

## KITÖLTÉSI ÚTMUTATÓ

19T1042E

**Bejelentő és változás-bejelentő elektronikus adatlap  
az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény értelmében  
a 2010. augusztus 1-jét követően létesített egyszerűsített foglalkoztatás adatairól, KÜNY  
tárhelye (korábbi ügyfélkapun) történő benyújtás esetén**

**FONTOS!** A határidőn túl küldött bejelentéssel nem az egyszerűsített foglalkoztatás szabályai szerint jön létre a foglalkoztatási jogviszony, a bejelentési, bevallási, illetve befizetési kötelezettségek teljesítése ekkor az általános szabályok szerint történik. Határidőn túl a bejelentés esetleges visszavonására és módosítására nincs lehetőség.

- U-s adatlapot csak a munkavégzés megkezdése előtt, előremutatóan lehet benyújtani.
- A már eltelt/ledolgozott munkanapok visszamenőlegesen nem módosíthatóak.
- A törlő adatlap a beérkezés időpontjában figyelembe vehető „maradék napok” számával csökkenti a munkanapok számát. Felhívjuk az adózók szíves figyelmét arra, hogy a törlő adatlap benyújtásakor – függetlenül a hátralévő maradék napok számától – minden esetben az eredetileg bejelentett munkaviszony kezdő időpontját kell feltüntetni az eredeti bejelentés sikeres beazonosítása érdekében.

Bejelentő = munkáltató

Bejelentés = 'T1042E jelű adatlap = főlap + pótlap(ok)

## Tisztelt Ügyfelünk!

A 'T1042E jelű elektronikus adatlap szolgál az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény (a továbbiakban: Efo tv.) alapján, az egyszerűsített foglalkoztatás céljára létrehozott munkaviszonnyal kapcsolatos **bejelentési kötelezettség** elektronikus úton – KÜNY tárhelyen (korábbi nevén: ügyfélkapun), valamint cégkapun keresztül - történő teljesítésére. Ez a foglalkoztatás a munkáltató és a munkavállaló között kizárólag

- mezőgazdasági idénymunkára,
- turisztikai idénymunkára,
- alkalmi munkára vagy
- filmipari statisztaként

történő munkavégzésre irányulhat.

Tájékoztatjuk, hogy jelen kitöltési útmutató mellett további részletes tájékoztatást és hasznos információkat tettünk közzé az állami adó- és vámhatóság (a továbbiakban: NAV) [honlapján](#) az egyszerűsített foglalkoztatás szabályairól szóló 46. számú információs füzetben.

### A bejelentés esetei

A foglalkoztató *bejelentési kötelezettségének* teljesítése érdekében a 'T1042E jelű adatlapot kell benyújtania akkor, ha

- új egyszerűsített foglalkoztatási munkaviszony létesül,
- megváltozik a foglalkoztatás jellege,
- meghiúsul a munkavégzés,
- a bejelentett személy helyett más jelenik meg munkavégzésre (helyettesítés),
- a munkaviszony rövidebb ideig tart, mint amennyit eredetileg bejelentettek vagy
- a munkaviszony valamely adatát tévesen adták meg és módosítják a bejelentést.

### A benyújtás feltételei

Az elektronikus bejelentési kötelezettség teljesítésének feltétele, hogy:

- a munkáltató előzetesen regisztrálta magát a KÜNY tárhelyen/cégkapun,

- a munkáltató - természetes személy, valamint előtársaság kivételével - rendelkezik az egyes adóügyek képviselő útján történő intézéséhez szükséges adó- és vámhatósági regisztrációval,
- a munkáltató által foglalkoztatni kívánt alkalmi munkavállalók létszáma nem haladja meg az Efo tv. 1. § (2) és (3) bekezdésében foglalt létszámot, (kivéve a filmipari statiszta alkalmi munkára irányuló egyszerűsített foglalkoztatását, továbbá a szociális szövetkezetekben történő egyszerűsített foglalkoztatás esetét),
- a munkáltató nem halmozott fel az Efo tv. 11. § (5) bekezdésében meghatározott, kiegyenlített adó tartozást,
- valamint az Efo tv. 11. §-a alapján kötelezően bejelentendő adatokat az adatlapon jól és határidőben megadja.

### A bejelentés módja

Az egyszerűsített foglalkoztatással kapcsolatos munkaviszonyra vonatkozó adatok a munkáltató választása szerint bejelenthetők a 'T1042E jelű adatlapon elektronikusan, vagy a **185-ös** ügyfélvonalon, valamint az „Egyszerűsített foglalkoztatás” telefonos alkalmazás használatával is. (A bejelentés papíron, postai úton vagy személyesen nem teljesíthető.)

Amennyiben a nyomtatványt jogszabály előírása, vagy választása szerint elektronikus úton kívánja benyújtani, a benyújtás módjáról, folyamatáról a Nemzeti Adó és Vámhivatal hivatalos honlapján ([www.nav.gov.hu](http://www.nav.gov.hu)) „A Nemzeti Adó- és Vámhivatal előtti elektronikus ügyintézés általános szabályai 2019. január 1-jét követően” című tájékoztatóban talál segítő információkat. A tájékoztató a benyújtáson túl további információkat tartalmaz az állami adó- és vámhatóság előtti elektronikus ügyintézés és kapcsolattartás szabályairól.

Az elektronikus adatlapon történő bejelentést a 'T1042E jelű nyomtatvány számítógépen történő kitöltésével és a NAV-hoz a kormányzati kézbesítési szolgáltatás igénybevételével – elektronikus úton történő beküldésével - lehet teljesíteni. Egy adatlaphoz több bejelentés is tartozhat, mert minden kitöltött - lapszám sorszámmal ellátott - 23. számú pótlap egy bejelentésnek számít.

Elektronikus benyújtás esetén az adatlap a központi rendszeren keresztül kap egyedi, 10-jegyű iktatószámot és automatikusan kerül a NAV illetékes megyei igazgatóságához.

A bejelentés visszavonása vagy módosítása történhet adatlapon vagy telefonon, függetlenül attól, hogy az eredeti bejelentést milyen módon teljesítették.

### A nyomtatványkitöltő program letöltése

A 'T1042E jelű adatlap kizárólag az állami adó- és vámhatóság honlapjáról ([http://nav.gov.hu/nav/letoltesek/nyomtatvanykitolto\\_programok](http://nav.gov.hu/nav/letoltesek/nyomtatvanykitolto_programok)) tölthető le. 2019-ben a 19T1042E kitöltő-programot kell használni.

A NAV honlapján az adatlap, illetve a kitöltési útmutató újabb verziói jelenhetnek meg (jogszabályváltozás vagy hibajavítás miatt), ezért kérjük, hogy az adatlap kitöltése előtt a változásokat mindig szíveskedjen figyelemmel kíséreni és az adatlap legfrissebb verzióját használni.

## Bejelentési határidők

A létesítendő munkaviszonnal kapcsolatos adatokat **a munkavégzés megkezdése előtt**, tehát kizárólag előremutatóan lehet bejelenteni a NAV-hoz.

Az adó- és vámhatóság részére teljesített bejelentés esetleges visszavonására és módosítására - így különösen a foglalkoztatás jellegének változása, illetve a munkavégzés meghússulása esetén -

a) az egyszerűsített foglalkoztatás **bejelentését követő 2 órán belül\***, vagy

b) ha a bejelentésben foglaltak szerint a foglalkoztatás a bejelentés napját követő napon kezdődött, vagy ha a bejelentés egy napnál hosszabb időtartamú munkaviszonyra vonatkozott, **a módosítás bejelentés napján délelőtt 9 óráig** van lehetőség, ezt követően a munkáltató a közteher-fizetési kötelezettségének köteles eleget tenni.

\*A törvény tehát lehetővé teszi a bejelentés módosítását a bejelentést követő 2 órán belül, ha előre nem látott körülmény - pl. időjárás változása - miatt a munkavégzésre mégsem kerül sor. Ugyanakkor a törvény felállít egy törvényi vélelmet arra nézve, hogy a két óra letelte után, ha nem érkezik visszavonás, vagy ha több napos munkaviszony esetén adott munkanap délelőtt 9 óráig nem érkezik módosítás, akkor a foglalkoztatás az adott napra megvalósultnak tekintendő.

A határidőn túl küldött bejelentéssel nem az egyszerűsített foglalkoztatás szabályai szerint jön létre a foglalkoztatási jogviszony, a bejelentési, bevallási, illetve befizetési kötelezettségeket teljesítése ekkor az általános szabályok szerint történik. Határidőn túl a bejelentés esetleges visszavonására és módosítására nincs lehetőség.

Lsd. még a

- Visszavonásra vonatkozó határidők c. fejezetet, a
- Módosításra vonatkozó határidők c. fejezetet, valamint a
- Mi a különbség visszavonás és módosítás között? c. fejezetet.

## Ellenőrzés és hibakódok

A bejelentések adatait a NAV automatikusan, számítógépes programmal ellenőrzi, melynek eredményeként

- a hibátlan bejelentések feldolgozódnak (erről a NAV nem küld értesítést),
- a hibás, illetve a határidőn túl teljesített bejelentések azonban nem keletkezhetnek, illetve nem törölnek egyszerűsített foglalkoztatási munkaviszonyt.

