A foglalkoztatás jellege: 06

8. sor - A foglalkoztatás kezdete: 2020.09.21. (hétfő)

9. sor - A munkaviszony napjainak száma: 5

Bejelentve 2020.09.21. 06:12:53-kor

### 2. bejelentés (módosítás első lépése, törlés):

5. sor - Az adatbejelentés jellege: T

6. sor - A korábbi bejelentés száma: (üres)

7. sor - A foglalkoztatás jellege: 06

8. sor - A foglalkoztatás kezdete: 2020.09.21. (hétfő)

9. sor - A munkaviszony napjainak száma: (üres)

Ha bejelentve 2020.09.21. 07:24:15-kor szerdán,  
akkor szerdától péntekig törlődnek a napok, hétfőre és keddre megmaradnak!

-

Ha bejelentve 2020.09.21. 09:02:21-kor szerdán,  
akkor csak csütörtöktől péntekig törlődnek a napok, hétfőre, keddre és szerdára megmaradnak!

### 3. bejelentés (módosítás második lépése, új bejelentés):

5. sor - Az adatbejelentés jellege: U

6. sor - A korábbi bejelentés száma: (üres)

7. sor - A foglalkoztatás jellege: 06

8. sor - A foglalkoztatás kezdete: 2020.09.24. (csütörtök)

9. sor - A munkaviszony napjainak száma: 2

Ha bejelentve 2020.09.23. 07:24:16-kor szerdán,  
vagy 2020.09.23. 09:02:22-kor szerdán

vagy 2020.09.24. 07:51:36-kor csütörtökön

vagy 2020.09.24. 10:14:27-kor csütörtökön

akkor - mind a négy esetben - csütörtöktől kezdődik egy új, 2 napos foglalkoztatás.

*Ha az alkalmi munkát vállaló magánszemély csütörtökön sem jelenik meg, akkor a két napos munkaviszonyt vissza kell vonni.*

*Ha a munkavállaló csütörtökön dolgozott, azonban pénteken nem jelenik meg, akkor péntek reggel 9 óráig küldhető törlés a csütörtökön kezdődött munkaviszonyra történő hivatkozással. Ekkor a törlés hatására a pénteki nap törlődik, a csütörtöki marad.*

### **Megszakításokkal végzett alkalmi munka**

*Ha a munkáltató egy adott hónapon belül megszakításokkal, többször is alkalmazza ugyanazt a munkavállalót alkalmi munkára, akkor minden egybefüggő időszakra külön-külön pótlapot kitöltve kell bejelenteni a munkavállalót. Például szeptember 1-től 2-ig (2 nap), szeptember 6-tól 8-ig (3 nap), szeptember 22-től 23-ig (2 nap) és szeptember 26-án (1 nap) foglalkoztatja a munkavállalót, ekkor nem 8 napra, hanem minden egyes foglalkoztatást külön kell bejelenteni. A munkavállaló azonosító adatai (név, adóazonosító, TAJ, U, 06) több pótlap benyújtásakor másolhatóak. A másolt adatok átírhatóak.*

#### 1. bejelentés:

5. sor - Az adatbejelentés jellege: U

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>6. sor - A korábbi bejelentés száma: <b>(üres)</b></p> <p>7. sor - A foglalkoztatás jellege: <b>06</b></p> <p>8. sor - A foglalkoztatás kezdete: <b>2020.09.01.</b></p> <p>9. sor - A munkaviszony napjainak száma: <b>2</b></p>                                                                                  |
| <p><u>2. bejelentés:</u></p> <p>5. sor - Az adatbejelentés jellege: <b>U</b></p> <p>6. sor - A korábbi bejelentés száma: <b>(üres)</b></p> <p>7. sor - A foglalkoztatás jellege: <b>06</b></p> <p>8. sor - A foglalkoztatás kezdete: <b>2020.09.06.</b></p> <p>9. sor - A munkaviszony napjainak száma: <b>3</b></p> |
| <p><u>3. bejelentés:</u></p> <p>5. sor - Az adatbejelentés jellege: <b>U</b></p> <p>6. sor - A korábbi bejelentés száma: <b>(üres)</b></p> <p>7. sor - A foglalkoztatás jellege: <b>06</b></p> <p>8. sor - A foglalkoztatás kezdete: <b>2020.09.22.</b></p> <p>9. sor - A munkaviszony napjainak száma: <b>2</b></p> |
| <p><u>4. bejelentés:</u></p> <p>5. sor - Az adatbejelentés jellege: <b>U</b></p> <p>6. sor - A korábbi bejelentés száma: <b>(üres)</b></p> <p>7. sor - A foglalkoztatás jellege: <b>06</b></p> <p>8. sor - A foglalkoztatás kezdete: <b>2020.09.26.</b></p> <p>9. sor - A munkaviszony napjainak száma: <b>1</b></p> |

