

IRÁNY A NEMZETI ADÓ- ÉS VÁMHIVATAL!

Az egyenruhás életpályában fantáziát látó fiatalok akár a bünygyi, akár a rendészeti, akár a vámigazgatási területet is választhatják – interjú Szalavics Mariannal, a Nemzeti Adó- és Vámhivatal (NAV) erőforrás-gazdálkodási elnökhelyettesével.



Mi lehet vonzó a pályaválasztók számára az önök hivatásában?

Ehhez érdemes egy kicsit közelebről megnézni ezt a hivatást. Óriási perspektíva az, hogy a NAV tízmilliós nagyságrendben áll kapcsolatban vállalkozásokkal és magánemberekkel. Szolgáltatásaival az egész országot, az egész gazdaságot lefedi. Ez azt is jelenti, hogy jó néhány szakma egyesített tudásával dolgozunk. A digitalizáció révén itt komoly lehetőséget találnak példá-

ul az informatikai pályára készülő, hiszen az ország talán legsokrétűbb rendszere a miénk, folyamatok fejlesztéseink, és egy ideje adattudományi módszerekkel dolgozunk. Annak is érdekes ez a pálya, aki jogi tanulmányokra készül vagy gazdálkodási területen szeretne érvényesülni. Említhetem továbbá azokat a szakértőinket, akik anyagvizsgálati feladatokat látnak el a Szakértői Intézetben. Az egyenruhás életpályában fantáziát látó fiatalok pedig akár a bünygyi, akár a rendészeti, akár a vámigazgatási területet is választhatják. Ráadásul hivatalunk országos szervezet, igazgatóságaink a Budapesttől távol élőknek is perspektívát jelenthetnek. Nem utolsósorban pedig ez a munkahely biztonságot, kiszámíthatóságot is nyújt munkatársainak, és igyekszünk szociálisan is gondoskodni az itt dolgozókról. Mindig bevezetünk valami új intézkedést, ami ezt a célt szolgálja. Előtérbe kerültek a szociális jellegű juttatások, illetve a korábbinál nagyobb hangsúlyt fektetünk a munka és a magánélet egyensúlyára. Büszkék vagyunk arra, hogy 2021-ben a közszféra szervezetei között elnyertük az Év Felelős Foglalkoztatója díjat, ami igazolja, hogy ez egy olyan munkahely, amit érdemes választani, illetve ahol megéri elköteleződni.

Milyen csatornákon keresik a jelölteket?

Egyre többször jelenünk meg állásbörzéken, középiskolák pályaorien-

tációs napján, nyílt napján, valamint rendvédelmi napokon, közösségi rendezvényeken, célunk, hogy az érdeklődők minél korábban megismerhessék munkánkat. A különböző rendezvényeken a feladatainkhoz kapcsolódó, általunk leginkább preferált képzésekre is felhívjuk a figyelmet. A NAV-hoz a Nemzeti Közszerződési Egyetemről (NKE) vezet egyenes út, az Államtudományi és Nemzetközi Tanulmányok Karon például adóigazgatási szakembereket képeznek a fiatalokból, a Rendészettudományi Karról kerülnek ki a pénzügyőrök, akiket bünygyi, rendészeti és vámgazgatási szakterületeinken várunk. Akiket felvesznek, már a képzés ideje alatt illetményben, továbbá egyéb juttatásban – egyenruha, lakhatási és ételmezési támogatás – részesülnek, majd a képzés sikeres befejezése után foglalkoztatásukat a NAV automatikusan biztosítja. Érdemes tehát az NKE honlapját felkeresni, az idén ráadásul új lehetőségekkel várja a felvételizőket a Rendészettudományi Kar. A NAV aktuális álláshirdetéseit pedig a weboldalunk (nav.gov.hu) karrierrovatában, a közzsfera állásportálján, valamint a profession.hu-n tesszük közzé, de a közösségi platformokon is rendszeresen jelentkező álláslehetőségekkel. Úgy érzékeljük, hogy sokan érdeklődnek a munkaköreink iránt. Az elmúlt években toborzófilmekkel is igyekeztünk a NAV egyenruhásainak munkáját bemutatni, népszerűsíteni.

Mely munkakörök a legkeresettebbek a fiatalok között?

Szinte minden szakterületen vannak betölthető álláshelyeink a pályakezdők részére. Elsősorban a pénzügyi végzettségű, a közzgazdász, a jogász és az igazgatásszervező képesítésű jelentkezőket várjuk. Valamennyi munkakörnél követelmény a büntetlen előélet, elvárás a jó írásbeli és szóbeli kommunikációs készség, a pontosság. Sok esetben kifejezetten előny a nyelvtudás.

NÉVJEGY

- Szalavics Mariann 15 évet töltött a versenyszektorban, ebből nyolcat bankban, vezető pozícióban. 2013-ban a versenyszférából az állami szektorba került, a Volánbusz gazdasági igazgatója lett. Később ugyanitt a pénzügyi-számviteli, a kontrolling-, illetve a humánigazgatási és fejlesztési területek vezetésére kapott megbízást. 2019 márciusától a NAV gazdálkodási és humánigazgatási szakfőigazgatója, 2020 áprilisától a Központi Irányítás főigazgatója, 2022 augusztusa óta erőforrás-gazdálkodási elnökhelyettese. Felügyelete alá tartozik egyebek mellett a humán szakterület irányítása. 2019 novembere óta a Közbeszerzési Hatóság Tanácsának tagja.

Mivel a fiatalok nyitottak az újításokra, a fogékonyságuk rendkívül jól tudjuk kamatoztatni szakrendszerünk fejlesztésében, üzemeltetésében, hivatalunk adattudományi kutatásaiban, digitális szolgáltatásaink bővítésében. Két éve nagy sikerrel működtetjük az informatikai szakterületen gyakornoki programunkat, amit a jövőben is folytatunk. Azok a jelentkezők, akik a közzgazgatásban tervezik a jövőjüket, egész biztos, hogy megtalálják a számításukat a NAV-nál, mivel sokrétű feladataink között biztosan találunk olyat, ami az érdeklődési körüknek megfelel, és a személyiségükhöz is közel áll. A közzgazgatás biztonságát, kiszámíthatóságát, a NAV pedig színes, változatos lehetőségeket, másol nem megszerezhető szakmai gyakorlatot, tudást és biztos megélhetést kínál minden korosztálynak.

Hogyan segítik az új kollégák beilleszkedését?

A legtöbb szervezeti egységnél működik a mentori rendszer, amelynek lényege a szakmai ismeretek átadása mellett a beilleszkedés, az eligazodás segítése. A mentor eleinte mindent megmutat, együtt végzik a napi feladatokat, majd fokozatosan egyre nagyobb önállóságot biztosít mentoráltjának, ami a fiatalok számára rendkívül fontos. Tapasztalatunk szerint fél vagy egy év a betanítás ideje az adóhatósági szakmai gyakorlat nélküli, új belépőknél. Pénzügyőrök esetén szintén egy, másfél év kell a teljesen önálló munkához.

”
Azok a jelentkezők, akik a közzgazgatásban tervezik a jövőjüket, egész biztos, hogy megtalálják a számításukat a NAV-nál.

”