A NAV a hibás bejelentésekről tájékoztató/hiánypótlásra felszólító levelet küld a bejelentő részére. A hibás bejelentéseket, - amennyiben azok javíthatóak - a NAV értesítésben szereplő határidőn belül javítani kell. **Tájékoztatjuk, hogy a hibás bejelentések kizárólag „U” új okkóddal javíthatóak, azokat „T” törlés okkóddal törölni szükségtelen, mivel ebben az esetben egy újabb hibás adatlap keletkezik.**

Tájékoztatjuk, hogy a NAV a bejelentések adatait ellenőrzést követően, elektronikusan továbbítja a munkaügyi hatóság, az állami foglalkoztatási szerv, valamint az egészségbiztosítás biztosított nyilvántartása részére. Az adatátadást a NAV kiegészíti az ellenőrzés eredményével („PRN” és/vagy „EFO” kezdetű hibakódok). /Az adatátadást az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL törvény (a továbbiakban: Art.) 1. számú mellékletének 8. pontja alapján teljesíti a NAV./

## KITÖLTÉS

### - Főlap kitöltése

#### A MUNKÁLTATÓ AZONOSÍTÁSA

**1. a) Adószám:** a munkáltató 11-jegyű adószáma. Társas vállalkozások esetén, az előtársaság kivételével - továbbá amennyiben a természetes személy munkáltató rendelkezik adószámmal - a sor kitöltése kötelező.

#### Előtársaságok

A gazdasági társaságok létesítő okiratuk aláírásától cégbírósági bejegyzésükig előtársaságnak minősülnek, adóköteles tevékenységet azonban csak a cégbírósági bejegyzési kérelem benyújtásának napjától végezhetnek, így adószámot is csak ettől az időponttól kaphatnak. Az előtársaságnak azonban már megalakulásától kezdődően lehetnek munkavállalói, így az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény (a továbbiakban: Art.) 1.számú mellékletének 13. pontja alapján - kizárólag 2011. január 1-jétől - lehetővé teszi, hogy a cégbírósági bejegyzési kérelem benyújtásának napjáig a cég adószám nélkül teljesítse az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvény szerinti bejelentési kötelezettségét.

Ekkor az előtársaság a bejelentési kötelezettségének elektronikusan, a központi elektronikus szolgáltató rendszeren keresztül, adószám feltüntetése nélkül tesz eleget. Ekkor - új bejelentés (U) módosítás bejelentés (T és U) vagy törlés (T) esetén - az adószám rovatot üresen kell hagyni és X-szel kell jelölni az **1. b) „Előtársaságként adószámmal még nem rendelkezem”** kódkockát.

Az előtársaság az adószám megszerzésétől számított 8 napon belül - az adószámot és a korábban teljesített 'T1042E jelű bejelentés adóhatósági iktatószámát is feltüntetve - **ismétlen köteles bejelenteni** a cégbejegyzési kérelem benyújtását megelőzően az Efo tv. keretében általa foglalkoztatott természetes személy (személyek) munkaviszonyára vonatkozó adatait. Ekkor ki kell tölteni az 1. a) adószám rovatot és X-szel kell jelölni az **1.**

**c) „Az adószám megszerzését követően - az adószám megadásával - megismételt bejelentés”** kódkockát, továbbá meg kell adni az **1. d)** rovatban az elötársaságként benyújtott korábbi bejelentés iktatószámát (amely automatikusan megjelenik a pótlapokon „Enter” billentyű lenyomását követően). A 23. számú pótlapok adatait meg kell ismételni.

**2. Adóazonosító jel:** egyéni vállalkozó és magánszemély munkáltató esetén meg kell adni a természetes személy munkáltató 10-jegyű adóazonosító jelét.

Felhívjuk a figyelmet arra, hogy a magánszemély munkáltató az **Art. 39. §-ában** foglaltak szerint köteles a munkáltatói és kifizetői minőségét az állami adó- és vámhatósághoz bejelenteni, valamint egyúttal adószámot igényelni az első adóköteles kifizetésétől számított 15 napon belül (abban az esetben is, ha más adókötelezettség nem terheli).

#### Ha még nincs adószáma

Az adószám igénylésére szolgáló nyomtatványok, melyek illetékességtől függetlenül bármely NAV igazgatóságra benyújthatók, az alábbiak:

- 'T101 Bejelentő és változás-bejelentő lap azon magánszemélyek részére, akik adószám kiváltására kötelezettek, de nem szerepelnek az egyéni vállalkozók nyilvántartásában.

- 'T201 Bejelentő és változás-bejelentő lap a cégbejegyzésre nem kötelezett jogi személyek, jogi személyiségű valamint jogi személyiséggel nem rendelkező nonprofit szervezetek – a törzskönyvi jogi személyek és a civil szervezetek kivételével –, külföldi vállalkozások, tulajdonostársak közössége, a bizalmi vagyonkezelő, valamint csoportos adóalanyiság esetén a csoport részére.

A cégbejegyzésre kötelezet szervezet (ideértve a civil szervezetek bírósági nyilvántartásáról és az ezzel összefüggő eljárási szabályokról szóló 2011. évi CLXXXI. törvény hatálya alá tartozó civil szervezeteket is) a székhely szerint illetékes cégbíróság, a törzskönyvi szervezetek a Magyar Államkincstár területi szerve részére benyújtott bejegyzési kérelemmel kérelmezheti az adószám megállapítását.

## A BEJELENTÉS ADATA

**3. Pótlapok száma:** a benyújtott 23-as pótlapok darabszáma automatikusan jelenik meg.

## A JAVÍTÁSBA BEVONHATÓ ÜGYINTÉZŐ ADATAI

**4. Ügyintéző neve, telefonszáma:** ügyintézőként annak a személynek a nevét és telefonszámát szíveskedjen feltüntetni, aki az adatlapot benyújtotta, és hibás vagy hiányos adatok esetén a javításba bevonható. Kitöltése nem kötelező.

### - Pótlap kitöltése

Az adatlap 23. számú pótlapja egy konkrét egyszerűsített foglalkoztatás (munkaviszony) adatainak megadására szolgál. A munkáltató egyszerre több munkavállalóval és munkaviszonnyal kapcsolatos bejelentést is tehet. Ebben az esetben minden adott munkaviszonyról új pótlapot kell kitöltenie. Egy főlaphoz legfeljebb 999 db pótlap csatolható.

## A MUNKAVÁLLALÓ AZONOSÍTÓ ADATAI

**1. Munkavállaló neve:** Kitöltése minden esetben kötelező.

**2. Adóazonosító jel:** az 1. sorban megadott munkavállalóhoz tartozó 10-jegyű adóazonosító jel. **Kitöltése minden esetben kötelező.**

**3. TAJ szám:** az 1. sorban megadott munkavállalóhoz tartozó 9-jegyű TAJ szám. **Megadása kötelező (kivéve, ha a 4. sor kódkockáját X-szel jelölték).**

**4. Nyilatkozat:** a kódkocka kitöltése akkor kötelező, ha a munkavállaló az Efo tv. 2. § 6. pontja szerinti tagállamban vagy egyezményben részes másik államban biztosítással járó jogviszonnyal rendelkezik és ezt a tényt a munkáltató előtt igazolta (igen esetén jelölje X-szel).

Az Európai Unió tagállamai

Ausztria, Belgium, Bulgária, Ciprus, Csehország, Dánia, Észtország, Finnország, Franciaország, Görögország, Hollandia, Horvátország, Írország, Lengyelország, Lettország, Litvánia, Luxemburg, Magyarország, Málta, Egyesült Királyság, Németország, Olaszország, Portugália, Románia, Spanyolország, Svédország, Szlovákia és Szlovénia.

Az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban részes egyéb államok: az Európai Unió - fenti - 28 tagállama, Izland, Liechtenstein, Norvégia és Svájc.

## AZ EGYSZERŰSÍTETT FOGLALKOZTATÁS ADATAI

**5. Az adatbejelentés jellege:** „U” vagy „T” lehet. **Kitöltése minden esetben kötelező.**

U = új egyszerűsített foglalkoztatásra vonatkozó munkanapok megadása a bejelentés napjától (aznaptól) vagy valamely előreutató időszakra vonatkozóan.

T = korábbi bejelentésben foglalt egyszerűsített foglalkoztatásra vonatkozó munkanapok törlése, amennyiben a korábbi U-s bejelentés hibátlan volt. A törlő adatlap a beérkezés időpontjában figyelembe vehető „maradék napok” számával csökkenti a munkanapok számát. Felhívjuk az adózók szíves figyelmét arra, hogy a törlő adatlap benyújtásakor – függetlenül a hátralévő maradék napok számától – minden esetben az eredetileg bejelentett munkaviszony kezdő időpontját kell feltüntetni az eredeti bejelentés sikeres beazonosítása érdekében.



**6. A korábbi bejelentés nyilvántartási- vagy regisztrációs száma:** kötelező kitölteni, kizárólag akkor, ha a NAV „Felszólítás hiánypótlásra” tárgyban küldött értesítőlevélét követően, 5 munkanapon belül javítja bejelentését, vagy az elötársaság megismétli a korábban teljesített bejelentését.