Helyettesítés, a bejelentett munkavállaló nem jön, ezért mást hívnak be helyette

*Az építési vállalkozó foglalkoztató könyvelője előző nap ügyfélkapus bejelentéssel bejelent egy brigádot alkalmi munkavégzésre 2020. április 28-ára, egy napra. A munka tervezett kezdése reggel 7 óra. A csoportból egy magánszemély betegség miatt nem jelenik meg a munkavégzés kezdetére, ezért helyette mást hívnak be, aki délelőtt 9 órára tud az építkezés helyszínére érni.*

*A foglalkoztatottak száma nem változik, azonban a bejelentett emberekhez képest egy fő személye változni fog.*

*A betegség miatt távol maradt munkavállaló egy napos munkaviszonyát vissza kell vonni, azaz rá vonatkozóan törlést kell beadni, amely aznap reggel 9 óráig küldhető be vagy a 185-ös ügyfélvonalon telefonon is jelezhető. (A 9 órától későbbi időpontban küldött törléskor a törlésre vonatkozó bejelentés hibára futna\* és be kellene fizetni utána a közterhet akkor is, ha nem jelent meg munkavégzésre!) A „csereember” 9 óra előtt érkezett a helyszínre, a biztonság kedvéért csak ekkor – érkezését követően – jelentették be az aznapra vonatkozó, egy napos munkaviszonyát (telefonon).*

1. bejelentés, új bejelentés:

1-4. sorok - **(Alkalmi munkás #1 azonosító adatai)**

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **U**

6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**

7. sor - A foglalkoztatás jellege: **06**

8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2020.04.28.**

9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **1**

Bejelentve 2020.04.27. 16:23:15-kor = hibátlan

2. bejelentés, visszavonás:

1-4. sorok: - **(Alkalmi munkás #1 azonosító adatai)**

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **T**

6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**

7. sor - A foglalkoztatás jellege: **06**

8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2020.04.28.**



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>9. sor - A munkaviszony napjainak száma: <b>(üres)</b></p> <p style="text-align: right;"><i>Ha bejelentve 2020.04.28. 07:19:34-kor = hibátlan</i></p> <p style="text-align: right;"><i>(Ha bejelentve 2020.04.28. 09:05:56-kor = hibás!*)</i></p>                                                                                                                                                                                                                                         |
| <p><u>3. bejelentés, új bejelentés:</u></p> <p>1-4. sorok: - <b>(Alkalmi munkás #2 azonosító adatai)</b></p> <p>5. sor - Az adatbejelentés jellege: <b>U</b></p> <p>6. sor - A korábbi bejelentés száma: <b>(üres)</b></p> <p>7. sor - A foglalkoztatás jellege: <b>06</b></p> <p>8. sor - A foglalkoztatás kezdete: <b>2020.04.28.</b></p> <p>9. sor - A munkaviszony napjainak száma: <b>1</b></p> <p style="text-align: right;"><i>Bejelentve 2019.04.28. 08:45:26-kor = hibátlan</i></p> |

*\*A hibás bejelentésről, azaz arról, hogy a határidőn túl teljesített bejelentés - a törvényben foglalt szigorú határidők alapján - nem fogadható el, a NAV elektronikus tájékoztatást küld a bejelentő részére a bejelentő ügyfélkapus tárhelyére.*

#### A munkaviszony valamely adatát tévesen adták meg és módosítják a bejelentést

*Ha az eredeti, téves adatot tartalmazó bejelentés hibátlanból feldolgozott a NAV-nál, akkor a javítás T-vel és U-val történik. Ha az eredeti, téves adatot tartalmazó bejelentés hibás a NAV-nál, akkor a hibás adatlapot vagy pótlapot nem kell törölni, a javítás a megismételt adatlap benyújtásával történik. Figyeljenek a határidőkre! Lsd. továbbá az alábbi „Javítás” c. fejezetet.*

#### JAVÍTÁS

##### 3 lehetőség van a bejelentések javítására:

- a NAV „Felszólítás hiánypótlásra” tárgyban küldött értesítése alapján ☐ 5 munkanapon belül,
- adózói elírás/meghiúsulás: ☐ Efo tv. szerinti határidőben, T-vel és U-val javítható,
- adózói elírás kijavítási kérelem alapján ☐ határidőn túl javítható.

