

Tájékoztató a biztosítási kötelezettség alól kivont jogviszonyokról

Az egyes adótörvények és azokkal összefüggő más törvények, valamint a Nemzeti Adó- és Vámhivatalról szóló 2010. évi CXXII. törvény módosításáról szóló 2016. évi LXVI. törvény alapján 2017. január 1-jétől változnak a biztosítási kötelezettség alá nem tartozó jogviszonyokkal összefüggő szabályok.

A társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Tbj.) alapján a biztosítás nem terjed ki a következő jogviszonyokra:

a) a magyar jogszabályok szerint be nem jegyzett külföldi munkáltató által Magyarország területén foglalkoztatott, harmadik állam¹ állampolgárságával rendelkező és külföldinek minősülő munkavállalóra, ha a munkavégzésre kiküldetés, kirendelés vagy munkaerő-kölcsönzés keretében kerül sor, feltéve, hogy e munkavégzés a két évet nem haladja meg; e rendelkezés ismételt nem alkalmazható ugyanarra a munkavállalóra, ha az előző belföldi munkavégzés befejezésétől számítva három év nem telt el;

b) a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 44. § (1) bekezdés a) pontja szerint a hallgatói munkaszerződés alapján létrejött jogviszonyra.

Az a) pontban foglalt rendelkezés olyan harmadik államból kiküldött személy esetében is alkalmazható, aki a harmadik államban fennálló biztosítását igazolja, függetlenül attól, hogy a kiküldött személy állampolgársága szerinti állammal Magyarországnak hatályos szociális biztonsági egyezménye áll fenn. *Például az az indiai állampolgár, akit a Kínában lévő munkáltatója kiküldetés keretében Magyarországon – két évet meg nem haladóan – foglalkoztat mentesül a biztosítási kötelezettség alól, feltéve, hogy Kínában rendelkezik biztosítással.*

A biztosítási kötelezettség alól történő mentesítésre vonatkozó szabály az olyan harmadik államból kiküldött személy esetében is alkalmazható, aki a harmadik államban fennálló biztosítását igazolja, és nem tartozik a szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról és annak végrehajtásáról szóló uniós rendeletek² hatálya alá.

A harmadik államból kiküldött személyekre vonatkozó megváltozott rendelkezések a 2016. január 1-jétől megkezdett kiküldetések esetén is alkalmazhatók.

¹ Harmadik állam állampolgárának – a Tbj. 4. § z) pontja szerint – csak az minősülhet, akinek az államával Magyarország nem kötött szociális biztonsági egyezmény, illetve nem EGT tagállam állampolgára.

² A szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról szóló 883/2004/EK rendelet és a végrehajtására vonatkozó eljárás megállapításáról szóló 987/2009/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet.

A harmadik államban fennálló biztosítás igazolása a harmadik állam illetékes hatósága által kiállított, magyar nyelvre lefordított és magyar közjegyző által hitelesített igazolás birtokában lehetséges, amely bizonyítja, hogy a harmadik államból kiküldött személy e **harmadik államban egészségbiztosítási és nyugdíjbiztosítási rendszerben egyaránt biztosított.**

Annak bizonyítása, hogy a harmadik államból kiküldött személy nem tartozik a szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról és annak végrehajtásáról szóló uniós rendeletek hatálya alá, az erről szóló írásbeli nyilatkozat megtételével lehetséges.

A biztosítási kötelezettség alól történő mentesítés a szociális hozzájárulási adó rendszerében is megjelenik, így az ismertetett esetekben az egyes adótörvények és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CLVI. törvény IX. fejezet 455. § (4) bekezdés h) pontjában foglaltak alapján a szociális hozzájárulási adót sem kell megfizetni.

A kiküldetés meghosszabbításának bejelentése

2017. január 1-jétől a két évnél hosszabb munkavégzés esetén a kiküldetés meghosszabbításának bejelentésére akkor van lehetőség, ha

- a kiküldetés, kirendelés vagy munkaerő-kölcsönzés kezdetekor előre nem látható olyan körülmény következik be, ami alapján a munkavállaló magyarországi munkavégzése ténylegesen vagy várhatóan két évnél hosszabb időtartamúvá válik, és

- az említett körülmény a magyarországi munkavégzés kezdetét követő legalább egy év után következik be, amelyet a munkavállaló 8 napon belül – formakényszer nélkül – bejelent az állami adóhatóságnak.

Ebben az esetben a biztosítási és járulékfizetési kötelezettség a kiküldetés kezdetét követő második év végétől áll fenn.

Ha a Tbj. 2016. december 31-én hatályos 11/A. § alapján 2016. december 31-éig kiküldetés hosszabbítás történt (az erre vonatkozó bejelentés megtörtént), akkor a biztosítási és járulékfizetési kötelezettség alóli mentesítés legfeljebb 2017. június 30-áig állhat fenn.