Javításkor minden esetben fel kell tüntetni a „Felszólítás hiánypótlásra” tárgyban küldött értesítőlevél bal felső sarkában közölt hibás 'T1042E jelű adatlap iktatószámát („Adatlap iktatószám”) vagy a 185-ös **országos telefonos ügyfélszolgálaton** keresztül telefonon teljesített bejelentés - 'T1042TEL jelű adatlap - esetén a regisztrációs számot, tehát egyik esetben sem a felszólító levél jobb felső sarkában található iktatószámot („Iktatószám”).

Ha az elötársaság megismétli a korábban teljesített bejelentését és a főlap 1. d) pontjában megadja a korábbi bejelentés számát, akkor minden kapcsolódó 23. számú pótlapon, automatikusan beíródik a főlapon megadott nyilvántartási szám.

## **7. A foglalkoztatás jellege: Kitöltése minden esetben kötelező.**

A használatban lévő egyszerűsített foglalkoztatás jellege kódok az alábbiak:

(03) Mezőgazdasági idénymunka,

(05) Turisztikai idénymunka,

(06) Alkalmi munka,

(07) Filmipari statiszta.

mezőgazdasági idénymunka	turisztikai idénymunka
A növénytermesztési, erdőgazdálkodási, állattenyésztési, halászati, vadászati ágazatba tartozó munkavégzés, továbbá a termelő, termelői csoport, termelői szervezet, illetve ezek társulása által a megtermelt mezőgazdasági termékek anyagmozgatása, csomagolása - a továbbfeldolgozás kivételével - feltéve, hogy azonos felek között a határozott időre szóló munkaviszony időtartama nem haladja meg egy naptári éven belül a százhusz napot.	A kereskedelemről szóló törvényben meghatározott kereskedelmi jellegű turisztikai szolgáltatási tevékenységet folytató munkáltatónál végzett idénymunka, feltéve, hogy azonos felek között a határozott időre szóló munkaviszony időtartama nem haladja meg egy naptári éven belül a 120 napot.

<p style="text-align: center;">alkalmi munka</p> <p>A munkáltató és a munkavállaló között legfeljebb öt egymást követő naptári napig, és egy naptári hónapban belül legfeljebb tizenöt naptári napig, és egy naptári évben belül legfeljebb kilencven naptári napig létesített, határozott időre szóló munkaviszony.</p>	<p style="text-align: center;">filmipari statisztika</p> <p>Az a természetes személy, aki a 3711 FEOR számmal azonosított foglalkozásának minősül, feltéve, hogy tevékenysége a mozgóképről szóló 2004. évi II. törvényben meghatározott filmalkotás elkészítésében való kisegítő (pótolható) jellegű részvételre irányul és e tevékenységből származó napi nettó jövedelme nem haladja meg a 12.000 forintot.</p>
--	--

Az „idénymunka” a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Munka törvénykönyve) 90. § c) pontjában meghatározott feltételeknek megfelelő munka.

Mezőgazdasági idénymunka esetén az év adott időszakához vagy időpontjához kötődőnek kell tekinteni az olyan munkavégzést is, amely az előállított növény vagy állat biológiai sajátossága miatt végezhető el kizárólag abban az időszakban vagy időpontban.

A bevándorolt vagy letelepedett jogállású személy kivételével harmadik országbeli állampolgár (külföldi) kizárólag mezőgazdasági idénymunka keretében foglalkoztatható az Efo tv. szerint létesített munkaviszony alapján.

**8. A foglalkoztatás kezdete:** új munkaviszonyra történő bejelentés esetén kizárólag a bejelentés benyújtásának naptári napja (aznap) vagy ettől későbbi nap lehet. **Kitöltése minden esetben kötelező**, mert ezzel az adattal történik az adott munkaviszony azonosítása.

**9. A munkaviszony napjainak száma:** a foglalkoztatás kezdő napját is magában foglaló, egymást követő napok száma. A munkáltató az alkalmi munkavállalót legfeljebb 5 egymást követő, egy naptári hónapban 15, egy naptári évben 90 naptári napra jelentheti be. Ha a munkáltató és a munkavállaló idénymunkára és alkalmi munkára létesít egymással több alkalommal munkaviszonyt, akkor naptári évenként legfeljebb 120 naptári nap lehet az azonos felek között fennálló munkaviszony együttes időtartama. Filmipari statisztika alkalmi munkára irányuló egyszerűsített foglalkoztatása esetén szintén érvényesülnek az előzőekben meghatározott időbeli korlátozások. **Kitöltése csak U esetén kötelező. T esetén nem kell megadni (nem kötelező).**

## - Csoport bejelentése

Amennyiben ugyanazzal a kezdettel, foglalkoztatás jelleggel és napok számával több magánszemély foglalkoztatását szeretnék bejelenteni, akkor az AbevJava kitöltő-programban lehetőség van a pótlapon kitöltött adatok másolására. A képernyő jobb felső sarkában ehhez meg kell adni a másolatok számát, majd kattintani kell a zöld plusz jelet tartalmazó „Új lap adat adtmásolással” ikonra.

### Példa

-

34 embert kívánnak foglalkoztatni 2019. június 25-étől alkalmi munkában, keddtől csütörtökig 3 napban. Ekkor az első pótlapon töltsék ki az egyszerűsített foglalkoztatás adatait (4-8. rovatok), hagyják üresen a munkavállaló azonosító adatait (1-3. rovatok), a „Választ” gomb után adják meg, hogy az első pótlapból 33 db másolatot szeretnének készíteni, majd kattintsanak az „Új lap adat adtmásolással” ikonra. (Ezt követően a 34 pótlap mindegyikén ki kell tölteniük a foglalkoztatottak nevét, adóazonosító jelét és TAJ számát.)

A másolás funkciót bármely 23. pótlapon szereplő adatra lehet alkalmazni. Például, ha csak a foglalkoztatás jellege, vagy csak az adatbejelentés jellege egyezik meg a bejelentésekben, akkor elég a másolás előtt csak azt az 1-2 adatot kitölteni. Kizárólag a kitöltött adatok másolódnak át a tetszőleges számú (max. 999 db) pótlapra.

## PÉLDÁK

-

### - Új egyszerűsített foglalkoztatási munkaviszony létesül

Hétfőre, keddre és szerdára mezőgazdasági idénymunkára bejelentenek valakit 2019. augusztus 05-étől, 3 egymást követő napra. A bejelentést a foglalkoztatás megkezdése előtt - hétfőn vagy az előző héten - kell teljesíteni. Kedden már nem lehet hétfői munkavégzést bejelenteni.

#### 1. bejelentés:

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **U**

6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**

7. sor - A foglalkoztatás jellege: **03**

8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2019.08.05.** hétfő

9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **3**

*Ha előző nap bejelentve 2019.08.04. 06:25:41-kor = hibátlan*

*Ha előző nap bejelentve 2019.08.04. 14:23:02-kor = hibátlan*

*Ha aznap bejelentve 2019.08.05. 06:25:41-kor = hibátlan*

*Ha aznap bejelentve 2019.08.05. 08:11:14-kor = hibátlan*

*Ha másnap bejelentve 2019.08.06. 06:25:41-kor = hibás,  
elutasított*

#### - NAV felszólítás alapján történő javítás

Kizárólag a NAV „Felszólítás hiánypótlásra” tárgyban küldött értesítő levelét követően, 5 munkanapon belül, a korábbi bejelentés nyilvántartási- vagy regisztrációs számára történő pontos hivatkozással van lehetőség a hibás bejelentés javítására.

A példa szerint elírták a jogviszony kezdetet, 2019.08.07. helyett 2018.08.05-ét adták meg, melyre vonatkozóan az adott magánszemélyre és foglalkoztatásra vonatkozóan már érkezett bejelentés (átfedés nem lehet).

#### 1. alap bejelentés:

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **U**

6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**

7. sor - A foglalkoztatás jellege: **03**

8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2019.08.07.** szerda

9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **2**

*Bejelentve 2019.08.07. 08:11:14-kor = hibátlan*

2. NAV-os értesítőlevél az 1. alap bejelentésre:

Ilyen kezdettel, azonban eltérő munkanap számmal már van bejelentett jogviszony. Ha a napok számát kívánja javítani: T és U. Ha az eredeti bejelentés megfelelő, akkor nincs teendője. (EFU0203)

3. javító bejelentés:

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **U**

6. sor - A korábbi bejelentés száma: **kötelező megadni!**

**(az 1. „alap bejelentés”  
számát)**

7. sor - A foglalkoztatás jellege: **03**

8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2019.08.14.** szerda

9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **2**

*Ha bejelentve 2019.08.11. 19:25:06-kor = hibátlan*

*Ha bejelentve 2019.08.15. 07:10:46-kor = hibás\**

*\*„Határidőn túl küldött bejelentés. A megadott egyszerűsített foglalkoztatás kezdete korábbi, mint a bejelentés teljesítésének napja.”*

Szerdára, csütörtökre és péntekre mezőgazdasági idénymunkára bejelentett valakit 2019. augusztus 07-étől, 3 egymást követő napra. A bejelentést a foglalkoztatás megkezdése előtt szerdán 07:25:41-kor teljesítették. A bejelentés nem lett hibás, a munkaviszony létrejött a NAV nyilvántartásában. A munkaviszony 3., utolsó napján mezőgazdasági idénymunka helyett alkalmi munka keretében kívánják foglalkoztatni a munkavállalót.