5 munkanapon belül javítani kell a bejelentést a NAV megyei igazgatóságától érkezett „Felszólítás hiánypótlásra” tárgyban küldött, un. hibakódos levél alapján, a levélben szereplő instrukció(k) szerint. Hibakódos levél alapján történő javításnál minden esetben meg kell adni az eredeti, NAV szerint javítandó bejelentés iktatási- vagy regisztrációs számát.

Határidőben (Efo tv. szerinti határidők betartásával) T-vel és U-val javíthatók a foglalkoztatásra irányuló adatok:

- a munkáltató adószáma,
- a munkáltató adóazonosító jele,
- a javításba bevonható ügyintéző neve, telefonszáma\*,
- a munkavállaló adóazonosító jele,
- a munkavállaló TAJ száma,
- az előtársaságként benyújtott korábbi bejelentés iktatószáma,
- nyilatkozat a pótlapon (pótlap 4. sor),
- a korábbi bejelentés száma (telefonos bejelentéskor a regisztrációs szám),
- a foglalkoztatás jellege,
- a foglalkoztatás kezdete,
- a munkaviszony napjainak száma,
- *a telefonos bejelentő adóazonosító jele, \*\**
- *a telefonos bejelentés regisztrációs száma, \*\**
- *a munkáltató létszámkorlátozott nyilatkozata\*\* és*
- *a munkáltató adótartozásos nyilatkozata\*\*.*

A munkavégzés megkezdésénél a bejelentést vissza kell vonni. A határidőn túl érkezett (T-s) bejelentéssel nem módosítható és nem vonható vissza az egyszerűsített foglalkoztatás. A törlő adatlap a beérkezés időpontjában figyelembe vehető „maradék napok” számával csökkenti a munkanapok számát.

Határidőn túl kizárólag a felek egyedi azonosító adatai javíthatók az illetékes megyei igazgatósághoz eljuttatott szabad szöveges, írásban vagy NAV ügyfélszolgálaton előterjesztett un. kijavítási kérelem keretében, a korábbi bejelentés adataira, a téves és a javított adat(ok)ra történő hivatkozás mellett. A javítással érintett bejelentés vonatkozásában a NAV ismételt elvégzi a létszámkorlátra és a munkanapok számára vonatkozó vizsgálatokat is.

- a munkáltató adóazonosító száma,
- a munkavállaló adóazonosító jele,
- *a telefonos bejelentő adóazonosító jele\*\* és*
- a munkavállaló TAJ száma.

\* Ezek az adatok kizárólag a NAV-os bejelentésben szerepelnek, ezért ezek javítása kizárólag a 'T1042E jelű adatlapon történik.

*\*\* Ezek az adatok kizárólag a telefonon teljesített bejelentésben szerepelnek, ezért ezek javítása kizárólag telefonon (a 185-ös számú ügyfélvonalon) történik, nem a 'T1042E jelű adatlapon.*

Az adatbejelentés jellegének javítása:

- Ha téves volt az U, akkor határidőben T-vel vissza kell vonni a bejelentést. Az Efo tv. értelmében határidőn túl nem vonható vissza U-s bejelentés, létrejön a munkaviszony.
- Ha tévedésből többször küldik el ugyanazt az U-s bejelentést, akkor minden további U-s bejelentés hibásnak minősül (dupla bejelentés), melyről a NAV tájékoztatást küld, nincs további teendő.
- Ha téves volt a T, határidőben nem volt visszavonás, a törvény erejénél fogva akkor is megtörténik a visszavonás, ha tévesen vonták vissza a bejelentést. Ha a visszavont munkaviszony a bejelentés napján vagy később kezdődik, akkor egy újabb U-s bejelentéssel még pótolható a bejelentés. A határidőn túl benyújtott T feldolgozása nem történik meg és az eredetileg bejelentett munkaviszony hatályban marad

#### Értesítőlevél alapján történő javítás

Kizárólag a NAV „Felszólítás hiánypótlásra” tárgyban küldött értesítő levelét követően, 5 munkanapon belül, a korábbi bejelentés nyilvántartási- vagy regisztrációs számára történő pontos hivatkozással van lehetőség a hibás bejelentés javítására. (A „Tájékoztatás” tárgyban küldött értesítés alapján nincs lehetőség javításra.)

A megismételt „javító” bejelentés benyújtásakor olyan adatbejelentés jelleget (U vagy T) kell megadnia, mint az eredeti, hibásnak minősített bejelentés jellege volt. Tehát hibás U jelű bejelentést U jelű bejelentéssel, hibás T jelű bejelentést T jelű megismételt bejelentéssel javítható. Javításkor minden esetben fel kell tüntetni a „Felszólítás hiánypótlásra” tárgyban küldött értesítő levél bal felső sarkában közölt hibás 'T1042E-es adatlap iktatószámát („Adatlap iktatószám”) vagy a 185-ös országos telefonos ügyfélszolgálaton keresztül telefonon teljesített bejelentéskor - 'T1042TEL jelű adatlap - a regisztrációs számot és nem a felszólító levél jobb felső sarkában található iktatószámot („Iktatószám”).

A javított jogviszony kezdet nem lehet korábbi, mint - a hibás bejelentés száma alapján - a javítandó bejelentés benyújtásának napja. Hibátlan U-t határidőn túl akkor nem vonható vissza T-vel, ha megadta az előzmény számát.

#### Mi a különbség visszavonás és módosítás között?

Visszavonás: a bejelentett munkaviszony valamennyi napjának visszavonása „visszavonásnak” minősül. T-vel, un. „törlő” adatlappal történik.

Módosítás: a bejelentett, több napra vonatkozó munkaviszony meghatározott napjának vagy napjainak visszavonása azonban „módosításnak” minősül, mert nem a munkaviszony megghiúsulásáról van szó, hanem az eredetileg bejelentett napok számának elírásáról vagy a munkaviszony időtartama alatt bekövetkezett változásáról (pl. a munkavállaló nem jelent meg). Módosításnak minősül továbbá a korábban teljesített bejelentés bármely adatának javítása is (lsd. a „Kitöltési példák” és a „Javítás” c. fejezeteket). T-vel és U-val történik.

A törlő adatlap a beérkezés időpontjában az Efo tv. alapján figyelembe vehető „maradék napok” számával csökkenti a munkanapok számát.

*Például egy munkáltató hétfőn bejelent egy szerdán kezdődő, 4 egymást követő napot magában foglaló alkalmi munkára irányuló munkaviszonyt. Ekkor az alábbi opciói vannak a munkaviszony napjainak határidőben történő visszavonására és módosítására.*

- ☐ *A munkaviszony valamennyi (4) napjának visszavonása **törléssel\* történik:** kedden délelőtt 9 óráig vagy legkésőbb szerdán - az 1. munkanap napján - délelőtt 9 óráig tehető meg.*
- ☐ *A munkaviszony utolsó 3 napjának visszavonása **módosítással\*\* történik:** kedden délelőtt 9 óráig vagy szerdán délelőtt 9 óráig vagy legkésőbb csütörtökön - a 2. munkanap napján - délelőtt 9 óráig tehető meg.*
- ☐ *A munkaviszony utolsó 2 napjának visszavonása **módosítással történik:** kedden délelőtt 9 óráig vagy szerdán délelőtt 9 óráig vagy csütörtökön délelőtt 9 óráig vagy legkésőbb pénteken - a 3. munkanap napján - délelőtt 9 óráig tehető meg.*
- ☐ *A munkaviszony utolsó, negyedik napjának visszavonása **módosítással történik:** kedden délelőtt 9 óráig vagy szerdán délelőtt 8 óráig vagy csütörtökön délelőtt 9 óráig vagy pénteken délelőtt 9 óráig vagy legkésőbb – az utolsó, 4. munkanap napján - délelőtt 9 óráig tehető meg.*

| Hétfő                                                            | Kedd | Szerda         | Csütörtök      | Péntek         | Szombat        | Vasárnap |
|------------------------------------------------------------------|------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------|
| U-s bejelentés<br>előremutatóan,<br>több napos<br>munkaviszonyra |      | 1.<br>munkanap | 2.<br>munkanap | 3.<br>munkanap | 4.<br>munkanap |          |