Ha a törlést hétfő 07:25 és 09:25 között nyújtják be (a bejelentést követő 2 órán belül), akkor a T mellett további 2 db U-t is be kell adni, mert a T-s adatlap mindhárom napot visszavonta:

2. törlés:

- 5. sor - Az adatbejelentés jellege: **T**
- 6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**
- 7. sor - A foglalkoztatás jellege: **03**
- 8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2019.08.07.** szerda
- 9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **(üres)**

3. javító U (mezőgazdasági idénymunkára):

- 5. sor - Az adatbejelentés jellege: **U**
- 6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**
- 7. sor - A foglalkoztatás jellege: **03**
- 8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2019.08.07.** szerda
- 9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **2**

4. javító U (alkalmi munkára):

- 5. sor - Az adatbejelentés jellege: **U**
- 6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**
- 7. sor - A foglalkoztatás jellege: **06**
- 8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2019.08.09.** péntek
- 9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **1**

Ha a törlést szerdán 09:25-t követően nyújtják be (a bejelentést követő 2 órán túl, a módosítás bejelentés napján reggel 9 órát követően) vagy csütörtökön 9 óra előtt nyújtják be (a módosítás bejelentés napján reggel 9 óráig), akkor a T mellett további 2 db U-t is be kell adni az alábbiak szerint, mert a T-s adatlap a szerda megtartása mellett a csütörtöki és a pénteki napokat vonta vissza:

2. törlés:

- 5. sor - Az adatbejelentés jellege: **T**
- 6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**
- 7. sor - A foglalkoztatás jellege: **03**
- 8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2019.08.07.** szerda
- 9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **(üres)**

3. javító U (mezőgazdasági idénymunkára):

- 5. sor - Az adatbejelentés jellege: **U**
- 6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**
- 7. sor - A foglalkoztatás jellege: **03**
- 8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2019.08.08.** csütörtök
- 9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **1**

4. javító U (alkalmi munkára):

- 5. sor - Az adatbejelentés jellege: **U**
- 6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**
- 7. sor - A foglalkoztatás jellege: **06**
- 8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2019.08.09.** péntek
- 9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **1**

Ha a törlést csütörtökön 9 óra után nyújtják be (a módosítás bejelentés napján reggel 9 órát követően) vagy péntek reggel 9 óra előtt (a módosítás bejelentés napján reggel 9 óráig), akkor a T mellett 1 db U-t is be kell adni az alábbiak szerint, mert a T-s adatlap a szerda és a csütörtök megtartása mellett csak a fennmaradó pénteki napot vonta vissza:

2. törlés:

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **T**

6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**

7. sor - A foglalkoztatás jellege: **03**

8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2019.08.07.** szerda

9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **(üres)**

3. javító U (alkalmi munkára):

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **U**

6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**

7. sor - A foglalkoztatás jellege: **06**

8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2019.08.09.** péntek

9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **1**

A munkaviszony utolsó napjának módosítására szerdától legkésőbb az utolsó munkanap, tehát péntek reggel 9 óráig van lehetőség.

### - Meghiúsul a munkavégzés

T-s adatlapot kell benyújtani. A törlő adatlap a beérkezés időpontjában figyelembe vehető „maradék napok” számával csökkenti a munkanapok számát. Felhívjuk az adózók szíves figyelmét arra, hogy a törlő adatlap benyújtásakor – függetlenül a hátralévő maradék napok számától – minden esetben az eredetileg bejelentett munkaviszony kezdő időpontját kell feltüntetni az eredeti bejelentés sikeres beazonosítása érdekében. Lsd. a „Bejelentési határidők” c. fejezetet.

**Ebben az esetben a korábbi bejelentés nyilvántartási- vagy regisztrációs száma rovatot ne töltsse ki!**

### - Egy napos foglalkoztatás esetén, ha a munkavállaló nem jelenik meg

Aznapi bejelentés



A statisztát egy hétfői napon 10 órára hívták be. A munkáltató aznap reggel 9 órakor megtette a bejelentést (1. bejelentés). Az aznapra vonatkozó, 1 napos foglalkoztatás esetén, ha a munkavállaló nem jelenik meg (a munkavégzés meghiúsul), akkor a NAV részére teljesített bejelentés visszavonására - a bejelentést követő két órán belül, azaz - aznap 11 óráig van csak lehetőség (2. visszavonás).

1. bejelentés:

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **U**

6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**

7. sor - A foglalkoztatás jellege: **07**

8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2019.06.03.**

9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **1**

*Bejelentve 2019.06.03. 09:02:53-kor*

2. visszavonás:

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **T**

6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**

7. sor - A foglalkoztatás jellege: **07**

8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2019.06.03.**

9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **(üres)**

*Ha bejelentve 2019.06.03. 10:57:13-kor = hibátlan*

*Ha bejelentve 2019.06.03. 12:04:43-kor = hibás, elutasított*

Előző napi bejelentés

Egy vasárnapi napon 19 órakor bejelentett, másnapra (hétfőre) vonatkozó 1 napos foglalkoztatás esetén, ha a munkavállaló hétfőn nem jelenik meg (a munkavégzés meghiúsul), akkor a bejelentésben foglaltak szerint, ha a foglalkoztatás a bejelentés napját követő napon kezdődött akkor a visszavonásra a módosítás bejelentés napján délelőtt 9 óráig van lehetőség. A példa szerint hétfőn 9 óra után - határidőn túl - küldik el a visszavonást (2. bejelentés), amely a határidő túllépése miatt nem fogadható el. Ekkor a munkáltató köteles eleget tenni a vasárnapi

napon 19 órakor teljesített, másnap kezdődött, 1 napra vonatkozó bejelentésben foglalt foglalkoztatásra vonatkozó közteher-fizetési kötelezettségének.

1. bejelentés:

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **U**

6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**

7. sor - A foglalkoztatás jellege: **07**

8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2019.12.09.**

9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **1**

*Bejelentve 2019.12.08. 19:00:43-kor = hibátlan*

2. bejelentés:

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **T**

6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**

7. sor - A foglalkoztatás jellege: **07**

8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2019.12.09.**

9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **(üres)**

*Bejelentve 2019.12.09. 09:46:11-kor = hibás, elutasított*

**- Egy napos foglalkoztatás esetén, ha a munkavállaló másnap tud csak jönni**

Egy hétfői napon, reggel 9 órakor bejelentett, aznapra vonatkozó, 1 napos foglalkoztatás esetén, ha a munkavállaló nem jelenik meg (a munkavégzés meghiúsul) és megegyeznek, hogy a munkát a következő napon végzi el, akkor a NAV részére teljesített bejelentés módosítására a bejelentést követő két órán belül, azaz aznap 11 óráig van csak lehetőség. A következő napon elvégzendő egy napos munkára az U-s bejelentést a foglalkoztatást megkezdése előtt - a példa szerint már aznap (hétfőn) meg lehet tenni, de legkésőbb a következő napon (kedden) - kell teljesíteni (3. bejelentés).

1. bejelentés:

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **U**
6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**
7. sor - A foglalkoztatás jellege: **06**
8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2019.09.23.**
9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **1**

*Bejelentve 2019.09.23. 09:02:53-kor*

[2. visszavonás:](#)

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **T**
6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**
7. sor - A foglalkoztatás jellege: **06**
8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2019.09.23.**
9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **(üres)**

*Bejelentve 2019.09.23. 10:57:13-kor*

[3. bejelentés:](#)

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **U**
6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**
7. sor - A foglalkoztatás jellege: **06**
8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2019.09.24.**
9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **1**

*Bejelentve 2019.09.24. 09:46:04-kor*

**- Több napos foglalkoztatás esetén, ha a munkavállaló nem jelenik meg**

Egy hétfői napon bejelentett, hétfőtől péntekig tartó, 5 napos alkalmi munka esetén, ha a munkavállaló hétfőn jött, kedden jött, azonban szerdán nem jelenik meg (a munkavégzés egy adott napra meghiúsul), akkor az egy napnál hosszabb időtartamú egyszerűsített foglalkoztatásra vonatkozó, NAV részére teljesített bejelentés módosítására - a módosítás bejelentés napján délelőtt, azaz kizárólag szerda reggel 9 óráig van lehetőség.