\*A törlésre vonatkozóan lsd. a „Visszavonás (T-vel)” c. fejezetet,

**\*\*A módosításra vonatkozóan lsd. a „Módosítás (T-vel és U-val)” c. fejezetet.**

### **Visszavonás (T-vel)**

A munkavégzés meghiúsulásakor a bejelentést vissza kell vonni. Visszavonáskor egy adott kezdetű és foglalkoztatás jellegű, U-s adatlapon bejelentett munkaviszony és annak valamennyi munkanapjának visszavonása történik meg, akkor a munkaviszony törlődik. Kizárólag a NAV által feldolgozott, hibátlan (nem kiértékelített) U-s bejelentésben foglalt munkaviszony visszavonható. A munkaviszony napjainak számának módosításakor (csökkentése vagy növelése) a bejelentések módosítására vonatkozó szabályok szerint kell eljárni.

Visszavonáshoz a felek azonosítását követően hivatkozni kell a törlendő munkaviszony adataira. Ki kell tölteni a 23. pótlapon:

- az adatbejelentés jellege rovatot = „T”,
- a törlendő foglalkoztatás jellegét, valamint
- a törlendő foglalkoztatás kezdetét.

A törlendő munkaviszony beazonosíthatósága érdekében a törlendő foglalkoztatás jellege, továbbá törlendő foglalkoztatás kezdete adatnak pontosan egyeznie kell az U-s bejelentésben foglalt foglalkoztatás jellege és kezdete adattal.

### **Visszavonásra vonatkozó határidők**

A bejelentés visszavonására az egyszerűsített foglalkoztatás bejelentését követő **két órán belül**, illetve ha a bejelentésben foglaltak szerint a foglalkoztatás a bejelentés napját követő napon kezdődött, vagy ha a bejelentés egy napnál hosszabb időtartamú munkaviszonyra vonatkozott, akkor a módosítás bejelentés napján **délelőtt 9 óráig** van lehetősége. A „módosítás bejelentés napja” az a nap, amelyen a visszavonásra vonatkozó T-s adatlapot elküldik és a visszavonás napja nem lehet későbbi, mint a munkaviszony első napja.

Lényeg: a már eltelt napok visszamenőlegesen nem törölhetők. Egy adott napon kizárólag az aznap délelőtt 9 óráig beküldött T-vel visszavonható az „aznapot” és, ha vannak, akkor a további, hátralévő napokat is.

#### **Ha a foglalkoztatás a bejelentés napján kezdődött**

- Ha a bejelentett munkaviszony **egy napos** és a bejelentés napján kezdődött volna, akkor az egy munkanap visszavonására (T) a bejelentést követő 2 órán belül van lehetőség.
- Ha a bejelentett munkaviszony **több napos** és a bejelentés napján kezdődött volna és a munkaviszonyt a bejelentés napján, tehát az első munkanapon visszavonnák (T), akkor a bejelentés visszavonására (T) a bejelentést követő 2 órán belül van lehetőség. 2 órán túl küldött T-nél az első munkanap megmarad, a fennmaradó napok törlődnek.
- Ha a bejelentett munkaviszony **több napos** és a bejelentés napján kezdődött és azt a munkaviszonyt az első munkanapot követően (2. munkanapon vagy később) visszavonnák (T), akkor a bejelentés teljes visszavonására (T) már nincs lehetőség, a törlő adatlap a beérkezés időpontjában –, hogy aznap reggel 9 óra előtt vagy után küldik a T-t – figyelembe vehető „maradék napok” számával fogja csökkenteni a munkanapok számát.

#### **Ha a foglalkoztatás a bejelentés napját követően kezdődött**

- Ha a bejelentett munkaviszony **egy napos** és a bejelentés napját követően kezdődött, akkor a bejelentés visszavonására legkésőbb a bejelentett foglalkoztatás kezdete napján reggel 9 óráig van lehetőség.
- Ha a bejelentett munkaviszony **több napos** és a bejelentés napját követően kezdődött, akkor a bejelentés visszavonására legkésőbb a bejelentett foglalkoztatás kezdete napján reggel 9 óráig van lehetőség, a 8 órát követően küldött T-nél az első munkanap megmarad, a fennmaradó napok törlődnek.