1. bejelentés:

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **U**
6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**
7. sor - A foglalkoztatás jellege: **06**
8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2019.10.07. (hétfő)**
9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **5**

*Bejelentve 2019.10.07. 06:12:53-kor*

2. bejelentés (módosítás első lépése, törlés):

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **T**
6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**
7. sor - A foglalkoztatás jellege: **06**
8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2019.10.07. (hétfő)**
9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **(üres)**

*Ha bejelentve 2019.10.09. 07:24:15-kor szerdán,  
akkor szerdától péntekig törlődnek a napok, hétfőre és keddre megmaradnak!*

*Ha bejelentve 2019.10.09. 09:02:21-kor szerdán,  
akkor csak csütörtöktől péntekig törlődnek a napok, hétfőre, keddre és szerdára  
megmaradnak!*

3. bejelentés (módosítás második lépése, új bejelentés):

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **U**
6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**
7. sor - A foglalkoztatás jellege: **06**
8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2019.10.10. (csütörtök)**

9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **2**

*Ha bejelentve 2019.10.09. 07:24:16-kor szerdán,  
vagy 2019.10.09. 09:02:22-kor szerdán*

*vagy 2019.10.10. 07:51:36-kor csütörtökön*

*vagy 2019.10.10. 10:14:27-kor csütörtökön*

*akkor - mind a négy esetben - csütörtöktől kezdődik egy új, 2 napos foglalkoztatás.*

Amennyiben az alkalmi munkát vállaló magánszemély csütörtökön sem jelenik meg, akkor a két napos munkaviszonyt vissza kell vonni.

Amennyiben a munkavállaló csütörtökön dolgozott, azonban pénteken nem jelenik meg, akkor péntek reggel 9 óráig lehet törlést küldeni a csütörtökön kezdődött munkaviszonyra történő hivatkozással. Ekkor a törlés hatására a pénteki nap törlődik, a csütörtöki marad.

#### **- Megszakításokkal végzett alkalmi munka**

Amennyiben a munkáltató egy adott hónapon belül megszakításokkal, többször is alkalmazza ugyanazt a munkavállalót alkalmi munkára, akkor minden egybefüggő időszakra külön-külön pótlapot kitöltve kell bejelenteni a munkavállalót. Például szeptember 1-től 2-ig (2 nap), szeptember 6-tól 8-ig (3 nap), szeptember 22-től 23-ig (2 nap) és szeptember 26-án (1 nap) foglalkoztatja a munkavállalót, ebben az esetben nem 8 napra, hanem minden egyes foglalkoztatást külön kell bejelenteni. A munkavállaló azonosító adatai (név, adóazonosító, TAJ, U, 06) több pótlap esetén másolhatóak. A másolt adatok átírhatóak.

##### 1. bejelentés:

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **U**

6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**

7. sor - A foglalkoztatás jellege: **06**

8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2019.09.01.**

9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **2**

##### 2. bejelentés:

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **U**

6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**
7. sor - A foglalkoztatás jellege: **06**
8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2019.09.06.**
9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **3**

3. bejelentés:

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **U**
6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**
7. sor - A foglalkoztatás jellege: **06**
8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2019.09.22.**
9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **2**

4. bejelentés:

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **U**
6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**
7. sor - A foglalkoztatás jellege: **06**
8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2019.09.26.**
9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **1**

**- Helyettesítés, a bejelentett munkavállaló nem jön, ezért mást hívnak be helyette**

Az építési vállalkozó foglalkoztató könyvelője előző nap KÜNY tárhelyes bejelentéssel bejelent egy brigádot alkalmi munkavégzésre 2019. április 28-ára, egy napra. A munka tervezett kezdése reggel 7 óra. A csoportból egy magánszemély betegség miatt nem jelenik meg a munkavégzés kezdetére, ezért helyette mást hívnak be, aki délelőtt 9 órára tud az építkezés helyszínére érni.

A foglalkoztatottak száma nem változik, azonban a bejelentett emberekhez képest egy fő személye változni fog.

A betegség miatt távol maradt munkavállaló egy napos munkaviszonyát vissza kell vonni, azaz rá vonatkozóan törlést kell beadni, amely aznap reggel 9 óráig küldhető be vagy a 185-ös ügyfélvonalon telefonon is jelezhető. (A 9 órától későbbi időpontban küldött törlés esetén a

törlésre vonatkozó bejelentés hibára futna\* és be kellene fizetni utána a közterhet akkor is, ha nem jelent meg munkavégzésre!) A „csereember” 9 óra előtt érkezett a helyszínre, a biztonság kedvéért csak ekkor – érkezését követően – jelentették be az aznapra vonatkozó, egy napos munkaviszonyát (telefonon).

1. bejelentés, új bejelentés:

1-4. sorok - **(Alkalmi munkás #1 azonosító adatai)**

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **U**

6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**

7. sor - A foglalkoztatás jellege: **06**

8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2019.04.28.**

9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **1**

*Bejelentve 2019.04.27. 16:23:15-kor = hibátlan*

2. bejelentés, visszavonás:

1-4. sorok: - **(Alkalmi munkás #1 azonosító adatai)**

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **T**

6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**

7. sor - A foglalkoztatás jellege: **06**

8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2019.04.28.**

9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **(üres)**

*Ha bejelentve 2019.04.28. 07:19:34-kor = hibátlan*

*(Ha bejelentve 2019.04.28. 09:05:56-kor = hibás!\*)*

3. bejelentés, új bejelentés:

1-4. sorok: - **(Alkalmi munkás #2 azonosító adatai)**

5. sor - Az adatbejelentés jellege: **U**

6. sor - A korábbi bejelentés száma: **(üres)**

7. sor - A foglalkoztatás jellege: **06**

8. sor - A foglalkoztatás kezdete: **2019.04.28.**

9. sor - A munkaviszony napjainak száma: **1**

*Bejelentve 2019.04.28. 08:45:26-kor = hibátlan*

\*A hibás bejelentésről, azaz arról, hogy a határidőn túl teljesített bejelentés - a törvényben foglalt szigorú határidők alapján - nem fogadható el, a NAV elektronikus tájékoztatást küld a bejelentő részére a bejelentő KÜNY tárhelyére.

### - A munkaviszony valamely adatát tévesen adták meg és módosítják a bejelentést

Ha az eredeti, téves adatot tartalmazó bejelentés hibátlanból feldolgozott a NAV-nál, akkor a javítás T-vel és U-val történik. Ha az eredeti, téves adatot tartalmazó bejelentés hibás a NAV-nál, akkor a hibás adatlapot vagy pótlapot nem kell törölni, a javítás a megismételt adatlap benyújtásával történik. Figyeljenek a határidőkre! Lsd. továbbá az alábbi „Javítás” c. fejezetet.

### JAVÍTÁS

3 lehetőség van a bejelentések javítására:

- a NAV „Felszólítás hiánypótlásra” tárgyban küldött értesítése alapján  5 munkanapon belül,
- adózói elírás/meghiúsulás esetén  Efo tv. szerinti határidőben, T-vel és U-vel javítható,
- adózói elírás kijavítási kérelem alapján  határidőn túl javítható.

A bejelentés visszavonása vagy módosítása történhet elektronikusan, a 185-ös országos telefonos ügyfélszolgálaton keresztül telefonon, vagy a NAV telefonos Ügyfélértékelő és Ügyintéző Rendszerén (ÜCC) belföldről 06 (80) 20-21-22-es, külföldről: +36-1-441-9600-as telefonszámokon (hétfőtől csütörtökig 8:30-tól 16 óráig, valamint péntekenként 8:30-tól 13:30-ig), kijavítási kérelem előterjesztésével (ld. alább), függetlenül attól, hogy az eredeti bejelentést milyen módon teljesítették.

Az ÜCC használatához ügyfélazonosító-szám (PIN kód), vagy Részleges Kódú Telefonos Azonosítás (RKTA) szükséges. Amennyiben nem rendelkezik ügyfélazonosító számmal, úgy azt a TEL jelű nyomtatvány (NAV-hoz személyesen vagy KÜNY tárhelyen keresztül történő) benyújtásával igényelheti meg.



**5 munkanapon belül** javítani kell a bejelentést a NAV megyei igazgatóságától érkezett „Felszólítás hiánypótlásra” tárgyban küldött, un. hibakódos levél alapján, a levélben szereplő instrukció(k) szerint. Hibakódos levél alapján történő javításnál minden esetben meg kell adni az eredeti, NAV szerint javítandó bejelentés iktatási vagy regisztrációs számát.

**Határidőben** (Efo tv. szerinti határidők betartásával) T-vel és U-val javíthatók a foglalkoztatásra irányuló adatok:

- a munkáltató adószáma,
- a munkáltató adóazonosító jele,
- a javításba bevonható ügyintéző neve, telefonszáma\*,
- a munkavállaló adóazonosító jele,
- a munkavállaló TAJ száma,
- az előtársaságként benyújtott korábbi bejelentés iktatószáma,
- nyilatkozat a pótlapon (pótlap 4. sor),
- a korábbi bejelentés száma (telefonos bejelentés esetén a regisztrációs szám),
- a foglalkoztatás jellege,
- a foglalkoztatás kezdete,
- a munkaviszony napjainak száma,
- *a telefonos bejelentő adóazonosító jele,\*\**
- *a telefonos bejelentés regisztrációs száma,\*\**
- *a munkáltató létszámkorlátozó nyilatkozata\*\* és*
- *a munkáltató adótervezési nyilatkozata\*\*.*

A munkavégzés megkezdése esetén a bejelentést vissza kell vonni. A határidőn túl érkezett (T-s) bejelentéssel nem módosítható és nem vonható vissza az egyszerűsített foglalkoztatás. A törölt adatlap a beérkezés időpontjában figyelembe vehető „maradék napok” számával csökkenti a munkanapok számát. Felhívjuk az adózók szíves figyelmét arra, hogy a törölt adatlap benyújtásakor – függetlenül a hátralévő maradék napok számától – minden esetben az eredetileg bejelentett munkaviszony kezdő időpontját kell feltüntetni az eredeti bejelentés sikeres beazonosítása érdekében.

**Határidőn túl** kizárólag a felek egyedi azonosító adatai javíthatók az illetékes megyei igazgatósághoz eljuttatott szabad szöveges, írásban vagy NAV ügyfélszolgálaton előterjesztett un. kijavítási kérelem keretében, a korábbi bejelentés adataira, a téves és a javított adat(ok)ra történő hivatkozás mellett. Felhívjuk szíves figyelmét, hogy a javítással érintett munkáltató és munkavállaló esetén az adóhatóság ismételt elvégzi a létszámkorlátra és a munkanapok számára vonatkozó vizsgálatokat is.

- a munkáltató adóazonosító száma,
- a munkavállaló adóazonosító jele,
- *a telefonos bejelentő adóazonosító jele\*\* és*

- a munkavállaló TAJ száma.

\* Ezek az adatok kizárólag a NAV-os bejelentésben szerepelnek, ezért ezek javítása kizárólag a 'T1042E jelű adatlapon történik.

*\*\* Ezek az adatok kizárólag a telefonon teljesített bejelentésben szerepelnek, ezért ezek javítása kizárólag telefonon (a 185-ös számú ügyfélvonalon) történik, nem a 'T1042E jelű adatlapon.*

Az adatbejelentés jellegének javítása:

- Ha téves volt az U, akkor határidőben T-vel vissza kell vonni a bejelentést. Az Efo tv. értelmében határidőn túl nem vonható vissza U-s bejelentés, létrejön a munkaviszony.
- Ha tévedésből többször küldik el ugyanazt az U-s bejelentést, akkor minden további U-s bejelentés hibásnak minősül (dupla bejelentés), melyről a NAV tájékoztatást küld, nincs további teendő.
- Ha téves volt a T, határidőben történt a visszavonás, a törvény erejénél fogva akkor is megtörténik a visszavonás, ha tévesen vonták vissza a bejelentést. Ha a visszavont munkaviszony a bejelentés napján vagy később kezdődik, akkor egy újabb U-s bejelentéssel még pótolható a bejelentés. A határidőn túl benyújtott T feldolgozása nem történik meg és az eredetileg bejelentett munkaviszony hatályban marad.

Figyelmesen töltsék ki az adatbejelentés jellegeket (U vagy T)!

Amennyiben az ügyfél rendelkezik a NAV telefonos Ügyféltájékoztató és Ügyintéző Rendszer (ÜCC) használatához szükséges ügyfélazonosító-számmal, vagy Részleges Kódú Telefonos Azonosítással (RKTA), akkor belföldről a 06 (80) 20-21-22-es, külföldről a +36-1-441-9600-as telefonszámokon, hétfőtől csütörtökig 8:30-tól 16 óráig, valamint péntekenként 8:30-tól 13:30-ig hivatali ügyintézőink segítségével, a bejelentés iktatószámára (nyilvántartási- vagy regisztrációs szám) történő hivatkozással is érdeklődhet az adatlap feldolgozottsági állapotával (hibás/hibátlan) kapcsolatban, illetve kijavítási kérelmet terjeszthet elő. Amennyiben nem rendelkezik ügyfélazonosító-számmal, úgy azt a TEL jelű nyomtatvány (NAV-hoz személyesen vagy KÜNY tárhelyen keresztül történő) benyújtásával igényelheti meg.

#### - „Felszólítás hiánypótlásra” tárgyú levél alapján történő javítás

Kizárólag a NAV „Felszólítás hiánypótlásra” tárgyban küldött értesítő levelét követően, 5 munkanapon belül, a korábbi bejelentés nyilvántartási- vagy regisztrációs számára történő pontos hivatkozással van lehetőség a hibás bejelentés javítására. (A „Tájékoztatás” tárgyban küldött értesítés alapján nincs lehetőség javításra.)

A megismételt „javító” bejelentés benyújtásakor olyan adatbejelentés jelleget (U vagy T) kell megadnia, mint az eredeti, hibásnak minősített bejelentés jellege volt. Tehát hibás U jelű bejelentést U jelű bejelentéssel, hibás T jelű bejelentést T jelű megismételt bejelentéssel lehet javítani. Javításkor minden esetben fel kell tüntetni a „Felszólítás hiánypótlásra” tárgyban küldött értesítő levél bal felső sarkában közölt hibás 'T1042E jelű adatlap iktatószámát („Adatlap iktatószám”) vagy a 185-ös országos telefonos ügyfélszolgálaton keresztül telefonon teljesített bejelentés - 'T1042TEL jelű adatlap - esetén a regisztrációs számot és nem a felszólító levél jobb felső sarkában található iktatószámot („Iktatószám”).

A javított jogviszony kezdet nem lehet korábbi, mint - a hibás bejelentés száma alapján - a javítandó bejelentés benyújtásának napja. Hibátlan U-t határidőn túl akkor sem lehet T-vel visszavonni, ha megadta az előzmény számát.

#### - Mi a különbség visszavonás és módosítás között?

Visszavonás: a bejelentett munkaviszony valamennyi napjának visszavonása „visszavonásnak” minősül. T-vel, un. „törlő” adatlappal történik.

-

Módosítás: a bejelentett, több napra vonatkozó munkaviszony meghatározott napjának vagy napjainak visszavonása azonban „módosításnak” minősül, mert nem a munkaviszony meghiúsulásáról van szó, hanem az eredetileg bejelentett napok számának elírásáról vagy a munkaviszony időtartama alatt bekövetkezett változásáról (pl. a munkavállaló nem jelent meg). Módosításnak minősül továbbá a korábban teljesített bejelentés bármely adatának javítása is (ld. a „Kitöltési példák” és a „Javítás” c. fejezeteket). T-vel és U-val történik.

A törlő adatlap a beérkezés időpontjában az Efo tv. alapján figyelembe vehető „maradék napok” számával csökkenti a munkanapok számát. Felhívjuk az adózók szíves figyelmét arra, hogy a törlő adatlap benyújtásakor – függetlenül a hátralévő maradék napok számától – minden esetben az eredetileg bejelentett munkaviszony kezdő időpontját kell feltüntetni az eredeti bejelentés sikeres beazonosítása érdekében.

Például egy munkáltató hétfőn bejelent egy szerdán kezdődő, 4 egymást követő napot magában foglaló alkalmi munkára irányuló munkaviszonyt. Ekkor az alábbi lehetőségek vannak a munkaviszony napjainak határidőben történő visszavonására és módosítására.

- A munkaviszony valamennyi (4) napjának visszavonása **törléssel\* történik**: kedden délelőtt 9 óráig vagy legkésőbb szerdán - az 1. munkanap napján - délelőtt 9 óráig tehető meg.
- A munkaviszony utolsó 3 napjának visszavonása **módosítással\*\* történik**: kedden délelőtt 9 óráig vagy szerdán délelőtt 9 óráig vagy legkésőbb csütörtökön - a 2. munkanap napján - délelőtt 9 óráig tehető meg.
- A munkaviszony utolsó 2 napjának visszavonása **módosítással történik**: kedden délelőtt 9 óráig vagy szerdán délelőtt 9 óráig vagy csütörtökön délelőtt 9 óráig vagy legkésőbb pénteken - a 3. munkanap napján - délelőtt 9 óráig tehető meg.
- A munkaviszony utolsó, negyedik napjának visszavonása **módosítással történik**: kedden délelőtt 9 óráig vagy szerdán délelőtt 9 óráig vagy csütörtökön délelőtt 9 óráig vagy pénteken délelőtt 9 óráig vagy legkésőbb – az utolsó, 4. munkanap napján - délelőtt 9 óráig tehető meg.

Hétfő	Kedd	Szerda	Csütörtök	Péntek	Szombat	Vasárnap
U-s bejelentés előremutatóan, több napos munkaviszonyra		1. munkanap	2. munkanap	3. munkanap	4. munkanap	

\*A törlésre vonatkozóan lsd. a „Visszavonás (T-vel)” c. fejezetet,

\*\*A módosításra vonatkozóan lsd. a „Módosítás (T-vel és U-val)” c. fejezetet.

### - Visszavonás (T-vel)

A munkavégzés meghiúsulása esetén a bejelentést vissza kell vonni. Visszavonáskor egy adott kezdetű és foglalkoztatás jellegű, U-s adatlapon bejelentett munkaviszony és annak valamennyi munkanapjának visszavonása történik meg, melynek során a munkaviszony törlődik. Kizárólag a NAV által feldolgozott, hibátlan (nem kiértékelített) U-s bejelentésben foglalt munkaviszonyt lehet visszavonni. A munkaviszony napjainak számának módosítása (csökkentése vagy növelése) esetén a bejelentések módosítására vonatkozó szabályok szerint kell eljárni.

Visszavonáshoz a felek azonosítását követően hivatkozni kell a törlendő munkaviszony adataira. Ki kell tölteni a 23. pótlapon:

- az adatbejelentés jellege rovatot = „T”,

- a törlendő foglalkoztatás jellegét, valamint
- a törlendő foglalkoztatás kezdetét.