A határidőn túl beküldött visszavonás (T) érvénytelen, ennek következtében a korábban bejelentett egyszerűsített foglalkoztatásra vonatkozó munkaviszony nem vagy nem teljes egészében törlődik és a munkáltató köteles eleget tenni - az eredeti bejelentésben szerepeltetett munkanapok után vagy hibátlanból feldolgozott törlés (T) a törléssel nem érintett, megmaradó napok után - a közteher-fizetési kötelezettségének.

#### **Módosítás (T-vel és U-val)**

A munkaviszony napok számának csökkentése, téves foglalkoztatás jelleg vagy foglalkoztatás kezdet megadásakor lehetőség van a bejelentés módosítására. Módosításkor egy adott kezdetű és foglalkoztatás jellegű, U-s adatlapon bejelentett munkaviszony és annak meghatározott munkanapjának (munkanapjainak) módosítása történik meg. Ezért kizárólag a NAV által feldolgozott, hibátlan U-s bejelentésben foglalt munkaviszony kizárólag előremutatóan módosítható.

**A bejelentett napok közül a már eltelt / ledolgozott munkanapok nem módosíthatóak, tehát visszamenőlegesen nem módosítható.**

Módosításhoz a felek azonosítását követően hivatkozni kell a korábban bejelentett, módosítandó munkaviszony adataira. Először ki kell tölteni egy törlésre vonatkozó adatlapot:

- a 23. pótlapon az adatbejelentés jellege rovat = „T”,
- a módosítandó foglalkoztatás jellegét, valamint
- a módosítandó foglalkoztatás kezdetét,
- (a munkaviszony napjainak számát nem kell megadni).

Ekkor a törlő adatlap a munkanapok tekintetében a beérkezés időpontjában figyelembe vehető maradék napok esetében végzi el a törlést. (Pl. hétfőtől péntekig tartó 5 napos foglalkoztatás alkalmával, ha szerdán beadnak egy törlést az 5 napra és a törlés szerda reggel 8 óráig érkezik, akkor a szerda is törlődik, viszont ha szerda reggel 9 óra után érkezik a törlés, akkor csak csütörtöktől péntekig törlődnek a munkaviszony napjai.)

Ha a foglalkoztatás még tart, a javított adatokat új bejelentésben kell megadni, mely kizárólag a bejelentés napjától (aznaptól) vagy előremutató időszakra vonatkozhat:

- a 23. pótlapon az adatbejelentés jellege rovat = „U”,
- a javított foglalkoztatás jellegét,
- a foglalkoztatás kezdetét, valamint
- a munkaviszony napjainak számát is meg kell adni.

#### **Módosításra vonatkozó határidők**

A bejelentés módosítására az egyszerűsített foglalkoztatás bejelentését követő **két órán belül**, illetve ha a bejelentésben foglaltak szerint a foglalkoztatás a bejelentés napját követő napon kezdődött, vagy ha a bejelentés egy napnál hosszabb időtartamú munkaviszonyra vonatkozott, akkor a módosítás bejelentés napján **délelőtt 9 óráig** van lehetőség. A „módosítás bejelentés napja” az a nap, amelyen a visszavonásra vagy a módosításra vonatkozó adatlapot elküldik.

A másnap kezdődött és/vagy a több napos foglalkoztatás alkalmával a módosítás kizárólag a módosítás napjára vagy azt követő, valamely előremutató napra, napokra, a munkaviszony utolsó napjával bezáródó időszakra vonatkozhat. A munkaviszony utolsó napját követően tehát a munkaviszonyt már nem módosítható.

Lényeges: egy adott munkanapra vonatkozó módosítást legkésőbb az adott nap reggel 9 óráig beküldhető. Előremutatóan bármi bejelenthető T-vel és U-val, visszamenőleg már semmit.