A törlendő munkaviszony beazonosíthatósága érdekében a törlendő foglalkoztatás jellege, továbbá törlendő foglalkoztatás kezdete adatnak pontosan egyeznie kell az U-s bejelentésben foglalt – törölni kívánt munkaviszonyra vonatkozó – foglalkoztatás jellege és kezdete adattal.

#### - Visszavonásra vonatkozó határidők

A bejelentés visszavonására az egyszerűsített foglalkoztatás bejelentését követő **két órán belül**, illetve ha a bejelentésben foglaltak szerint a foglalkoztatás a bejelentés napját követő napon kezdődött, vagy ha a bejelentés egy napnál hosszabb időtartamú munkaviszonyra vonatkozott, akkor a módosítás bejelentés napján **délelőtt 9 óráig** van lehetőség. A „módosítás bejelentés napja” az a nap, amelyen a visszavonásra vonatkozó T-s adatlapot elküldik és a visszavonás napja nem lehet későbbi, mint a munkaviszony első napja.

Lényeges: a már eltelt napok visszamenőlegesen nem törölhetőek. Egy adott napon kizárólag az aznap délelőtt 9 óráig beküldött T-vel lehet visszavonni az „aznapot” és, ha vannak, akkor a további, hátralévő napokat is.

#### Ha a foglalkoztatás a bejelentés napján kezdődött

- Ha a bejelentett munkaviszony **egy napos** és a bejelentés napján kezdődött volna, akkor az egy munkanap visszavonására (T) a bejelentést követő 2 órán belül van lehetőség.
- Ha a bejelentett munkaviszony **több napos** és a bejelentés napján kezdődött volna és a munkaviszonyt a bejelentés napján, tehát az első munkanapon kívánják visszavonni (T), akkor a bejelentés visszavonására (T) a bejelentést követő 2 órán belül van lehetőség. 2 órán túl küldött T-nél az első munkanap megmarad, a fennmaradó napok törölődnek.
- Ha a bejelentett munkaviszony **több napos** és a bejelentés napján kezdődött és azt a munkaviszonyt az első munkanapot követően (2. munkanapon vagy később) kívánják visszavonni (T), akkor a bejelentés teljes visszavonására (T) már nincs lehetőség, a törölő adatlap a beérkezés időpontjában –, hogy aznap reggel 9 óra előtt vagy után küldik a T-t – figyelembe vehető „maradék napok” számával fogja csökkenteni a munkanapok számát. Felhívjuk az adózók szíves figyelmét arra, hogy a törölő adatlap benyújtásakor – függetlenül a hátralévő maradék napok számától – minden esetben az eredetileg bejelentett munkaviszony kezdő időpontját kell feltüntetni az eredeti bejelentés sikeres beazonosítása érdekében.

#### Ha a foglalkoztatás a bejelentés napját követően kezdődött

- Ha a bejelentett munkaviszony **egy napos** és a bejelentés napját követően kezdődött, akkor a bejelentés visszavonására legkésőbb a bejelentett foglalkoztatás kezdete napján reggel 9 óráig van lehetőség.
- Ha a bejelentett munkaviszony **több napos** és a bejelentés napját követően kezdődött, akkor a bejelentés visszavonására legkésőbb a bejelentett foglalkoztatás kezdete napján reggel 9 óráig van lehetőség, a 9 órát követően küldött T-nél az első munkanap megmarad, a fennmaradó napok törlődnek. Felhívjuk szíves figyelmét arra, hogy a törlő adatlap benyújtásakor – függetlenül a hátralévő maradék napok számától – minden esetben az eredetileg bejelentett munkaviszony kezdő időpontját kell feltüntetni az eredeti bejelentés sikeres beazonosítása érdekében.

A határidőn túl beküldött visszavonás (T) érvénytelen, ennek következtében a korábban bejelentett egyszerűsített foglalkoztatásra vonatkozó munkaviszony nem vagy nem teljes egészében törlődik és a munkáltató köteles eleget tenni - az eredeti bejelentésben szerepeltetett munkanapok után vagy hibátlanból feldolgozott törlés (T) esetén a törléssel nem érintett, megmaradó napok után - a közteher-fizetési kötelezettségének.

#### - Módosítás (T-vel és U-val)

A munkaviszony napok számának csökkentése, téves foglalkoztatás jelleg vagy foglalkoztatás kezdet megadása esetén lehetőség van a bejelentés módosítására. Módosításkor egy adott kezdetű és foglalkoztatás jellegű, U-s adatlapon bejelentett munkaviszony és annak meghatározott munkanapjának (munkanapjainak) módosítása történik meg. Ezért kizárólag a NAV által feldolgozott, hibátlan U-s bejelentésben foglalt munkaviszonyt lehet módosítani és kizárólag előreutatóan.

A bejelentett napok közül a már eltelt / ledolgozott munkanapok nem módosíthatóak, tehát visszamenőlegesen nem lehet módosítani.

Módosításhoz a felek azonosítását követően hivatkozni kell a korábban bejelentett, módosítandó munkaviszony adataira. Először ki kell tölteni egy törlésre vonatkozó adatlapot:

- a 23. pótlapon az adatbejelentés jellege rovat = „T”,
- a módosítandó foglalkoztatás jellegét, valamint
- a módosítandó foglalkoztatás kezdetét,
- (a munkaviszony napjainak számát nem kell megadni).

Ekkor a törlő adatlap a munkanapok tekintetében a beérkezés időpontjában figyelembe vehető maradék napok esetében végzi el a törlést. (Pl. hétfőtől péntekig tartó 5 napos munkaviszony esetén, ha szerdán beadnak egy törlést az 5 napra és a törlés szerda reggel 9 óráig érkezik, akkor a szerda is törlődik, viszont ha szerda reggel 9 óra után érkezik a törlés, akkor csak csütörtöktől péntekig törlődnek a munkaviszony napjai.)

Amennyiben a foglalkoztatás még tart, a javított adatokat új bejelentésben kell megadni, mely kizárólag a bejelentés napjától (aznaptól) vagy előreutató időszakra vonatkozhat:

- a 23. pótlapon az adatbejelentés jellege rovat = „U”,
- a javított foglalkoztatás jellegét,
- a foglalkoztatás kezdetét, valamint ebben az esetben
- a munkaviszony napjainak számát is meg kell adni.

#### - **Módosításra vonatkozó határidők**

A bejelentés módosítására az egyszerűsített foglalkoztatás bejelentését követő **két órán belül**, illetve ha a bejelentésben foglaltak szerint a foglalkoztatás a bejelentés napját követő napon kezdődött, vagy ha a bejelentés egy napnál hosszabb időtartamú munkaviszonyra vonatkozott, akkor a módosítás bejelentés napján **délelőtt 9 óráig** van lehetőség. A „módosítás bejelentés napja” az a nap, amelyen a visszavonásra vagy a módosításra vonatkozó adatlapot elküldik.

A másnap kezdődött és/vagy a több napos munkaviszony esetén a módosítás kizárólag a módosítás napjára vagy azt követő, valamely előreutató napra, napokra, a munkaviszony utolsó napjával bezáródó időszakra vonatkozhat. A munkaviszony utolsó napját követően tehát a munkaviszonyt már nem lehet módosítani.

Lényeges: egy adott munkanapra vonatkozó módosítást legkésőbb az adott nap reggel 9 óráig lehet beküldeni. Előreutatóan bármit lehet T-vel és U-val, visszamenőleg már semmit.

-

#### Ha a foglalkoztatás a bejelentés napján kezdődött

- Ha a bejelentett munkaviszony **egy napos** volt és a bejelentés napján kezdődött, akkor az egy munkanap módosítására (T és U) a bejelentést követő 2 órán belül van lehetőség.
- Ha a bejelentett munkaviszony **több napos** és a bejelentés napján kezdődött volna és a munkaviszonyt a bejelentés napján, tehát az első munkanapon kívánják módosítani, akkor a bejelentés módosítására (T és U) a bejelentést követő 2 órán belül van lehetőség. 2 órán túl küldött T-nél az első munkanap megmarad, a fennmaradó napok törlődnek.
- Ha a bejelentett munkaviszony **több napos** és a bejelentés napján kezdődött és azt a munkaviszonyt az első munkanapot követően (2. munkanapon vagy később) kívánják

módosítani (T és U), akkor a bejelentés módosítását kizárólag azokra a napokra lehet elvégezni, melyeket a T-s bejelentés napján reggel 9 óráig küldtek be.

#### Ha a foglalkoztatás a bejelentés napját követően kezdődött

- Ha a bejelentett munkaviszony **egy napos** és a bejelentés napját követően kezdődött, akkor a bejelentés módosítására (T és U) legkésőbb a bejelentett foglalkoztatás kezdete napján reggel 9 óráig van lehetőség.
- Ha a bejelentett munkaviszony **több napos** és a bejelentés napját követően kezdődött, akkor a bejelentés módosítására (T és U) legkésőbb a bejelentett foglalkoztatás kezdete napján reggel 9 óráig van lehetőség, a 8 órát követően küldött T-nél az első munkanap megmarad, a fennmaradó napok törlődnek. Felhívjuk szíves figyelmét arra, hogy a törlő adatlap benyújtásakor – függetlenül a hátralévő maradék napok számától – minden esetben az eredetileg bejelentett munkaviszony kezdő időpontját kell feltüntetni az eredeti bejelentés sikeres beazonosítása érdekében.

A határidőn túl beküldött módosítás (T és U) érvénytelen, ennek következtében a korábban bejelentett egyszerűsített foglalkoztatásra vonatkozó munkaviszony nem vagy nem teljes egészében módosul és a munkáltató köteles eleget tenni - az eredeti bejelentésben szerepeltetett munkanapok után vagy hibátlanból feldolgozott törlés (T) esetén a törléssel nem érintett, megmaradó napok után - a közteher-fizetési kötelezettségének.

Felhívjuk a figyelmét, hogy bevallási kötelezettségét a bejelentéseknek megfelelően (ugyanazon napokra vonatkozóan) kell teljesítenie abban az esetben is, amennyiben a munkavégzés nem jött létre, de a munkaviszony törlésére határidőben nem került sor.

#### **Részletes szabályok**

Az **ügyfélkapu**-hozzáférés létesítésével kapcsolatban a [www.magyarorszag.hu](http://www.magyarorszag.hu) oldalon talál bővebb információt.

Az egyes adóügyek képviselő útján elektronikus, illetve telefonon keresztül történő intézéséhez szükséges **adó- és vámhatósági regisztráció** az EGYKE Egységes Képviseleti Adatlapon történik.

Alkalmi munka: a munkáltató és a munkavállaló között

a) összesen legfeljebb öt egymást követő naptári napig, és

b) egy naptári hónapon belül összesen legfeljebb tizenöt naptári napig, és



c) egy naptári éven belül összesen legfeljebb kilencven naptári napig

létesített, határozott időre szóló munkaviszony.

Az alkalmi munkára irányuló egyszerűsített foglalkoztatás esetén az egyszerűsített munkaviszonyban egy naptári napon legfeljebb foglalkoztatott munkavállalók létszáma - **a munkáltatónak a tárgyév első, illetve hetedik hónapját megelőző hat havi, ha a munkáltató ennél rövidebb ideje működik, működésének egész hónapjaira eső átlagos statisztikai létszámát alapul véve** - nem haladhatja meg az Mt. hatálya alá tartozó főállású személyt nem foglalkoztató munkáltató esetén az egy főt, egy főtől öt föig terjedő munkavállaló foglalkoztatása esetén a két főt, hattól húsz föig terjedő munkavállaló foglalkoztatása esetén a négy főt, húsznál több munkavállaló foglalkoztatása esetén a munkavállalói létszám húsz százalékát.

Az előbbieken meghatározott napi alkalmi munkavállalói létszámkeretet a munkáltató a tárgyév napjaira egyenlőtlenül beosztva is felhasználhatja, az Efo tv. 2. § 3. pontjára is figyelemmel. Ennek során a tárgyévben fel nem használt létszámkeret a következő naptári évre nem vihető át.

Ha a munkáltató és a munkavállaló

a) idénymunkára, vagy

b) idénymunkára és alkalmi munkára

létesít egymással több ízben munkaviszonyt, akkor ezen munkaviszonyok együttes időtartama a naptári évben a százhusz napot nem haladhatja meg.

A fent ismertetett – alkalmi munkára irányuló egyszerűsített foglalkoztatás esetén az egyszerűsített munkaviszonyban egy naptári napon legfeljebb foglalkoztatott munkavállalók létszámára vonatkozó – szabályokat filmipari statiszta alkalmi munkára irányuló egyszerűsített foglalkoztatása, továbbá szociális szövetkezetekben történő egyszerűsített foglalkoztatás esetén nem kell alkalmazni.

Az a munkáltató, aki (amely) 300 ezer forintot, vagy ezt meghaladó összegű **adó tartozást** halmoz fel az egyszerűsített foglalkoztatásban foglalkoztatott munkavállaló esetében a munkáltató által fizetendő közteher és/vagy az Efo tv. 8. § (3) bekezdés a) pontjában szereplő adók tekintetében, további egyszerűsített foglalkoztatásra nem jogosult mindaddig, míg adó tartozását ki nem egyenlíti.

**Azonos időben** egy munkavállaló több munkáltatónál egyszerűsített és nem egyszerűsített munkaviszonyban is foglalkoztatható. Azonban nem létesíthető egyszerűsített foglalkoztatással munkaviszony olyan munkáltató és munkavállaló között, akik között a szerződés megkötésekor a Munka Törvénykönyvében foglalt szabályok szerint létesített munkaviszony már fennáll. Ha a munkaviszony nem egyszerűsített foglalkoztatás céljából jött létre, a munkaszerződés nem módosítható annak érdekében, hogy a munkáltató a munkavállalót egyszerűsített foglalkoztatás keretében foglalkoztassa. Kormánytisztviselőket, köztisztviselőket és közalkalmazottakat foglalkoztató munkáltatók alaptevékenységeibe tartozó feladatok ellátására nem létesíthető egyszerűsített foglalkoztatásra irányuló munkaviszony.

A munkáltató személyében bekövetkezett **jogutódlás esetén** a jogutód munkáltatónak új munkaviszonyként minden, a jogutód által – egyszerűsített módon – foglalkoztatott munkavállalóját be kell jelentenie.

Az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2009. évi CLII. törvény (a továbbiakban: „rég” Eftv.) alapján a **2010. augusztus 1-jét megelőzően létesített** alkalmi munkavállalói és egyszerűsített foglalkoztatási munkaviszonyokra vonatkozó bejelentési és változás-bejelentési kötelezettségeket kizárólag a 10T1041E jelű adatlapon vagy telefonon lehet teljesíteni.

Az Efo tv. 16. § (5) bekezdése értelmében a „rég” Eftv. szerinti egyszerűsített foglalkoztatás 2010. augusztus 1-jével megszűnik, kivéve a - 2010. augusztus 1-jét megelőzően - közhasznú szervezet által az Eftv. alapján létesített munkaviszonyok esetén, amelyeket a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó, megszakítás nélkül fennálló munkaviszonynak kell tekinteni. (Amennyiben ezeket a közhasznú szervezet által létesített munkaviszonyokat 2010. augusztus 1-jét követően is folytatni kívánják, a munkáltatóknak 'T1041-es adatlapon 2010. augusztus 1-jei munkaviszony kezdettel új bejelentést kell tenniük, valamint ezen munkaviszonyok lezárásakor egyaránt 'T1041-es adatlapot kell benyújtaniuk).

Lsd. továbbá a NAV [honlapján található](#) az egyszerűsített foglalkoztatás szabályairól szóló 46. számú információ füzet, amely ezzel a foglalkoztatási formával kapcsolatban további részletes tájékoztatást és hasznos információkat tartalmaz.

### **Az általános szabályok szerinti bejelentési- és közteherviselési kötelezettség**

Ha a munkáltató az Efo törvényben meghatározott bejelentési határidőhöz képest visszamenőleges hatállyal kíván foglalkoztatást bejelenteni vagy az Art. 1. számú melléklet 4. pontja alapján az Efo törvényben szereplő korlátok túllépése miatt (létszám-, idő- és kereseti korlát) a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény és a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény általános adózási és járulékfizetési szabályait köteles alkalmazni, az egyszerűsített foglalkoztatottként bejelentett személy(eke)t a jogsértés feltárásától számított nyolc napon belül – az Art. 1. számú mellékletének 3. pontjában előírt módon, 'T1041-es adatlapon **biztosítottként** – **jelenti be**. Ettől eltérően azonban nem kell az Art. 1. számú melléklet 3. pontja szerint biztosítottként bejelenteni azt a természetes személyt, akit a

munkáltató egyszerűsített foglalkoztatottként bejelentett, de a munkát nem vette fel és munkavégzés hiányában jövedelem kifizetésére nem került sor.

Felhívjuk szíves figyelmüket, hogy a 'T1042E jelű adatlap benyújtása nem váltja ki a foglalkoztató egyszerűsített foglalkoztatással összefüggő bevallási kötelezettségének teljesítését, mert a bevallást külön nyomtatványon, a bevallásra vonatkozó határidők figyelembe vételével kell benyújtani. A foglalkoztató **bevallási kötelezettségének** teljesítésével kapcsolatban lsd. továbbá az információs füzet [„Bevallás”](#) c. fejezetét.

Felhívjuk a figyelmét, hogy bevallási kötelezettségét a bejelentéseknek megfelelően (ugyanazon napokra vonatkozóan) kell teljesítenie abban az esetben is, amennyiben a munkavégzés nem jött létre, de a munkaviszony törlésére határidőben nem került sor.

### Telefonos segítség 1819

Amennyiben az ügyfélnek további kérdése van az adatlap kitöltésével, illetve az egyes adózási szabályokkal kapcsolatban, akkor a NAV honlapján kívül a NAV Infóvonalán (belföldről a 1819-es, külföldről a +36 (1) 250-9500-as [hívószámon](#)) is érdeklődhet hétfőtől csütörtökig 8:30-tól 16 óráig, valamint péntekenként 8:30-tól 13:30-ig.