#### **Ha a foglalkoztatás a bejelentés napján kezdődött**



- Ha a bejelentett munkaviszony **egy napos** volt és a bejelentés napján kezdődött, akkor az egy munkanap módosítására (T és U) a bejelentést követő 2 órán belül van lehetőség.
- Ha a bejelentett munkaviszony **több napos** és a bejelentés napján kezdődött volna és a munkaviszonyt a bejelentés napján, tehát az első munkanapon módosítanák, akkor a bejelentés módosítására (T és U) a bejelentést követő 2 órán belül van lehetőség. 2 órán túl küldött T-nél az első munkanap megmarad, a fennmaradó napok törlődnek.
- Ha a bejelentett munkaviszony **több napos** és a bejelentés napján kezdődött és azt a munkaviszonyt az első munkanapot követően (2. munkanapon vagy később) módosítanák (T és U), akkor a bejelentés módosítását kizárólag azokra a napokra végezhető el, melyeket a T-s bejelentés napján reggel 8 óráig küldtek be.

#### **Ha a foglalkoztatás a bejelentés napját követően kezdődött**

- Ha a bejelentett munkaviszony **egy napos** és a bejelentés napját követően kezdődött, akkor a bejelentés módosítására (T és U) legkésőbb a bejelentett foglalkoztatás kezdete napján reggel 9 óráig van lehetőség.
- Ha a bejelentett munkaviszony **több napos** és a bejelentés napját követően kezdődött, akkor a bejelentés módosítására (T és U) legkésőbb a bejelentett foglalkoztatás kezdete napján reggel 9 óráig van lehetőség, a 9 órát követően küldött T-nél az első munkanap megmarad, a fennmaradó napok törlődnek.

A határidőn túl beküldött módosítás (T és U) érvénytelen, ennek következtében a korábban bejelentett egyszerűsített foglalkoztatásra vonatkozó munkaviszony nem vagy nem teljes egészében módosul és a munkáltató köteles eleget tenni - az eredeti bejelentésben szerepeltetett munkanapok után vagy hibátlanból feldolgozott törlés (T) a törléssel nem érintett, megmaradó napok után - a közteher-fizetési kötelezettségének.

A beállási kötelezettségét a bejelentéseknek megfelelően (ugyanazon napokra vonatkozóan) kell teljesítenie akkor is, ha a munkavégzés nem jött létre, de a munkaviszonyt nem törölte határidőben.

#### **Részletes szabályok**

Alkalmi munka: a munkáltató és a munkavállaló között

a) összesen legfeljebb öt egymást követő naptári napig, és

b) egy naptári hónapon belül összesen legfeljebb tizenöt naptári napig, és

c) egy naptári éven belül összesen legfeljebb kilencven naptári napig

létesített, határozott időre szóló munkaviszony.



Az alkalmi munkára irányuló egyszerűsített foglalkoztatáskor az egyszerűsített munkaviszonyban egy naptári napon legfeljebb foglalkoztatott munkavállalók létszáma - **a munkáltatónak a tárgyév első, illetve hetedik hónapját megelőző hat havi, ha a munkáltató ennél rövidebb ideje működik, működésének egész hónapjaira eső átlagos statisztikai létszámát alapul véve** - nem haladhatja meg az Mt. hatálya alá tartozó főállású személyt nem foglalkoztató munkáltató az egy főt, egy főtől öt főig terjedő munkavállaló foglalkoztatásakor a két főt, hattól húsz főig terjedő munkavállaló foglalkoztatásakor a négy főt, húsznál több munkavállaló foglalkoztatásakor a munkavállalói létszám húsz százalékát.

Az előbbieken meghatározott napi alkalmi munkavállalói létszámkeretet a munkáltató a tárgyév napjaira egyenlőtlenül beosztva is felhasználhatja, az Efo tv.-re<sup>7</sup> is figyelemmel. A tárgyévben fel nem használt létszámkeret a következő naptári évre nem vihető át.

#### **Ha a munkáltató és a munkavállaló**

**a) idénymunkára, vagy**

**b) idénymunkára és alkalmi munkára**

**létesít egymással több ízben munkaviszonyt, akkor ezen munkaviszonyok együttes időtartama a naptári évben a százhusz napot nem haladhatja meg.**

A fent ismertetett – alkalmi munkára irányuló egyszerűsített foglalkoztatás alkalmával az egyszerűsített munkaviszonyban egy naptári napon legfeljebb foglalkoztatott munkavállalók létszámára vonatkozó – szabályokat filmipari statiszta alkalmi munkára irányuló egyszerűsített foglalkoztatása, továbbá szociális szövetkezetekben történő egyszerűsített foglalkoztatáskor nem kell alkalmazni.

Az a munkáltató, aki (amely) 300 ezer forintot, vagy ezt meghaladó összegű **adó tartozást** halmoz fel az egyszerűsített foglalkoztatásban foglalkoztatott munkavállaló esetében a munkáltató által fizetendő közteher és/vagy az Efo tv. 8. § (3) bekezdés a) pontjában szereplő adók tekintetében, további egyszerűsített foglalkoztatásra nem jogosult mindaddig, míg adó tartozását ki nem egyenlíti.

**Azonos időben** egy munkavállaló több munkáltatónál egyszerűsített és nem egyszerűsített munkaviszonyban is foglalkoztatható. Azonban nem létesíthető

<sup>7</sup> Efo tv. 2. § 3. pontja szerint

egyszerűsített foglalkoztatással munkaviszony olyan munkáltató és munkavállaló között, akik között a szerződés megkötésekor a Munka Törvénykönyvében foglalt szabályok szerint létesített munkaviszony már fennáll. Ha a munkaviszony nem egyszerűsített foglalkoztatás céljából jött létre, a munkaszerződés nem módosítható annak érdekében, hogy a munkáltató a munkavállalót egyszerűsített foglalkoztatás keretében foglalkoztassa. Kormánytisztviselőket, köztisztviselőket és közalkalmazottakat foglalkoztató munkáltatók alaptevékenységeibe tartozó feladatok ellátására nem létesíthető egyszerűsített foglalkoztatásra irányuló munkaviszony.

A munkáltató személyében bekövetkezett **jogutódláskor** a jogutód munkáltatónak új munkaviszonyként minden, a jogutód által – egyszerűsített módon – foglalkoztatott munkavállalóját be kell jelentenie.

2013. május 3-ától az Efo tv. szabályait kell alkalmazni akkor is, ha foglalkoztatási szövetkezet a tagjait munkaerő-kölcsönzés keretében mezőgazdasági, vagy turisztikai időnymunkára kölcsönzi ki. A munkáltató megfogalmazás alatt a foglalkoztatási szövetkezetet kell érteni.

#### **Az általános szabályok szerinti bejelentési- és közteherviselési kötelezettség**

Ha a munkáltató az Efo törvényben meghatározott bejelentési határidőhöz képest visszamenőleges hatállyal jelenti be vagy az Art. alapján<sup>8</sup> az Efo törvényben szereplő korlátok túllépése miatt (létszám-, idő- és kereseti korlát) az Szja tv.<sup>9</sup> és a Tbj.<sup>10</sup> általános adózási és járulékfizetési szabályait köteles alkalmazni, az egyszerűsített foglalkoztatottként bejelentett személy(ek)e)t a jogsértés feltárásától számított nyolc napon belül – az Art. 1. számú mellékletének 3. pontjában előírt módon, 'T1041-es adatlapon **biztosítottként** – **jelenti be**. Ettől eltérően azonban nem kell az Art. 1. számú melléklet 3. pontja szerint biztosítottként bejelenteni azt a természetes személyt, akit a munkáltató egyszerűsített foglalkoztatottként bejelentett, de a munkát nem vette fel és munkavégzés hiányában a jövedelmet nem fizették ki.

A 'T1042E-es vagy a 'T1042TEL-es adatlap benyújtása nem váltja ki a foglalkoztató egyszerűsített foglalkoztatással összefüggő beállási kötelezettségének teljesítését, mert a beállást külön nyomtatványon, a beállásra vonatkozó határidők figyelembe vételével kell benyújtani. A foglalkoztató **beállási kötelezettségének** teljesítésével kapcsolatban lsd. továbbá az információs füzet „Beállítás” c. fejezetét.

<sup>8</sup> Art. 1. számú melléklet 4. pontja

<sup>9</sup> a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja tv.)

<sup>10</sup> a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Tbj.)

**A beállási kötelezettségét a bejelentéseknek megfelelően (ugyanazon napokra vonatkozóan) kell teljesítenie akkor is, ha a munkavégzés nem jött létre, de a munkaviszonyt foglalkoztatással kapcsolatos bejelentést határidőben nem törölte.**